
.habiliter un changement transformateur de l'échelle locale à l'échelle mondiale



NOTRE STRATÉGIE

.notre invitation	2
.à propos d'Ignite et de sa stratégie	4
.nos principes directeurs	6
.notre contexte	8
.notre apprentissage	9
.notre théorie du changement	11
.nos partenaires	15
.notre offre 2024-2029	17
.nos domaines prioritaires en 2024-2029	24
.notre redevabilité	26
.notre culture et notre gouvernance	29
.coda	30
.annexes	31
Annexe 1 : principes directeurs	32
Annexe 2 : principales activités par axe de travail	37
Annexe 3 : matrice détaillée de redevabilité par rapport à notre impact	41
Annexe 4 : efforts de succession	44

.notre invitation



La violence contre les enfants continue à s'intensifier dans le monde entier malgré l'engagement de tous les pays à y mettre fin.

Les efforts mondiaux en vue d'éliminer la violence ont été sans précédent. Malgré certains progrès, ces efforts ont principalement mis l'accent sur le traitement des symptômes au lieu de s'attaquer aux causes. De plus, le lien entre ces progrès et les défis quotidiens des enfants et des jeunes victimes de violence est loin d'être direct. La violence demeure endémique pour les enfants partout dans le monde.

Nous sommes convaincus que des approches radicalement différentes sont nécessaires pour concrétiser notre vision d'un monde où la violence contre les enfants (VCE) est éradiquée, et où les enfants et les jeunes exercent leurs droits, façonnent leur avenir et vivent en paix.

Ignite Philanthropy : Ignite Philanthropy : Inspirer la fin de la violence contre les filles et les garçons a été lancé en 2016 par un groupe de fondations qui se sont engagées à éliminer la violence contre les enfants. Depuis lors, en tant que communauté internationale, nous avons beaucoup appris et reconnaissons que nos efforts ne suffisent pas. En élaborant sa stratégie 2024-2029, Ignite s'engage à effectuer des changements et à obtenir de meilleurs résultats pour les enfants.

Par le biais de la nouvelle stratégie d'Ignite, nous adopterons des approches radicalement différentes qui :

- ↳ recentreront nos efforts sur les facteurs structurels, p.ex. sociaux, économiques, politiques et environnementaux, qui mènent à la violence dans les faits ;
- ↳ accorderont la priorité à nos partenaires sur le terrain qui comprennent le mieux ce qui entraîne la violence dans leur contexte, en particulier les dirigeants en première ligne ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés les plus touchés ; et
- ↳ continueront à nous impliquer dans les espaces mondiaux, garantissant que la sagesse et l'expérience de nos partenaires orientent les conversations et l'action à l'échelle mondiale.

La nouvelle stratégie d'Ignite n'est pas juste une mise à jour ou un affinement. C'est une nouvelle réponse à la question troublante suivante : pourquoi notre monde permet-il et perpète-t-il encore la violence contre les enfants ? Une réponse qui est centrée sur les acteurs principaux de l'élimination de la violence : ceux qui œuvrent pour produire un réel changement durable dans leurs communautés, leur pays et dans le monde.

Cette stratégie s'inspire de tels leaders et nous vous invitons à faire ce parcours revivifiant avec nous vers un monde sans aucune violence contre les enfants.

À propos d'Ignite et de sa stratégie

La **violence** inclut le recours à la force ou la menace du recours à la force à l'encontre d'une personne ou d'un groupe qui lui porte, ou peut lui porter, préjudice.

Ignite Philanthropy est un fonds philanthropique qui soutient les efforts audacieux visant à garantir que tous les enfants vivent exempts de violence. Créé conjointement par Human Dignity Foundation, Oak Foundation et Wellspring Philanthropic Fund en 2016 afin de renforcer leur impact, ce qui a débuté comme une modeste collaboration entre donateurs est rapidement devenu un fournisseur créatif et stratégique de subventions. Nous sommes restés délibérément et exceptionnellement discrets depuis, ce qui nous a accordé la marge de manœuvre nécessaire pour jouer de nombreux rôles différents en réponse aux circonstances stratégiques changeantes au fil du temps. Nous jouons le rôle aussi bien de bailleur de fonds que de conseiller, rassembleur, incubateur et de nombreux autres rôles intermédiaires.

Nos priorités stratégiques initiales étaient un Partenariat mondial pour mettre fin à la violence à l'encontre des enfants qui soit robuste, ainsi qu'une lutte contre la VCE entraînée par des voix communautaires puissantes s'appuyant sur une base solide de ressources, et guidée par des solutions probantes. Grâce à ces vastes catégories, nous avons pu définir avec nos bailleurs de fonds la meilleure manière de nous impliquer avec eux pour maximiser nos avancées, et ce avec une flexibilité peu commune. Nous n'avions pas de vision définie, de théorie du changement ou d'engagement envers des valeurs explicites.

Pour cette raison et plusieurs autres, le modèle initial d'Ignite est devenu obsolète en quelques années, et nous avons décidé à la fin de 2018 d'entamer un processus de planification stratégique. Ce processus a accusé des retards inattendus à cause des échéances sans rapport direct avec le processus de certains donateurs, la pandémie de COVID, ainsi que la prise en charge par l'équipe d'Ignite de l'élaboration d'une nouvelle stratégie à la demande de son Conseil consultatif.

Le processus d'élaboration de la stratégie était directement orienté par les leçons tirées des huit dernières années de travail, les consultations individuelles et en groupe avec une centaine de collègues, travaillant avec les enfants, ainsi que des [ressources clés d'informations](#). Nous sommes profondément reconnaissants envers notre Conseil consultatif actuel, composé d'Aengus Ó Dochartaigh (ancien employé de Human

Dignity Foundation), de Brigette De Lay (Oak Foundation) et de Maureen Greenwood-Basken (Wellspring Philanthropic Fund), pour son profond engagement et ses retours stratégiques décisifs sur la première ébauche, qui constituait déjà un changement radical de direction par rapport à l'objectif initial de la création d'Ignite et à son évolution jusqu'à ce jour.

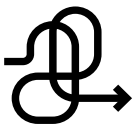
Une fois la première ébauche approuvée par le Conseil consultatif, nous avons organisé un processus de consultation entre septembre et décembre 2023 pour tester la stratégie et inviter les retours, évaluant sa pertinence et les moyens nécessaires pour concrétiser notre nouvelle vision. 60 collègues ont participé à des séances publiques virtuelles, une centaine de commentaires ont été publiés sur une plateforme en ligne, qui ont résulté en des centaines d'éléments de retours. À la suite de vastes révisions basées sur ces retours, nous avons organisé une séance finale de réflexion avec huit collègues représentant les perspectives de diverses parties prenantes. Leurs suggestions ont entraîné une dernière série d'ajouts, de modifications, et cette version finale. Nous assumons l'entière responsabilité de toute lacune.

À ce jour, nos donateurs fondateurs, ainsi que Porticus, ont investi près de 34 millions de dollars par le biais d'Ignite pour faire avancer la lutte contre la violence contre les enfants, y travaillant sans relâche. Au moment du lancement de cette stratégie, nous dialoguons avec eux et d'autres donateurs intéressés en espérant qu'ils continueront à investir généreusement dans un avenir plus radieux pour tous les enfants.

Il ne s'agit pas simplement d'une nouvelle stratégie pour Ignite, mais d'un nouveau modèle et d'une nouvelle manière d'être. Il s'agit de revendiquer une vision audacieuse, d'adopter une identité et une position claires, et de maximiser notre rôle en tant qu'entité philanthropique au service de la lutte contre la violence contre les enfants afin d'y mettre fin.

.nos principes directeurs

Le périple d'Ignite vers un monde dénué de toute violence contre les enfants exige forcément une reconnaissance de notre place dans cette stratégie et du pouvoir inhérent que nous détenons. Afin de rester ancrés dans notre mission, nous avons rédigé un ensemble de principes directeurs¹ que nous nous sommes engagés à suivre dans toutes nos actions et interactions futures.



Perturbation constructive

Nous nous efforçons de remettre en question le statu quo, de nous réunir et de nous organiser, de bousculer les traditions et de démanteler les structures conventionnelles de pouvoir. Nous voulons créer les conditions favorables à de nouveaux discours, de nouveaux modes d'influence et un changement qui a pour fer de lance les dirigeants ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés.



Expérimentation audacieuse

Nous créons les conditions favorables à l'épanouissement de nouvelles formes de renforcement du pouvoir et de mise en œuvre de changements, testant les idées à plusieurs reprises avant qu'elles ne finissent par être largement acceptées. Nous sommes ouverts à la variété de sources de connaissances que nos partenaires possèdent.

« Personnes ayant un vécu propre de la VCE » est un terme en évolution que nous utilisons pour nous référer aux **personnes ayant été directement touchées par la violence**. Bien que le terme ne se réfère pas à ce qui a été étudié, lu ou qui a fait l'objet de travaux au sens strict, nous partons de l'hypothèse que nous sommes entourés de personnes ayant été directement touchées par la violence. Certaines d'entre elles sont à l'aise pour parler de leur expérience personnelle, la plupart ne le sont pas. Nous n'utilisons pas le terme et n'abordons pas nos activités dans le but d'encourager les personnes qui ont vécu la violence à en parler.



Apprentissage appliqué

L'apprentissage continu est au cœur de nos activités. Nous croyons que l'apprentissage ne se produit pas dans une caisse de résonance, mais qu'il prend son essor lorsqu'il est appliqué sur le terrain.

1 L'Annexe 1 fournit plus de détails.



Équité sans concession

Nous nous engageons à intégrer l'équité dans notre modèle organisationnel interne et externe, sachant que l'activité de remise en question et de réforme des structures inéquitables n'est jamais terminée. Nous l'abordons avec persistance, avec une approche productive et en nous ouvrant à l'écoute attentive et au changement. Nous reconnaissons la nécessité et la difficulté de forger des relations de confiance pour y parvenir.



