
**.posibilitar un cambio
transformador de lo local
a lo mundial:** en resumen



.nuestra invitación



La violencia contra la niñez y la adolescencia sigue aumentando en todo el mundo, a pesar del compromiso de cada país para erradicarla.

Creemos que se necesitan enfoques radicalmente diferentes para lograr un mundo donde la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes (NNA) esté erradicada y donde la niñez y la adolescencia ejerzan sus derechos, forjen su futuro y vivan en paz.

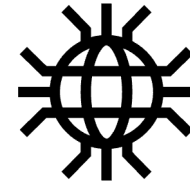
Esto incluye nuestra propia actuación para:



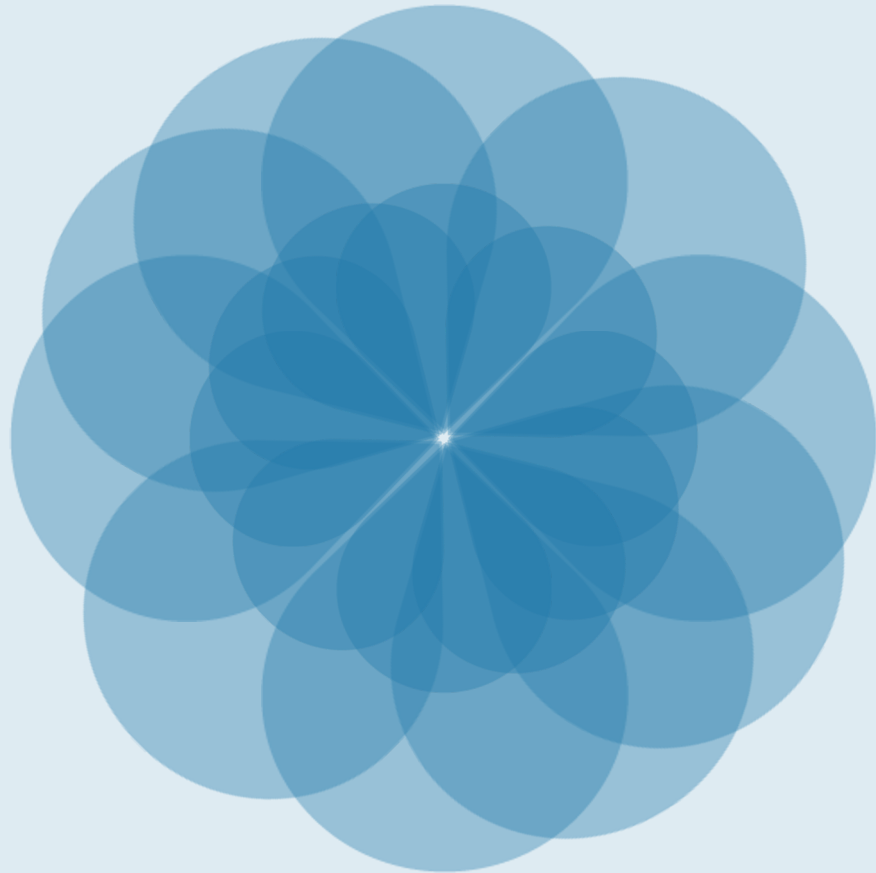
↘ Centrar nuestros esfuerzos en los factores estructurales que conducen a la violencia sobre el terreno, incluidos los sociales, económicos políticos y medioambientales;



↘ dar prioridad a los colaboradores sobre el terreno —quienes comprenden mejor lo que conduce a la violencia que los rodea—, especialmente los líderes con experiencia vivida en primera línea y sus aliados más afectados por la violencia; y



↘ continuar participando en espacios globales, asegurando que los conocimientos y la experiencia de nuestros colaboradores informen el diálogo y la acción a escala mundial.



Esperamos que se una a nosotros en nuestro renovado camino hacia un mundo libre de toda violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes.

.nuestro aprendizaje

La violencia contra NNA es endémica porque está fijada a condiciones estructurales tales como la pobreza, la discriminación racial y la discriminación de género, que conducen a las muy diversas situaciones en las que la niñez y la adolescencia se encuentran en mayor riesgo de convertirse en sus víctimas. **Es el poder lo que mantiene vigentes estos impulsores estructurales.**

Nuestra hipótesis central es que **los impulsores estructurales crean el escenario para toda la violencia contra NNA** y los cambios en el sistema son la única forma de desmantelarlos. Esta es la piedra angular de nuestra **Teoría de Cambio.**

.nuestra Teoría de Cambio

I/ Nuestra hipótesis central

La violencia contra NNA está motivada por factores estructurales.