Inclusion intentionnelle

Nous nous engageons à concevoir conjointement des espaces où l'approche intersectorielle et une diversité des identités, des voix et des perspectives ne sont pas seulement bienvenues, mais font partie de la structure de notre conception organisationnelle.

.notre contexte

La violence contre les enfants (VCE) prend de nombreuses formes : la négligence, l'abus physique et émotionnel, le viol, la punition ou le traitement inhumain et dégradant, la mutilation génitale féminine ou l'excision, l'abus sexuel, l'exploitation, le trafic et le mariage d'enfants, sans parler des nombreuses manières violentes dont les enfants meurent lors de conflits. Les conséquences de ces violences sur les enfants, leur famille et leur communauté sont dévastatrices, et peuvent se prolonger toute une vie et sur plusieurs générations.

La Convention internationale des droits de l'enfant de 1989 a déclaré que la VCE était une question d'importance et d'urgence mondiale. Cependant, il a fallu 20 ans et une pression considérable de la part de la société civile pour que le Secrétaire général de l'ONU finisse par nommer la première Représentante spéciale chargée de la question de la violence à l'encontre des enfants.

Plus de la moitié de tous les enfants sont victimes de violence chaque année.²

Des efforts supplémentaires visant à prioriser la VCE en tant que question mondiale s'en sont suivis. En 2015, dans le contexte des Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU, tous les pays se sont engagés pour la première

fois à mettre fin à toutes les formes de VCE. Le Secrétaire général de l'ONU a lancé le Partenariat mondial pour mettre fin à la violence à l'encontre des enfants l'année suivante, tandis que 10 agences internationales ont publié INSPIRE, un cadre stratégique commun d'élimination de la VCE. Nombreux sont ceux qui pensaient alors que les efforts internationaux de lutte contre la VCE avaient atteint un point critique, positif et qui constituait un tournant.

Ignite Philanthropy a été établi à cette époque prometteuse. Au fil du temps, nous avons constitué un réseau complexe et nous sommes positionnés comme participant vital de la petite constellation engagée des institutions internationales consacrées à la lutte contre la VCE.

² Susan Hillis, James Mercy, Adaugo Amobi, Howard Kress; Global Prevalence of Past-year Violence Against Children: A Systematic Review and Minimum Estimates. Pediatrics March 2016; 137 (3)

Des progrès ont très certainement été accomplis au cours des neuf dernières années, mais ils se sont avérés difficiles à poursuivre. Les gouvernements et les institutions ont tendance, particulièrement en période de crise, à accorder la priorité à d'autres défis.

Les groupes de parties prenantes œuvrant contre la VCE se fragmentent, ce qui est peut-être le résultat de cette instabilité : ils concentrent leurs efforts sur les éléments individuels de la VCE plutôt que sur l'ensemble, négligeant ainsi les liens vitaux internes et externes qui permettent des interventions plus globales et durables. Pendant ce temps, la violence contre les enfants augmente au lieu de diminuer.

.notre apprentissage

Les donateurs et leurs intermédiaires jouent un rôle considérable dans la définition des activités de lutte contre la VCE : certaines activités ont été un succès, mais nous avons également perpétué des approches qui ne fonctionnent pas. Par souci de transparence totale, il est important que nous reconnaissons que nous avons également :

- ↳ investi d'importantes ressources dans le renforcement d'infrastructures mondiales variées qui n'ont pas toujours été une réussite.
- ↳ soutenu des paradigmes et des solutions fournis de manière pyramidale aux pays de revenus faibles et moyens au lieu d'établir un réel partenariat ou de faciliter l'appropriation locale.
- ↳ manqué de systématiquement faire valoir l'importance des voix et des expériences de ceux qui ont été directement touchés par la violence contre les enfants.
- ↳ manqué de pousser de manière adéquate les donateurs publics et privés à être redevables envers ceux qui ont été touchés par la violence.
- ↳ accepté des approches interventionnistes et plaidé de manière inadéquate pour aborder les causes fondamentales de la violence.

Cependant, notre position, qui nous donne un regard critique, nous a permis d'observer, de débattre et d'**apprendre de nos erreurs**.

Selon nous, la VCE est endémique parce qu'elle est déterminée par des conditions sociales, économiques, politiques et environnementales indépendantes de l'individu qu'il ne peut pas changer tout seul. Parmi ces conditions, citons la pauvreté, la discrimination, l'inégalité, le patriarcat et plus encore. Ces moteurs structurels entraînent les nombreuses situations différentes qui exposent les enfants à des risques accrus de violence. Or, c'est le pouvoir qui maintient ces moteurs structurels.

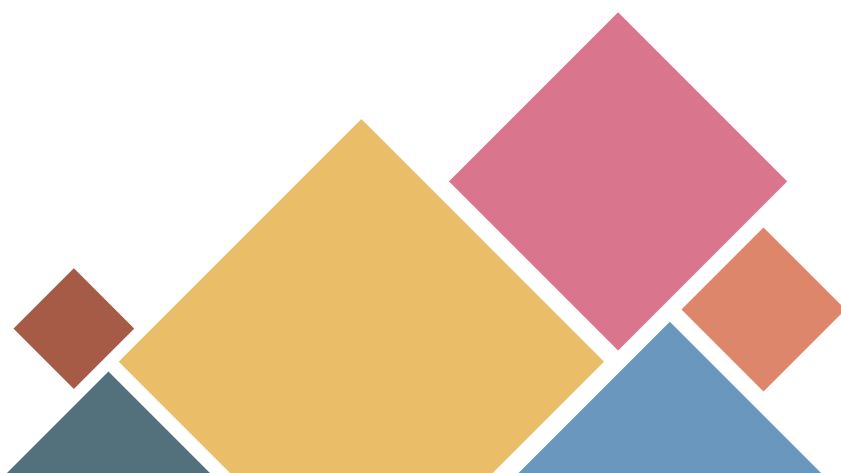
Démanteler ces structures n'est certes pas une tâche facile. Selon nous, toutes les interventions contre la VCE devraient dans une certaine mesure s'attaquer à ces facteurs. Plus généralement, étant donné qu'il s'agit de structures de pouvoir, nous sommes convaincus que les détenteurs actuels du pouvoir doivent s'acquitter d'un certain devoir. Les gouvernements, le secteur privé et d'autres détenteurs de pouvoir peuvent avoir un impact significatif sur les structures qui perpétuent la VCE et peuvent renverser les tendances négatives en étant redevables et responsables du pouvoir qu'ils détiennent.

Bien entendu, aucune approche et aucun groupe à eux seuls ne peuvent transformer les structures profondément ancrées qui habilite la VCE. Un réel changement à cette échelle requiert un degré de pouvoir collectif qui est forcément divers, intersectoriel et intergénérationnel. Seuls des **changements systémiques** peuvent engendrer une transformation de la VCE.

En d'autres termes, notre hypothèse centrale est que les moteurs structurels sont les prémices de toute VCE, et que des changements systémiques sont la seule manière de les démanteler. Cette hypothèse est la pierre d'angle de notre théorie du changement.

Les approches **intersectorielles** traitent les différentes formes de discrimination et d'oppression qui se recoupent et se combinent (p.ex. le patriarcat, l'âgisme, le capacitisme, l'hétéronormativité, le colonialisme), accentuant ainsi les inégalités.

Le changement de systèmes fait référence au changement des conditions qui font qu'un problème perdure.



.notre théorie du changement

Notre théorie du changement est centrée sur une vision d'un monde où la VCE endémique est éradiquée, et où les enfants et les jeunes exercent leurs droits, façonnent leur avenir et vivent en paix. Dans le domaine de la lutte contre la VCE, les approches qui, selon nous, ont le plus grand potentiel d'y parvenir sont les suivantes :

B

Booster l'organisation par les dirigeants ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés, en particulier l'organisation intergénérationnelle (jeunes et adultes), par le biais d'un soutien, de ressources et de capacités accrues.

C

Cultiver les alliances en rassemblant les partenaires et les coalitions, ainsi que les mouvements transversaux et interdisciplinaires, dans un esprit de collaboration et de confiance.

D

Déranger les discours dominants au sujet des changements nécessaires, des stratégies pour y parvenir, et du leadership requis.

E

Exploiter les leçons tirées du passé et du présent afin de développer une meilleure compréhension de la manière dont le changement peut se produire.

L'organisation ou le développement du pouvoir se réfère généralement à des groupes qui développent et maintiennent une base organisée de personnes parmi celles les plus touchées par les inégalités structurelles liées à la violence contre les enfants, et qui engagent directement ces personnes dans des processus visant à modifier les normes, les politiques, les institutions, les structures et les discours qui s'y rapportent. De tels groupes mobilisent cette base de personnes, favorisent son leadership et son développement global (y compris son bien-être), remettent en question leurs propres dynamiques internes de pouvoir, renforcent un pouvoir externe durable, et intensifient la pression exercée sur les décideurs afin d'obtenir le changement systémique nécessaire. Ils renforcent leur pouvoir par le biais de succès progressifs et de contributions à des succès collectifs à l'échelle locale, nationale, régionale et mondiale.

Bien que ces approches puissent être déployées de manière stratégique selon le contexte et les objectifs souhaités, deux approches transversales doivent, selon nous, être utilisées dans toutes les interventions :

Approche transformatrice des inégalités de genre

Cette approche confronte la discrimination systématique basée sur le sexe ou le genre qui est ancrée dans les normes culturelles et sociales patriarcales. Il est important de noter que l'inégalité de genre *exacerbe les autres moteurs structurels qui facilitent les situations de violence touchant tous les enfants.*

Approche fondée sur les droits

« Fondé sur les droits » fait référence aux droits humains, dont ceux de tous les adultes et de tous les enfants. Cette approche est d'une importance primordiale pour la protection systémique des personnes les plus vulnérables de la société. L'accès inégal des communautés et des individus aux droits *engendre souvent des environnements où les enfants sont exposés à des risques accrus de violence ou dans lesquels la VCE est plus fréquente.*

Bien qu'à des degrés variables, l'inégalité de genre et d'accès aux droits est présente dans toutes les sociétés, et sa présence multiplie et étend les risques de VCE. Les efforts de lutte contre elle devraient avoir pour but explicite de traiter ces inégalités pour être durables.

Combinées de différentes manières, les approches ci-dessus entraîneront les changements nécessaires permettant la concrétisation de notre vision. Nous voulons voir :

- ▾ **des groupes durables** au sein de la société civile ayant de solides capacités internes qui les aident à surmonter les défis.
- ▾ des réseaux et des mouvements **intersectoriels et interconnectés dynamiques** ayant une solide identité et un objectif harmonisés.
- ▾ **une communauté de donateurs engagés et fiables** qui accueille favorablement la complexité et soutient des approches qui traitent les moteurs structurels.
- ▾ **un apprentissage partagé continu** qui oriente les approches et une action collaborative.
- ▾ **une distribution équitable des ressources** aux pays à faibles et moyens revenus, aux communautés et aux autres parties prenantes travaillant à des causes sous-financées.
- ▾ **une participation et une implication significatives** de dirigeants ayant un vécu propre de la VCE, jeunes et adultes, ainsi que de leurs alliés.

Nous nous engageons à changer nos activités en utilisant cette théorie du changement comme boussole. Et nous renouvelons *notre invitation ouverte à ceux qui souhaitent nous rejoindre dans ce périple d'apprentissage afin de trouver des manières de radicalement réduire la VCE et de produire un changement transformateur pour les enfants confrontés à la violence.*

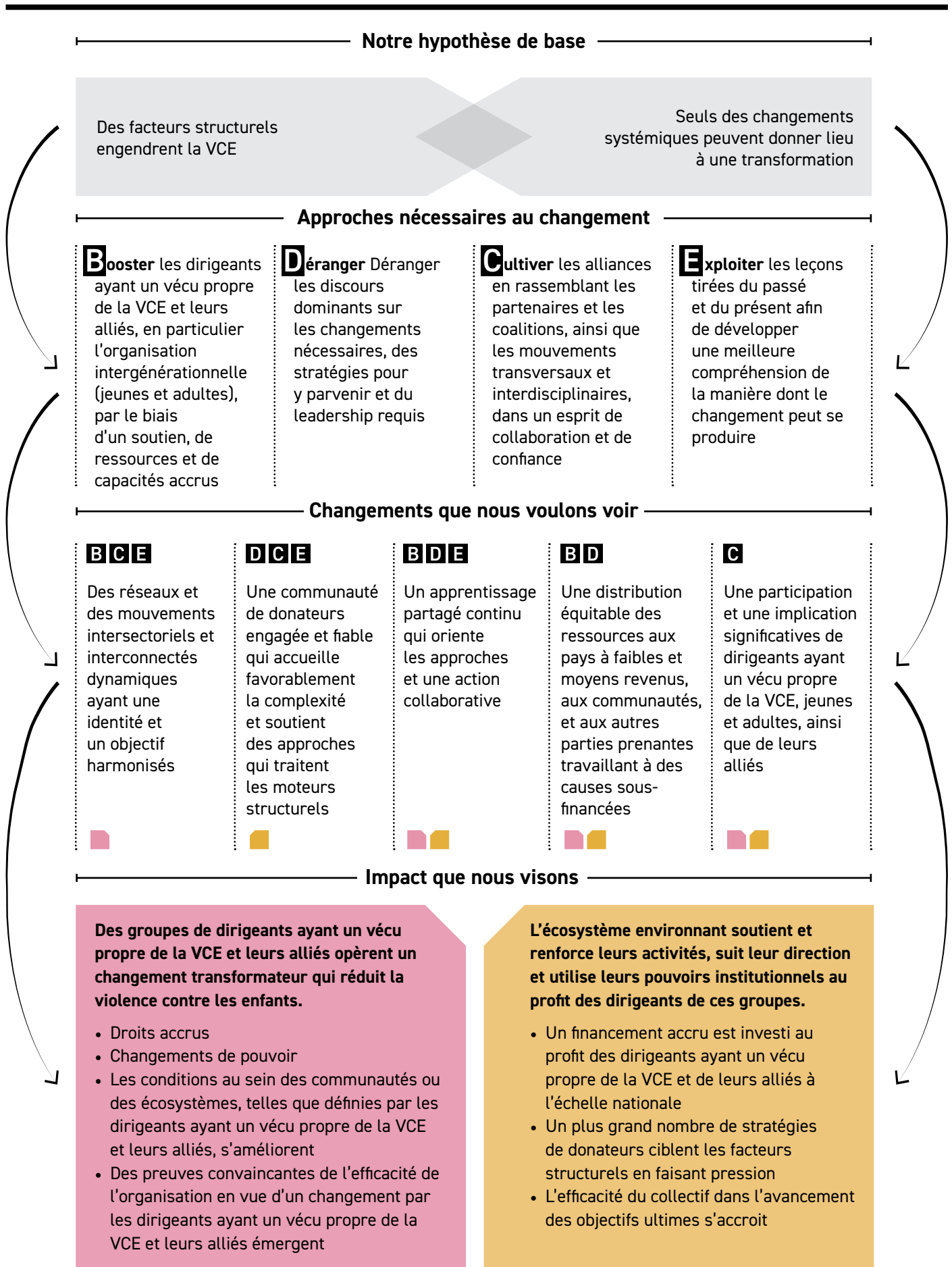


Figure 1 : notre théorie du changement

Notre réflexion évoluera continuellement tandis que nous écoutons attentivement les parties prenantes, et nous affinerons cette théorie du changement au fur et à mesure de notre apprentissage. Tandis que nous nous efforçons de mettre fin à toute VCE, nous rendrons des comptes tout au long du processus aux acteurs du domaine.

.nos partenaires

Les partenaires avec lesquels nous collaborons le plus étroitement sont :

Groupes de dirigeants ayant un vécu propre de la VCE

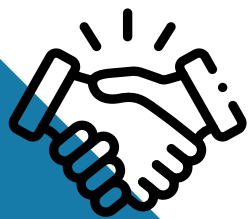


Ceux qui sont directement touchés par la VCE et qui s'organisent en vue d'un changement dans ce domaine sont nos principaux partenaires. Nous invitons les dirigeants ayant un vécu propre de la VCE, qui ont la confiance de leur communauté et qui exercent le plus de pression en vue de visions audacieuses pour le changement. Les dirigeants peuvent être directement touchés par la VCE d'innombrables manières, en particulier comme enfants et jeunes ayant connu la violence et comme adultes ayant connu la violence en tant qu'enfant ou jeune.

Qu'ils soient composés uniquement d'adultes, de jeunes ou qu'ils soient intergénérationnels, ces groupes informels ou formels s'impliquent avec les personnes touchées par la VCE pour créer un pouvoir durable en vue d'un changement systémique, tout en soutenant également leur développement individuel et collectif. Nous reconnaissons que l'organisation nécessaire pour aborder une question structurelle et endémique peut prendre toute sorte de formes et de tailles. Cette stratégie vise à capter, renforcer et mettre en avant les énergies sur le terrain de manière intentionnelle.

Nous soutiendrons financièrement de tels groupes organisateurs et ensemble, nous identifierons où faire pression pour traiter la VCE dans son contexte. Les groupes eux-mêmes détermineront alors leurs stratégies et la mesure de leur interface avec nous et nos autres partenaires. Leur contribution nous aidera à clarifier les alliés principaux que nous devrions également aider financièrement.

Principaux alliés



Les alliés principaux comprennent ceux qui sont désireux de partager le pouvoir, l'accès et les compétences qui peuvent compléter et soutenir l'organisation sous la direction ou la codirection de personnes directement touchées par la VCE. Les activités de certains alliés sont tellement fondamentales que nous les soutiendrons financièrement. Nous formerons des partenariats avec des alliés qui luttent contre la VCE et au-delà, car nous comprenons que la portée des domaines d'activités et des secteurs change et que les alliances plus larges permettent de renforcer le pouvoir.

Les principaux alliés comprennent également les réseaux, organisations, groupes de plaidoyer, gouvernements et agences multilatérales concernés, ainsi que des prestataires de services comme les services juridiques, d'évaluation, de recherche, de communications et autres. Dans la mesure du possible, nous soutiendrons la formation de réseaux qui comprennent des intermédiaires et experts nationaux ou régionaux afin de bénéficier d'une compréhension contextuelle et d'une confiance accrues dans nos relations avec nos partenaires, et d'accentuer la redirection du pouvoir et des ressources vers ceux qui traitent la VCE dans son contexte.

Partenaires bailleurs de fonds



Nous forgerons des relations de confiance avec les bailleurs de fonds qui partagent notre perspective selon laquelle les moteurs structurels de la VCE doivent être traités, en particulier de manière interdisciplinaire et intersectorielle. Cela comprend les bailleurs de fonds qui investiront dans notre infrastructure et travailleront en partenariat avec nous en tant qu'intermédiaire soutenant le domaine de la lutte contre la VCE. En parallèle à ces efforts, nous nous appuyerons sur notre apprentissage et notre réseautage pour influencer d'autres bailleurs de fonds afin de mieux les sensibiliser et de trouver les moyens de financer des organisations qui œuvrent pour la même cause, que nous soyons directement impliqués avec elles ou non.