Solo los cambios en el sistema pueden conducir a un cambio transformador.

II/ Enfoques necesarios para el cambio

Estimular la organización por parte de los líderes con experiencia vivida y sus aliados, especialmente la organización intergeneracional, por medio de más apoyo, recursos y capacidades.

Interrumpir las narrativas dominantes sobre los cambios necesarios, las estrategias para lograrlos y el liderazgo requerido.

Cultivar alianzas reuniendo a colaboradores y coaliciones, así como a movimientos convergentes e interdisciplinarios, en un clima de confianza y colaboración.

Aprovechar las lecciones aprendidas del pasado y del presente a fin de crecer con una mejor comprensión de cómo puede producirse el cambio.

III/ Cambios que queremos ver

E C A

Redes y movimientos intersectoriales e interconectados vibrantes, con un fuerte sentido de identidad y propósito armonizados.



I C A

Una comunidad de donantes comprometida y fiable que acepte la complejidad y apoye los enfoques que aborden los impulsores estructurales.



E I A

Aprendizaje compartido continuo que informe los enfoques y la acción colaborativa.



E I

Distribución equitativa de recursos para los países de ingresos bajos y medianos, las organizaciones de base y otras partes interesadas que trabajan en cuestiones infrafinanciadas.



C

Participación y compromiso significativo por parte de los líderes que han vivido experiencias de violencia contra NNA —tanto jóvenes como adultos— así como sus aliados.



IV/ Impacto previsto

Los grupos de líderes con experiencia vivida y sus aliados están logrando un cambio transformador que reduce la violencia contra la niñez y la adolescencia.

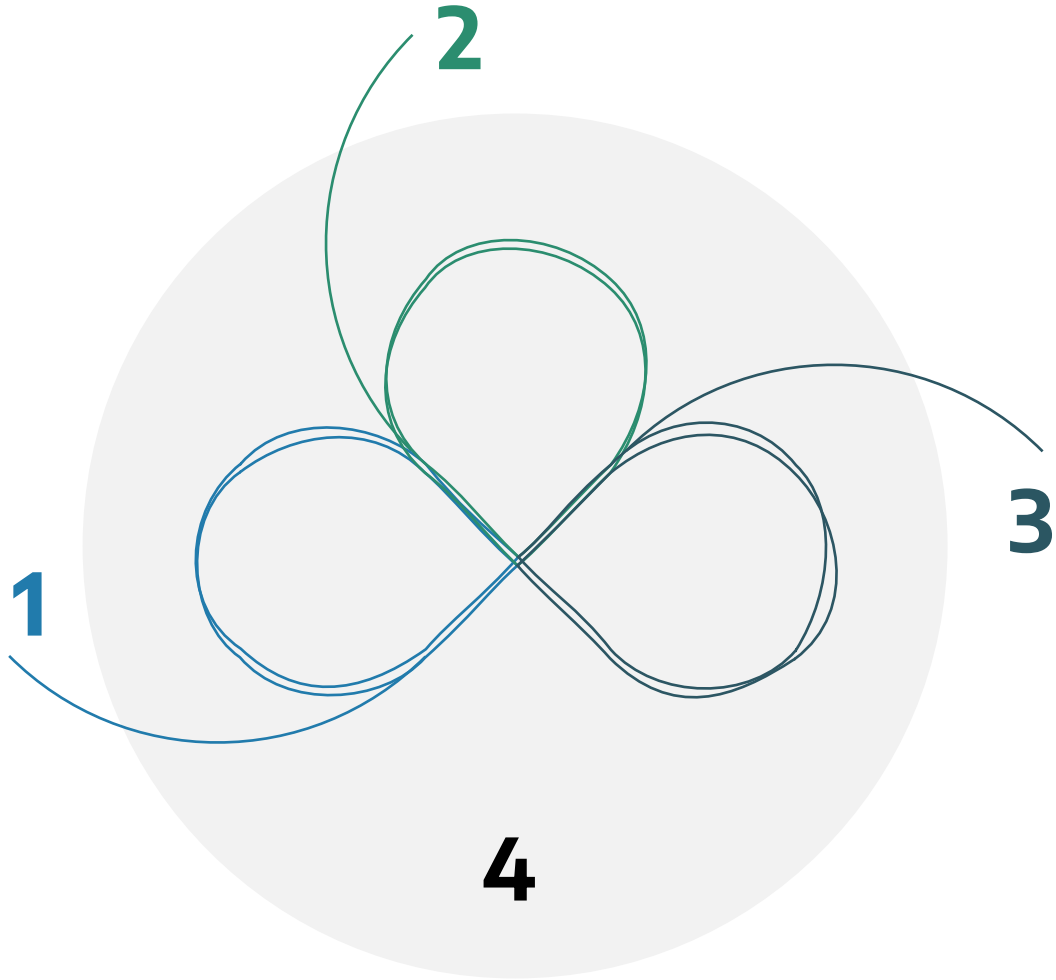
- Aumento de los derechos.
- Traslados de poder.
- Mejoras en las condiciones de las comunidades o ecosistemas, definidas por los líderes con experiencia vivida y sus aliados.
- Surge una base de pruebas convincente de la eficacia de la organización para el cambio por parte de líderes con experiencia vivida y sus aliados.