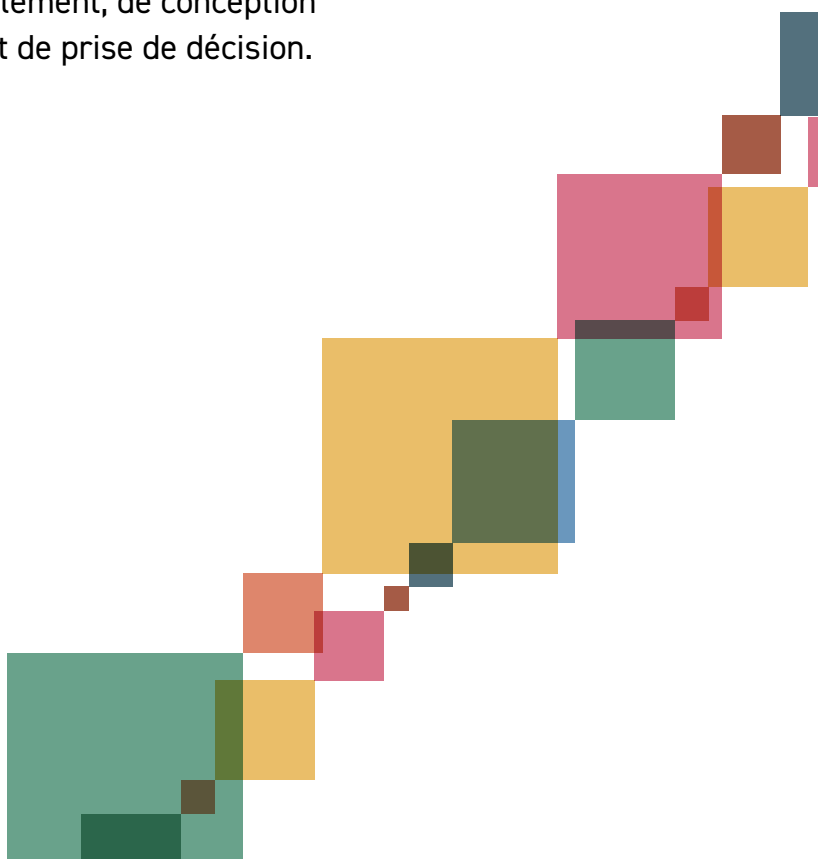
.notre offre 2024-2029

En ce qui concerne la manière spécifique dont nous mettrons en œuvre notre théorie du changement, nous nous lancerons avec nos partenaires dans un périple d'apprentissage au sujet :

- ↳ des moteurs structurels qui affectent le plus la violence ;
- ↳ des points sur lesquels faire pression afin d'engendrer un changement ; et
- ↳ des opportunités stratégiques qui orientent et influencent les parties prenantes et les entités internationales.

Nous y parviendrons par le biais de trois axes de travail transversaux et interdépendants (allocation des ressources en vue du changement, renforcement en vue du pouvoir d'action et partenariat en vue de l'action), ainsi qu'un quatrième axe de travail recoupant entièrement les autres (apprentissage en vue d'un impact).

En tant qu'entité philanthropique, nous créons essentiellement des espaces et fournissons un soutien en conformité avec notre théorie du changement et en réponse aux priorités du domaine de la lutte contre la VCE. Ces axes de travail sont les activités essentielles d'Ignite : nous y jouons typiquement un rôle de rassemblement, de conception conjointe et de facilitation, et parfois également de prise de décision.





Allocation des ressources en vue du changement

Nous transformerons nos efforts d'allocation de ressources, à savoir l'octroi de subventions, afin de redresser les déséquilibres traditionnels entre bailleurs de fonds et bénéficiaires de subvention, de cultiver des relations de confiance, de fournir un financement flexible et de démarrage, et d'encourager nos partenaires à rendre des comptes aux personnes qu'ils desservent. Cela implique impérativement des pratiques de financement et des relations éthiques et respectueuses. Concrètement, nous :

- obtiendrons des ressources pour toutes nos activités d'octroi de subventions, accordant la priorité aux ressources qui nous permettent le plus possible de fournir des subventions de base, flexibles et pluriannuelles de soutien opérationnel au domaine de la lutte contre la VCE.
- participerons à des approches d'octroi de subventions basées sur le partage de pouvoir et la cocréation et qui sont centrées sur les besoins de nos partenaires. Ces derniers nous enseigneront ce qui rend les processus plus équitables, comment les adapter aux différentes formes d'activisme de ceux qui ont un vécu propre de

la VCE et comment faire en sorte que le contenu plutôt que la conformité définit ces processus. Nous utiliserons ensuite cet apprentissage pour nous adapter à des appels à financement et à des processus de subventionnement plus spécifiques. Dans la

L'initiative Thrive Together (prospérer ensemble) d'Ignite est un programme d'octroi de subventions et de renforcement des capacités qui vise à soutenir les efforts d'organisation de tout groupe communautaire émergent dirigé par des personnes ayant un vécu propre de la VSE et leurs alliés les plus proches. Thrive Together investit dans ces groupes pour en renforcer les capacités collectives et individuelles, pour élargir leurs liens avec le mouvement plus large luttant pour l'éradication de la violence, et pour supprimer les obstacles qui entravent leur impact. Il s'agit d'investissements dans le leadership organisationnel communautaire, ce qui est fondamental pour la proximité des défis sur le terrain, l'adaptabilité, la confiance et la légitimité auprès des communautés, l'efficacité et la contextualisation, qui sont tous des éléments essentiels à un impact mené par la communauté. Les décisions stratégiques finales sur la conception du programme et toutes les décisions d'octroi de subventions sont prises par un panel tournant des dirigeants ayant un vécu propre de la VCE qui reçoivent une compensation pour le temps consacré, et un soutien à leur sauvegarde et leur bien-être.

mesure du possible (p.ex. sous réserve d'exigences éventuelles à l'encontre des fonds de source), nous organiserons des processus décisionnels participatifs concernant les subventions.

- ↳ Rôle d'Ignite : Nous obtiendrons des ressources d'octroi de subventions qui répondent à la fois à la demande du domaine de la lutte contre la VCE et aux priorités des bailleurs de fonds. Étant donné ce besoin d'harmonisation, nous organiserons des processus participatifs concernant les décisions d'octroi de subventions à l'aide de ces ressources. Les exigences des bailleurs de fonds et la priorisation des décisionnaires participatifs détermineront où et comment le financement est déployé.



.renforcement en vue du pouvoir d'action

La résilience est « notre capacité à naviguer les conditions internes et externes difficiles d'une manière qui nous permet de remplir nos engagements politiques et organisationnels » ([The Organizing Center](#))

Le pouvoir d'action signifie le pouvoir et les ressources d'accomplir quelque chose, y compris de réaliser son propre potentiel. La prestation de soutien, d'accès aux connaissances et à d'autres ressources vise à renforcer la position de pouvoir des partenaires et à pallier les limitations structurelles qui entravent leurs efforts.

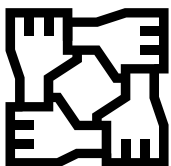
Nous nous impliquerons étroitement avec nos partenaires pour soutenir leur connectivité, leur résilience et leur pérennité, et créerons un espace pour leur permettre d'atteindre leur plein potentiel et pouvoir d'action en vue d'un impact sur le terrain et au-delà. Les partenaires auront ainsi la possibilité d'identifier et de prioriser leurs besoins en renforcement des capacités. Concrètement, nous :

- concevrons conjointement, et offrirons un soutien et une formation sur la résilience, la pérennité, le leadership, la formation de réseaux et de coalitions, et d'autres domaines prioritaires (p.ex. l'anti-oppression, l'impact collectif, la sauvegarde et la sécurité, le bien-être, et la compréhension et la représentation collectives du paysage du financement).
- réunirons ceux qui sont directement et indirectement liés au domaine afin de renforcer la compréhension, les relations, l'objectif partagé et l'action, y compris par le biais de liens avec les opportunités de plaidoyer à l'échelle régionale et mondiale.
- faciliterons l'implication et la contribution à la formation de réseaux et au partage de l'apprentissage.
- Rôle d'Ignite : Nous obtiendrons des ressources programmatiques qui répondent à la fois à la demande du domaine de lutte contre la VCE et aux priorités des bailleurs de fonds en vue d'un

renforcement du domaine. Ignite créera et rassemblera des opportunités permettant aux partenaires d'explorer respectivement et collectivement et d'accorder la

L'initiative des réseaux stratégiques promeut une efficacité et une pérennité accrues des réseaux et des principaux alliés qui s'investissent dans un leadership plus collectif pour un effet de propagation catalytique en vue d'éradiquer la violence sexuelle contre les enfants. Étant donné la demande et les ressources disponibles, Ignite agit comme acteur de confiance et partenaire critique pour comprendre et soutenir l'action en vue de la mise en œuvre des priorités organisationnelles ou de développement de réseaux, offrant une perspective stratégique, des références et des fonds complémentaires ciblés. Sur le plan collectif, Ignite œuvre également comme « tisseurs de réseaux » auprès de ses partenaires qui y accordent la priorité, les soutenant dans l'identification de synergies, la formation de liens et d'alliances au-delà de leurs réseaux immédiats.

priorité à la manière dont ils veulent renforcer leur pouvoir d'action et qui sera impliqué. Ignite prodiguera une écoute attentive et, en fonction de la disponibilité et des exigences de financement, fournira un accompagnement et des ressources en vue de stimuler le pouvoir d'action en fonction de la demande du domaine.



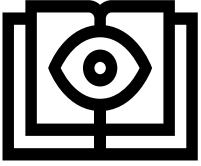
.partenariat en vue de l'action

Nous offrirons des opportunités conjointes d'apprentissage et d'action qui enrichissent la communauté de bailleurs de fonds internationaux et, en tant qu'acteur de confiance, nous faciliterons les relations et la collaboration des donateurs avec nos autres partenaires. Concrètement, nous :

- partagerons les informations qui sous-tendent les décisions et l'action de financement, orientées par les efforts des partenaires d'Ignite.
- encouragerons un dialogue constructif avec nos partenaires afin de promouvoir une compréhension mutuelle, des approches plus solides et des pratiques équitables de financement.
- offrirons un apprentissage ciblé sur les questions stratégiques qui aident à renforcer les connaissances et l'impact, individuellement et collectivement.
- nous impliquerons avec la communauté plus large de donateurs et d'autres parties prenantes en vue d'encourager la collaboration et d'augmenter le financement du secteur.
- Rôle d'Ignite : Nous obtiendrons des ressources programmatiques

Ignite a facilité la conceptualisation, l'incubation et le fonctionnement du Forum des investisseurs pour la fin de la violence entre 2016 et 2023. En tant qu'unique plateforme de donateurs indépendants consacrée à la prévention de la violence contre les enfants, le forum a soutenu un groupe engagé de six donateurs multilatéraux et bilatéraux, et de six fondations privées pour permettre à leurs investissements d'avoir un plus grand impact et pour accroître le financement de la prévention de la violence par la communauté plus large de donateurs. Grâce en partie au soutien du forum, les membres donateurs ont, entre autres, effectué de nouveaux investissements ; obtenu des engagements de nouveaux donateurs ; inclus pour la première fois de nouveaux aspects de la prévention de la violence dans leurs portefeuilles ; perfectionné leurs stratégies et leurs programmes ; appris les uns des autres et identifié des domaines de collaboration. Nous avons temporisé le forum afin d'harmoniser intégralement le soutien et le renforcement futurs à notre communauté de donateurs, Partenariat en vue de l'action, avec l'ensemble de cette stratégie 2024-2029. Au moment du lancement de cette stratégie, une évaluation externe du forum est en cours. Une fois finalisée, elle orientera directement la conception du programme Partenariat en vue de l'action et toutes les parties prenantes y auront accès.

qui répondent à la fois aux priorités du domaine de la lutte contre la VCE et à celles des donateurs en vue d'un renforcement de la communauté des donateurs. Ignite créera et rassemblera des opportunités permettant aux donateurs, qu'ils financent ou non Ignite, de mettre en œuvre leurs priorités et permettant l'implication et des liens avec les partenaires du domaine en fonction des priorités qu'ils partagent avec les donateurs.



.apprentissage en vue d'un impact

En parfaite intégration avec les trois axes de travail précédents et tout ce que nous faisons, nous garantirons des conditions d'égalité et redistribuerons le pouvoir en laissant la place à de nouvelles voix, en facilitant l'échange et en promouvant une compréhension collective de la manière dont le changement peut avoir lieu.

Concrètement, nous :

- ↘ soutiendrons et faciliterons des processus significatifs de réflexion sur la manière dont l'organisation fonctionne dans chaque contexte et dont elle mène au changement.
- ↘ cocréerons des cadres et des outils d'impact pour comprendre ce qui mène au changement des systèmes qui perpétuent la violence contre les enfants et les jeunes, et ce qui peut briser le cycle, en complément de la production de connaissances dans le secteur.
- ↘ réunirons nos partenaires, à savoir les groupes organisateurs de dirigeants ayant un vécu propre de la VCE, les partenaires bailleurs de fonds et les principaux alliés, pour explorer ce que nous pouvons collectivement apprendre et avoir une meilleure compréhension de ce qui permet le changement, en collaboration avec les efforts existants dans le domaine de la lutte contre la VCE.
- ↘ Rôle d'Ignite : Nous créerons des opportunités permettant à tous nos partenaires d'explorer avec nous comment organiser et renforcer le pouvoir mène au changement sur le terrain de la manière la plus efficace. Ces opportunités sont un élément

Ignite facilite une communauté d'apprentissage active créatrice d'opportunités, dirigée par les acteurs du domaine de la lutte contre la VCE et organisée autour de leurs propres activités prioritaires, et des domaines émergents d'action et d'apprentissage conjoints. La conception conjointe, la participation et les opportunités de retours réguliers sont essentielles pour garantir l'appropriation, le pouvoir d'action et l'apprentissage collectif. Ainsi, la communauté a collectivement identifié l'impact collaboratif sur l'ensemble du secteur comme étant un domaine essentiel d'apprentissage, et 15 participants issus des 10 organisations partenaires ont participé à des séances de laboratoire d'apprentissage et d'action pendant neuf mois afin d'approfondir leur apprentissage commun dans ce domaine, consolidant ce qu'ils ont appris et leurs recommandations pour le domaine de la lutte contre la VCE dans ce [rapport d'enquête](#).

essentiel des trois axes de travail précédents. Nous faciliterons des programmes d'apprentissage élaborés à partir des expériences et des priorités de nos partenaires. Nous inviterons les partenaires intéressés à participer à un dialogue communautaire continu plus large.

.allocation des ressources en vue du changement

Encourager les partenaires bénéficiaires d'une subvention à être redevables vis-à-vis des personnes qu'ils desservent, promouvoir les relations de confiance qui intègrent les approches du partage du pouvoir et octroient principalement un soutien opérationnel de base pluriannuel

.renforcement en vue du pouvoir d'action

S'impliquer avec nos partenaires pour leur permettre de définir leurs propres priorités en vue d'une connectivité, d'une résilience et d'une pérennité accrues qui augmenteront leur pouvoir d'action afin d'effectuer un changement encore plus important à leurs contextes

.partenariat en vue de l'action

Mettre les bailleurs de fonds en relation avec les acteurs de changement sur le terrain et l'impact le plus important en promouvant la confiance, la communauté et l'apprentissage qui permettent aux stratégies de financement de correspondre aux priorités des partenaires



.apprentissage en vue d'un impact

Utiliser un programme d'apprentissage itératif dans l'ensemble des autres axes de travail, aider les partenaires à identifier et à adapter les moteurs les plus efficaces de la transformation

Figure 2 : notre offre

Notre détermination à créer un réseau réellement inclusif et équitable qui a suffisamment de courage pour admettre ses erreurs et utiliser les leçons apprises pour faire des expérimentations, perturber les points de vue établis et recommencer un tout nouveau cycle motive tout ce que nous faisons. C'est en cela que consiste, en bref, notre nouveau modèle.

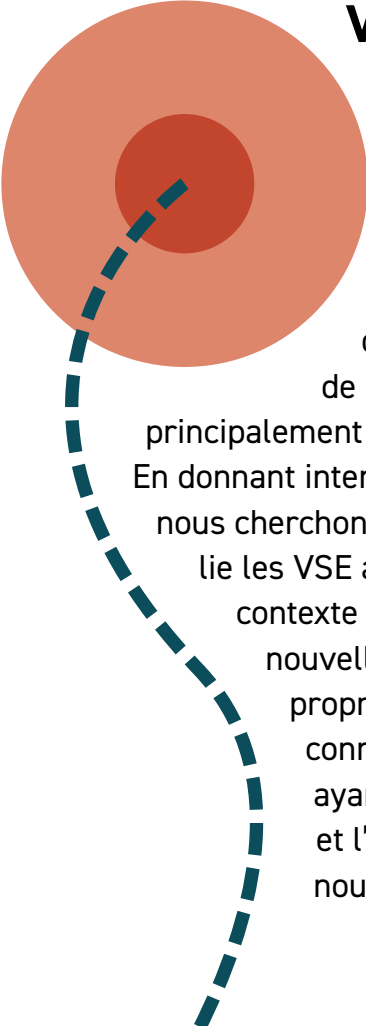
.nos domaines prioritaires en 2024-2029

Par souci de clarté et de redevabilité, nous avons défini deux larges domaines prioritaires sur lesquels concentrer nos efforts : l'un représente la continuité de nos travaux (violences sexuelles sur les enfants) et l'autre un nouveau défi crucial (exploration des moteurs structurels). Nous reconnaissons que la violence est une question complexe. Différents types de violence sont souvent interconnectés, entremêlés et parfois même inséparables dans la réalité. Les activistes vivent quotidiennement dans cette complexité, équilibrant les questions les plus importantes pour leurs communautés et celles qui suscitent l'intérêt dans différents endroits, tout en naviguant les meilleurs points d'accès pour préconiser le changement.

Nous considérons nos domaines prioritaires à la fois comme des points d'accès et de départ de l'exploration d'alliances stratégiques dans tous les domaines, secteurs et approches en vue d'un pouvoir collectif accru. Nous espérons élargir les écosystèmes de plaidoyer en tirant parti de ce dynamisme.

Nos domaines prioritaires au cours de ces cinq années sont :

Violences sexuelles sur les enfants (VSE) et domaines transversaux.



Nous avons accumulé un ensemble considérable d'expériences dans ce domaine et une grande partie de l'apprentissage qui oriente notre stratégie en découle. La question des VSE constitue un important test de notre hypothèse de base et de notre théorie du changement dans son ensemble. Il s'agit d'un domaine de travail de longue date dans la lutte contre la VCE dont le paradigme est principalement de « protection » plutôt que de « protection et d'autonomisation ». En donnant intentionnellement la priorité aux VSE au cours des cinq prochaines, nous cherchons à poser les fondations d'une nouvelle manière de travailler qui lie les VSE aux autres questions plus vastes : les moteurs structurels en jeu, le contexte et les domaines transversaux. Au cours des dernières années, une nouvelle ouverture aux groupes dirigés par des personnes ayant un vécu propre de la VCE a émergé grâce au leadership audacieux d'adultes ayant connu la violence sexuelle en tant qu'enfant, mais également de jeunes ayant une expérience plus récente de ce type de violence. L'implication et l'appropriation intersectorielles nous permettront d'investir dans de nouvelles approches audacieuses.