El ecosistema que los rodea apoya y refuerza su trabajo, sigue su ejemplo y pone sus poderes institucionales al servicio de los líderes estos grupos.

- Más fondos invertidos en los líderes con experiencia vivida y sus aliados a escala nacional.
- Más estrategias de donantes dirigidas a factores estructurales por medio del trabajo en los puntos de presión.
- Más eficacia del colectivo en el progreso hacia los objetivos finales.

Nuestra Teoría de Cambio aspira a erradicar por fin la violencia contra NNA, pero somos tan solo un motor de cambio: **encendemos la llama para que nuestros colaboradores puedan llevar la antorcha que ponga fin a la violencia.** Les seguimos rindiendo cuentas.

.nuestra oferta para 2024-2029



Aplicaremos esta Teoría de Cambio por medio de **tres líneas de trabajo convergentes e interdependientes, junto con una cuarta línea de trabajo totalmente transversal a las demás.**



.obtener recursos para el cambio

Animar a los colaboradores beneficiarios a rendir cuentas a su base, fomentando relaciones basadas en la confianza que integren enfoques de poder compartidos y concedan principalmente fondos plurianuales de apoyo a las operaciones centrales.



.fortalecer la capacidad de actuación

Comprometer a los colaboradores para que definan sus propias prioridades para crear mayor conectividad, resiliencia y sostenibilidad, de modo que aumente su capacidad para efectuar cambios cada vez mayores.

3



.colaborar para la acción

Acercar los donantes a los agentes de cambio sobre el terreno y al impacto que más importa, fomentando la confianza, la comunidad y el aprendizaje que armoniza las prioridades de los colaboradores con las estrategias de asignación de fondos.

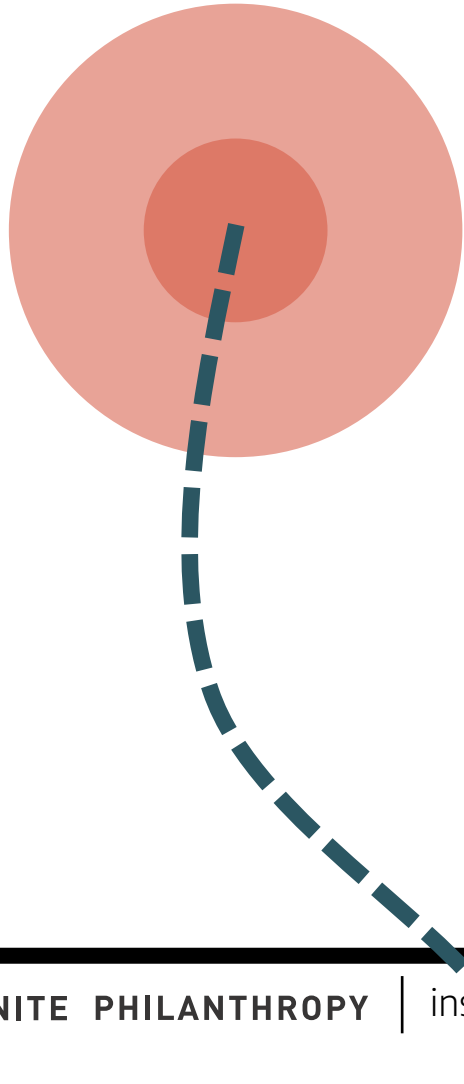
4

.aprender para crear impacto

Emplear una agenda de aprendizaje iterativo en las otras líneas de trabajo, para apoyar a los colaboradores a identificar y adaptar a sus contextos los impulsores más poderosos del cambio transformador.