Exploration des **Moteurs structurels.**

Notre théorie du changement suppose que des facteurs structurels engendrent la VCE et que seul un changement systémique peut mener à une transformation. Des facteurs sociaux, économiques, politiques et environnementaux se combinent de manières différentes dans différents contextes pour faciliter la violence. Cependant, des dirigeants audacieux sur le terrain peuvent briser ces chaînes. En identifiant et en s'attaquant aux facteurs sous-tendant la VCE, qui sous-tendent également d'autres problèmes mondiaux, ils peuvent se mobiliser dans divers domaines afin de renforcer leur pouvoir et leur impact collectifs. De plus, les acteurs mondiaux de la VCE commencent à comprendre l'ampleur et la profondeur des liens avec la violence.

Les acteurs mondiaux de la VCE commencent également à comprendre l'ampleur et la profondeur des liens avec la violence. Selon nos conclusions, la communauté de lutte contre la VCE doit commencer à traiter directement les moteurs structurels, en faisant cause commune avec de nouveaux alliés dans les domaines qui se chevauchent, comme la justice climatique, la consolidation de la paix et la justice transitionnelle, la justice de genre et la lutte contre la pauvreté. Au cours des cinq prochaines années, nous rassemblerons et créerons un espace permettant d'explorer de manière proactive de tels liens avec nos partenaires, ciblant les moteurs structurels qu'ils jugent les plus essentiels dans et entre leurs différents contextes, en formant des partenariats créatifs et stratégiques pour ouvrir de nouvelles voies en vue d'alliances intersectorielles et intergénérationnelles.

.notre redevabilité

Notre théorie du changement est ambitieuse, car elle aspire à entièrement éradiquer la VCE. Néanmoins, nous reconnaissons que nos avancées en tant qu'intermédiaire des donateurs sont modestes en comparaison de celles de nos partenaires. Nous pensons être un moteur du changement : nous allumons la flamme tandis que nos partenaires portent la torche permettant de mettre fin à la violence. Entretemps, nous demeurons redevables envers nos partenaires.

Dans cet esprit, au cours des cinq prochaines années, nous nous engageons à faire le suivi en toute transparence de notre contribution aux changements que nous espérons promouvoir :

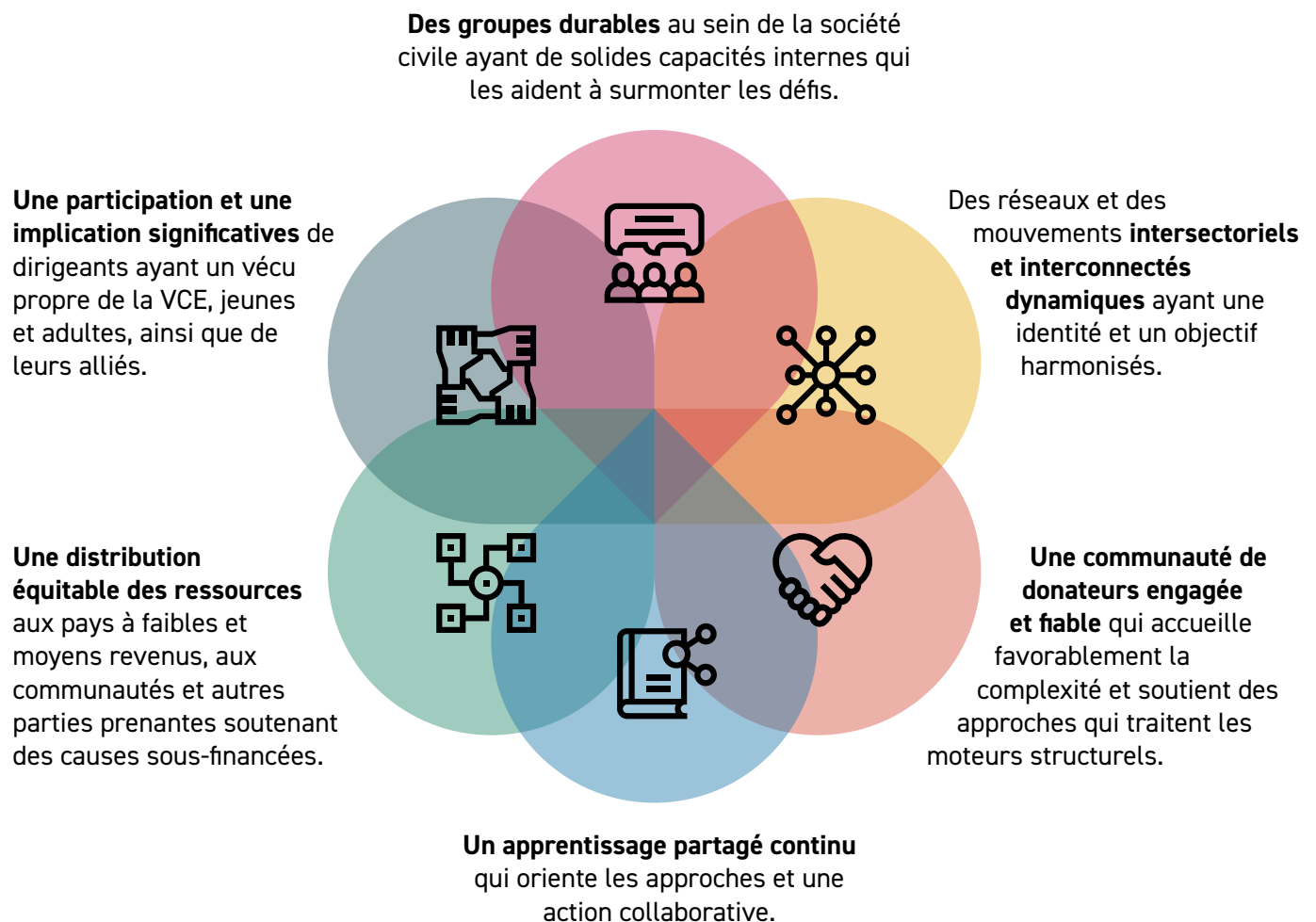


Figure 3 : notre redevabilité

Nous y parviendrons en faisant le suivi de plusieurs marqueurs de changement³ que nous utiliserons pour évaluer notre contribution et être redevables vis-à-vis de nos partenaires. Sous réserve d'informations supplémentaires, y compris en consultation avec nos partenaires pour être sûrs qu'ils incarnent une culture dynamique d'apprentissage et de redevabilité, les marqueurs de changement comprennent, provisoirement⁴ :

.marqueurs de changement

groupes organisateurs de personnes ayant un vécu propre de la VCE



- ↘ portée plus profonde/plus large des partenariats, alliances, coalitions
- ↘ méthodes de travail modifiées/renforcées en vue d'une mentalité de réseau
- ↘ perspectives renforcées de pérennité financière
- ↘ influence, portée et capacité renforcées afin d'amplifier les messages
- ↘ redevabilité renforcée envers les circonscriptions

nos partenaires donateurs



- ↘ implication active dans les processus d'apprentissage et les discussions multipartites
- ↘ investissement actif dans l'organisation des personnes ayant un vécu propre de la VCE et de leurs alliés à l'échelle nationale
- ↘ adoption accrue d'approches holistiques de la VCE

nos alliés



- ↘ engagement actif dans la formation d'alliances et de coalitions avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE
- ↘ contribution accrue à la visibilité des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE
- ↘ partage accru de l'accès aux points décisionnaires avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE

³ Changements matériels mesurables soit sur le plan quantitatif, soit sur le plan qualitatif.

⁴ L'Annexe 3 fournit plus de détails.

Nous testerons ce modèle en faisant preuve d'honnêteté et de transparence. Nous examinerons attentivement la portée et la nature de la contribution positive de notre modèle à l'élimination de la VCE par le biais de nos activités transversales d'apprentissage en vue d'un impact, ainsi que de notre apprentissage émergent, et des bilans intermédiaires et finaux plus formels.

Les apprentissages concernant le rôle et les besoins d'Ignite détermineront également directement notre identité, notre statut juridique, notre configuration et notre gouvernance à plus long terme (cf. ci-dessous des informations détaillées sur la gouvernance).

Nous rédigerons régulièrement des rapports et ferons preuve de transparence envers nos partenaires. Nous ferons part de nos échecs avec le même élan que nos succès et nous nous efforcerons de transformer nos erreurs en nouvelles manières de faire mieux.



.notre culture et notre gouvernance

Notre objectif de changement et les valeurs que nous nous engageons à respecter sont ambitieux. En même temps, nous entreprenons ce périple avec humilité et en comprenant que nous avons besoin de changer nos propres méthodes de travail, ainsi que notre culture en tant qu'organisation, afin de concrétiser nos ambitions.

Nous nous sommes traditionnellement concentrés sur les projets, les subventions individuelles et les initiatives séparées d'octroi de subventions. Nous n'avons pas consacré suffisamment de temps à la création de liens entre ces différents types d'activité. À l'aide de ce que nous avons appris, nous nous engageons à :

- ↳ **recentrer notre redevabilité.** D'après notre modèle et notre mandat, nous sommes redevables envers la lutte contre la VCE, plus spécifiquement envers les groupes dirigés ou codirigés par ceux ayant un vécu propre de la VCE. Nous ne nous cantonnerons plus au financement segmenté ou par projet qui a cloisonné nos activités dans le passé et nous a poussés à être plus attentifs aux bailleurs de fonds qu'à nos membres. Au lieu de cela, nous voulons élargir nos efforts afin de confronter la complexité de la VCE.
- ↳ **ne jamais perdre de vue la perspective globale.** Nous utiliserons les connaissances et l'expertise les uns des autres pour forger une culture plus forte de communication et de collaboration. Le temps et l'énergie de notre équipe seront principalement consacrés à l'apprentissage et à la stratégie plutôt qu'aux activités quotidiennes.
- ↳ **accorder la priorité à la curiosité, à l'ouverture, à la réflexion et aux relations.** Nous demeurerons ouverts aux nouvelles connaissances, perspectives et voix, et prendrons le temps de bâtir des relations et d'identifier les opportunités.
- ↳ **servir d'agents de mise en relation entre les acteurs de la lutte contre la VCE.** Nous servirons d'agents de mise en relation, conservant une vue d'ensemble de la lutte contre la VCE afin de réunir les partenaires et de renforcer les liens entre les espaces.

Pour que notre modèle fonctionne, nous devons nous assurer de collaborer sur tous les axes de travail, utilisant l'appropriation et le leadership conjoints dans tout ce que nous faisons. Nous nous efforcerons de créer de la valeur externe, d'opérer de manière encore plus flexible et d'être ouverts au changement.

Notre gouvernance doit également évoluer pour correspondre à ce nouveau modèle. Actuellement, nous sommes un projet parrainé sur le plan fiscal par New Venture Fund (NVF). Le conseil d'administration de NVF est juridiquement et financièrement responsable de nos activités, en consultation avec un organe consultatif spécifique d'Ignite. Le Conseil consultatif d'Ignite fournit une supervision stratégique, entre autres, et comprend traditionnellement des représentants de nos trois donateurs fondateurs.

Le nouveau Conseil consultatif sera reconfiguré et élargi pour inclure une représentation plus large des parties prenantes. Il sera composé de sept membres représentant les dirigeants ayant un vécu propre de la VCE, et leurs alliés. Les alliés peuvent inclure des experts qui ne sont pas partenaires, mais qui sont reconnus et qui sont redevables envers leurs circonscriptions. Les membres peuvent être des universitaires, des chercheurs, des activistes et d'autres personnes exerçant une forte influence et ayant une position importante, reflétant la diversité des expériences et des perspectives en matière de VCE. À court et à moyen terme, nous poursuivrons notre relation avec NVF, et le nouveau Conseil consultatif d'Ignite continuera à lui faire des recommandations.

.coda

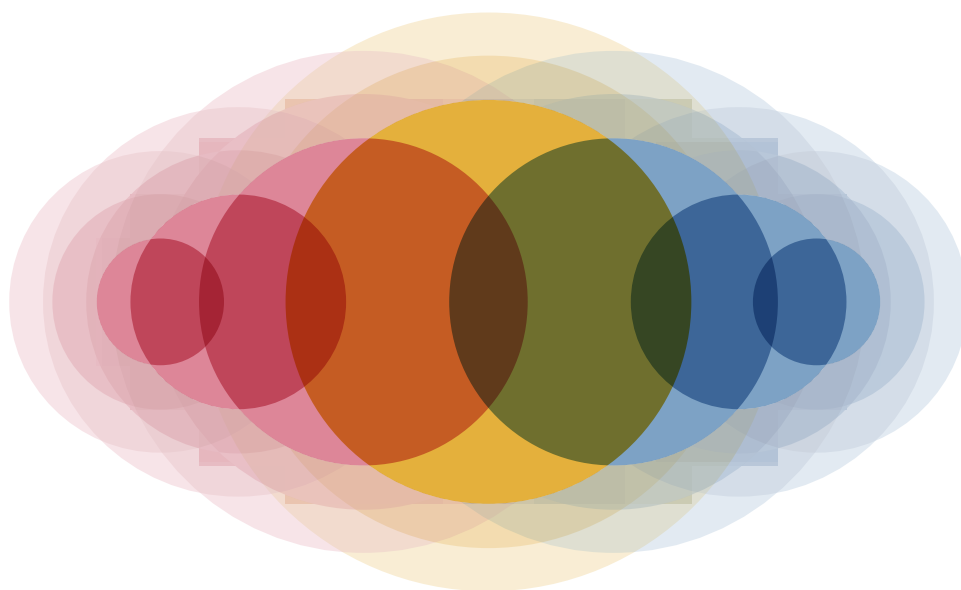
Nous nous engageons résolument dans cette nouvelle voie et nous espérons que vous accepterez notre invitation à nous rejoindre au cours des prochaines années.

En 2029, nous voulons communiquer à nos partenaires que nous avons contribué de manière tangible à réduire la VCE.

Nous voulons pouvoir dire que, grâce à notre partenariat, la lutte contre la VCE est devenue plus acharnée, plus résiliente, plus durable et mieux connectée : une réelle force motrice d'un changement transformateur.

Plus que toute autre chose, nous voulons pouvoir dire qu'en œuvrant ensemble, notre vision est en train de devenir une réalité : **La VCE est éradiquée, et les enfants et les jeunes exercent leurs droits, façonnent leur avenir et vivent en paix.**

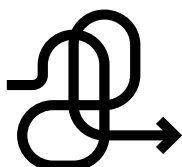
.annexes



Annexe 1 :

principes directeurs

Perturbation constructive



Nous nous efforçons de remettre en question le statu quo, de nous réunir et de nous organiser, de bousculer les traditions et de démanteler les structures conventionnelles de pouvoir. Nous voulons créer les conditions favorables à de nouveaux discours, de nouveaux modes d'influence et un changement qui a pour fer de lance les dirigeants ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés.

conviction

Nous sommes convaincus que la manière dont le pouvoir a traditionnellement été exercé a exclu ceux qui ont les connaissances et le potentiel d'opérer un changement, et a par conséquent entravé les progrès.

pratique

Nous adoptons une approche qui reconnaît de manière intrinsèque que le changement doit venir des groupes et des individus auxquels il profite et être mené par eux. Nous reconnaissons que de tels groupes et individus ont souvent été réprimés et discrédités de manière systématique. Nous ferons en sorte que les dirigeants ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés soient entendus et qu'ils aient le pouvoir de déterminer les stratégies et les résultats du changement social.

Nous créons les conditions permettant aux groupes organisateurs et à leurs alliés de détenir le pouvoir, y compris en créant des environnements et des plateformes permettant aux alliances et aux coalitions de s'épanouir et à la compartimentation (et aux structures de pouvoir et obstacles traditionnels) d'être démantelée.

Nous ne renforçons pas la capacité des autres : ce sont eux qui conçoivent et partagent leurs connaissances. Nous n'intervenons pas en supposant que les capacités ne sont pas suffisantes. Nous cherchons plutôt à tirer profit et à renforcer les atouts, les connaissances et les capacités à résoudre les problèmes de nos partenaires. Il est nécessaire d'agir pour combler le fossé existant entre leur sagesse et les décisions ou dialogues pertinents.

Cela signifie que nous ne pouvons pas, et refusons, d'entretenir des relations entre bailleurs de fonds et bénéficiaires d'une subvention

selon le modèle traditionnel. Nous visons au contraire à réduire au minimum le déséquilibre inhérent des pouvoirs entre la philanthropie et le domaine de la lutte contre la VCE. Nous cultivons (en interne et en externe) des relations respectueuses, non hiérarchiques et de confiance, y compris en fournissant un financement flexible et de démarrage, en encourageant la redevabilité envers les personnes desservies⁵, et en renforçant de manière proactive la résilience et la durabilité. Les organisations ont besoin du financement des donateurs : nous reconnaissons cette dure réalité, et faisons de notre mieux pour obtenir et offrir le financement à long terme qui est si important pour nos partenaires et le domaine de la lutte contre la violence. Nous usons de notre influence pour faire évoluer le paysage du financement vers des approches de financement éthiques, à long terme et basées sur la confiance. Ces pratiques offrent un espace et un pouvoir d'action plus vastes aux voix légitimes qui importent le plus.

Expérimentation audacieuse



Nous créons les conditions favorables à l'épanouissement de nouvelles formes de renforcement du pouvoir et de mise en œuvre de changements, testant les idées à plusieurs reprises avant qu'elles ne finissent par être largement acceptées. Nous sommes ouverts à la variété de sources de connaissances que nos partenaires possèdent.

conviction

Nous sommes convaincus que la perfection est une quête vaine : elle a diminué l'impact de nos activités et nous a empêché de prendre des risques, de les financer, d'apprendre et de nous adapter.

pratique

Nous montrons l'exemple en prenant des risques, en échouant et en nous adaptant. Nous intégrerons cette pratique dans les micro- et macro-éléments de nos activités. Les idées révolutionnaires peuvent sembler manquer de réalisme à première vue, mais une fois qu'elles sont expérimentées et affinées, elles peuvent mener à des innovations d'un impact incroyable et d'une portée considérable.

Nous créons les conditions permettant à notre communauté diverse d'assister à notre expérimentation et à celle les uns des autres, et à en tirer des leçons. Nous utilisons cette expérimentation pour guider des approches probantes.

5 Voir notre définition de "l'organisation ou le développement du pouvoir" page 11

Nous renforçons la capacité des bailleurs de fonds afin de ne pas abandonner, mais de mieux soutenir les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés tandis qu'ils apprennent de leurs échecs.

Nous nous impliquons avec des questions et des parties prenantes qui ont été exclues des conversations dominantes parce qu'elles étaient considérées comme trop radicales ou non conventionnelles. Nous créons des espaces pour différentes sources de connaissances, différents types de conversations, de parties prenantes et de renforcement du pouvoir.



Apprentissage appliqué

L'apprentissage continu est au cœur de nos activités. Nous croyons que l'apprentissage ne se produit pas dans une caisse de résonance, mais qu'il prend son essor lorsqu'il est appliqué sur le terrain

conviction

Nous sommes convaincus que nous pouvons être engagés envers l'apprentissage et son application sans nous soumettre aux modèles d'évaluation et de récompense comme le bâton et la carotte.

pratique

Nous nous efforçons de faire une différence par le biais de nos activités, et nous continuerons à évaluer la valeur et l'impact de notre contribution, et à agir en fonction des leçons tirées. Nous continuons à viser la clarté dans nos approches et dans la manière nous les communiquons.