.nuestras áreas de enfoque para 2024-2029

A efectos de claridad y rendición de cuentas, hemos establecido dos amplias áreas de enfoque para nuestros esfuerzos: una representa la continuidad de nuestro trabajo (**la violencia sexual en la niñez y la adolescencia**) y la otra representa una nueva frontera crítica (**la exploración de los impulsores estructurales**).



Violencia sexual en la niñez y la adolescencia y áreas de intersección

Pretendemos establecer las bases de una nueva manera de trabajar, una manera que conecte la violencia sexual en la niñez y la adolescencia con cuestiones más amplias: los impulsores estructurales en juego, el contexto y las áreas de intersección. El liderazgo audaz de los grupos dirigidos por la experiencia vivida es un ejemplo de una oportunidad para que invirtamos en nuevos enfoques.

Exploración de los impulsores estructurales

La comunidad de la violencia contra NNA debe comenzar a hacer frente a los impulsores estructurales de forma directa, construyendo una causa común con nuevos aliados de campos superpuestos como la justicia climática, la consolidación de la paz y la justicia transicional, la justicia de género y la lucha contra la pobreza. En los próximos cinco años, nos reuniremos y crearemos espacios para explorar de manera proactiva estas conexiones, colaborando de forma creativa y estratégica para trazar nuevas vías para las alianzas intersectoriales e intergeneracionales.

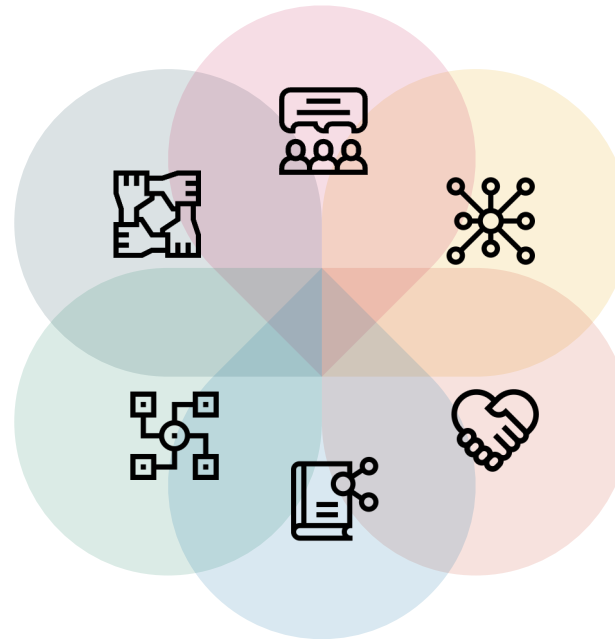
.nuestra rendición de cuentas

En los próximos cinco años, nos comprometemos a vigilar con transparencia nuestra contribución a los cambios que esperamos fomentar:

Grupos sostenibles en la sociedad civil con sólidas capacidades internas que los ayuden a resistir los desafíos.

Participación y compromiso significativo por parte de los líderes que han vivido experiencias de violencia contra NNA —tanto jóvenes como adultos— así como de sus aliados.

Distribución equitativa de recursos para los países de ingresos bajos y medianos, las organizaciones de base y otras partes interesadas que trabajan en cuestiones infrafinanciadas.



Redes y movimientos **intersectoriales e interconectados vibrantes**, con un fuerte sentido de identidad y propósito armonizados.

Una comunidad de donantes comprometida y fiable que acepte la complejidad y apoye los enfoques que aborden los impulsores estructurales.

Aprendizaje compartido continuo que informe los enfoques y la acción colaborativa.



En 2029, queremos poder decir que, como resultado de nuestra alianza, **este campo se ha vuelto más fuerte, más resiliente, más sostenible y mejor conectado**: una fuerza real para el cambio transformador.

Queremos poder decir que, trabajando juntos, nuestra visión se está haciendo realidad: **la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes se ha erradicado y la niñez y la adolescencia ejercen sus derechos, forjan su futuro y viven en paz.**