Nous conservons un esprit de curiosité, d'apprentissage et d'humilité afin de garantir que nos activités et notre philosophie continuent à correspondre aux besoins du domaine de la lutte contre la VCE. Nous faisons en sorte que ce que nous apprenons avec nos partenaires est mis en pratique et que nous les soutenons dans cette application. Nous cherchons à garantir que notre apprentissage est toujours au service du renforcement du pouvoir des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et de leurs alliés.

Équité sans concession



Nous nous engageons à intégrer l'équité dans notre modèle organisationnel interne et externe, sachant que l'activité de remise en question et de réforme des structures inéquitables n'est jamais terminée. Nous l'abordons avec persistance, rage productive et en nous ouvrant à l'écoute attentive et au changement. Nous reconnaissons la nécessité et la difficulté de forger des relations de confiance pour y parvenir.

conviction

Nous sommes convaincus que la seule manière de mettre fin à la violence contre les enfants est de traiter les structures et les systèmes inéquitables qui ont permis l'injustice.

Bien que 12,7 % de tous les enfants déclarent avoir été victimes de violence sexuelle, celle-ci touche 18 % des **filles** contre 7,6 % des **garçons**.⁶

Les enfants **handicapés** sont deux fois plus susceptibles d'être victimes de violence que les enfants sans handicap.⁷

Jusqu'à 65 % des enfants en situation de **migration** sont victimes de maltraitance physique et jusqu'à 20 % d'entre eux subissent des violences sexuelles.⁸

Environ 45 % des jeunes **lesbiennes, gays, bisexuels et transgenres** déclarent avoir été victimes de harcèlement à l'école.⁹

pratique

Nous remarquons les bénéfices sous-jacents dont certains jouissent, ainsi que les désavantages auxquels d'autres font face, et nous les prenons activement en compte dans tout ce que nous faisons. Nous nous engageons à soutenir ceux qui sont confrontés aux plus grandes inégalités dans le contexte de la violence, ce qui signifie que nous devons porter une attention particulière au genre, au handicap, au statut d'immigration, à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre, à l'âge et à d'autres facteurs.

Nous intégrons l'équité dans nos activités avec nos partenaires afin de garantir que les stratégies et les résultats escomptés traitent l'inégalité inhérente, la perturbent et la surmontent, y compris celle perpétuée par les systèmes, les structures et les politiques sociales.

Nous reconnaissons que dans ce contexte, la formation de relations de confiance, en particulier entre partenaires et donateurs, exigera de la persistance, du temps et de l'humilité en vue d'une écoute attentive.

Lorsque nous sommes appelés à diriger, nous le faisons avec l'intention d'influencer de manière positive les donateurs et de soutenir le leadership des autres afin de renforcer l'équité.

⁶ Stoltenborgh, M., van IJzendoorn, M. H., Euser, E. M., et Bakermans-Kranenburg, M. J. (2011). A Global Perspective on Child Sexual Abuse: Meta-Analysis of Prevalence Around the World. *Child Maltreatment*, 16(2), 79-101.

⁷ Fang Z, Cerna-Turoff I, Zhang C, Lu M, Lachman JM, Barlow J. Global estimates of violence against children with disabilities: an updated systematic review and meta-analysis. *Lancet Child Adolesc Health*. 2022 mai ;6(5):313-323.

⁸ A. Jud, E. Pfeiffer, M. Jarczok, Epidemiology of violence against children in migration: A systematic literature review, *Child Abuse & Neglect*, Volume 108, 2020, 104634.

⁹ Fact Sheet Nations Unies Libres et Égaux: LGBTIQ+ Youth: Bullying and Violence at School, 2023.



Inclusion intentionnelle

Nous nous engageons à concevoir conjointement des espaces où l'approche intersectorielle et la diversité des identités, des voix et des perspectives ne sont pas seulement bienvenues, mais font partie de la structure de notre conception organisationnelle.

conviction

Nous sommes convaincus que l'intégration de l'inclusion à l'ensemble de nos activités créera les conditions nécessaires à long terme au renforcement accru du pouvoir.

pratique

Nous nous engageons à inviter de manière proactive et à appliquer des perspectives, des contributions et des expériences diverses permettant de promouvoir et d'enrichir nos activités.

Nous nous engageons à essayer de comprendre et d'offrir ce qui est nécessaire pour permettre à nos différents collègues et partenaires de réussir dans le cadre de leur propre contexte organisationnel.

Nous adoptons une approche intersectorielle qui garantit que nos stratégies et nos activités sont appropriées sur le plan culturel et contextuel, et qu'elles sont sans danger pour toutes les parties prenantes impliquées.

Nos efforts ne seront pas purement symboliques.

Annexe 2 : principales activités par axe de travail



.renforcement en vue du pouvoir d'action

<p>avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs principaux alliés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Conception/Coordination/Livraison de prestations de renforcement des capacités organisationnelles et collectives en résilience, durabilité, apprentissage en vue d'un impact, leadership, et formation de réseaux et de coalitions, et extension à des domaines prioritaires pour nos partenaires. ↳ Promotion de la formation de réseaux/de l'établissement de relations de confiance entre les groupes/les dirigeants.
<p>avec les partenaires bailleurs de fonds</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Facilitation de l'expansion de réseaux et de la mise en relation avec des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés. ↳ Facilitation d'opportunités de cocréation et d'action collective avec des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés. ↳ Soutien aux donateurs individuels et aux groupes de donateurs en vue de financer directement et de bâtir des relations plus solides avec les parties prenantes communautaires.
<p>transversal</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Rassemblement de ceux qui sont directement et indirectement liés à la lutte contre la VCE afin de renforcer la compréhension, les relations, l'objectif partagé et l'action. ↳ Facilitation de l'implication et de la contribution à la formation de réseaux et au partage de l'apprentissage.



.partenariat en vue de l'action

<p>avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs principaux alliés</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↘ Entretien de relations entre les donateurs et d'autres partenaires, encourageant les donateurs à soutenir directement là où ils en sont capables/souhaitent le faire sans qu'Ignite ne joue le rôle de contrôleur. ↘ Promotion de la confiance et d'un objectif partagé entre les donateurs d'Ignite, ceux qui ne sont pas d'Ignite, et les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés par le biais d'un apprentissage collectif qui aide à orienter les approches et les investissements.
<p>avec les partenaires bailleurs de fonds</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↘ Collaboration avec les bailleurs de fonds pour fournir un soutien financier personnalisé permettant aux groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et à leurs alliés de devenir plus forts, plus résilients et plus durables afin de mieux concrétiser leurs objectifs. ↘ Habilitation et promotion d'une culture d'action collective où la confiance règne entre les champions des bailleurs de fonds engagés qui soutiennent l'approche d'Ignite et qui peuvent perfectionner leur art respectivement et collectivement. ↘ En partenariat avec des entités pairs et sous l'impulsion des acteurs de la lutte contre la VCE, implication avec les bailleurs de fonds en vue d'un apprentissage ciblé et de la génération d'une énergie collective sur les questions stratégiques et les principaux sujets qui contribuent à renforcer l'écosystème global. ↘ Promotion d'une diversification et d'une pérennité des revenus d'Ignite sur une période stratégique initiale pour tester son approche d'apprentissage. ↘ Gestion de tous les aspects du financement des donateurs au profit d'autres partenaires d'Ignite. ↘ Collectes de fonds au profit des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et de leurs principaux alliés pour leur permettre de jouer un rôle de leadership en vue d'un impact accru sur la prévention de la violence contre les enfants.
<p>avec des donateurs qui ne font pas partie d'Ignite</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↘ Promotion et soutien à une plateforme permettant aux donateurs de créer une vision partagée et d'augmenter le financement d'approches holistiques de lutte contre la VCE. ↘ Fourniture d'informations et offre d'accès aux relations pertinentes, de renforcement de la sensibilisation et des connaissances, et des points d'entrée au financement de la lutte contre les VSE et des domaines qui y sont liés. ↘ Soutien et habilitation du suivi propre aux progrès, aux leçons tirées, au partage et à la dissémination.



.allocation des ressources en vue du changement

avant les appels

- ↘ Formation de panels consultatifs participatifs comprenant des dirigeants ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés, en vue de la cocréation et de l'examen de l'octroi de subventions, ainsi que des processus de sauvegarde et de bien-être.
- ↘ Facilitation d'un accord lors de chaque cycle d'octroi de subventions sur des aspects tels que :
 - les principes d'octroi de subventions ;
 - les moteurs structurels à portée de main ;
 - le modèle/la méthodologie ;
 - les méthodes de travail collaboratif ; et
 - la sauvegarde et le bien-être tenant compte des traumatismes.
- ↘ Élaboration de modèles d'octroi de subventions correspondant (demande, rapport, etc.)
- ↘ Accord sur les critères et le processus de notation/panel/évaluation.
- ↘ Accord sur le calendrier et le plan de communication avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et leurs alliés.
- ↘ Installation et gestion de la technologie soutenant les processus d'octroi de subventions.
- ↘ Enregistrement et partage de l'apprentissage.

appels

- ↘ Communication des décisions et octroi des subventions.
- ↘ Réception et évaluation des demandes.
- ↘ Personnalisation, émission et circulation des appels d'offre.

après exécution

- ↘ Évaluation des appels.
- ↘ Suivi continu des progrès.
- ↘ Fourniture d'un soutien personnalisé et ponctuel aux groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE et à leurs alliés, en particulier l'aide à l'obtention d'un financement flexible/de base et pluriannuel.
- ↘ Développement de relations de confiance entre tous les partenaires, en établissant des liens plus larges entre eux et la communauté et en leur créant de nouvelles opportunités dans les domaines qu'ils considèrent prioritaires.
- ↘ Utilisation des conclusions des évaluations et révision des phases précédentes du processus.



.apprentissage en vue d'un impact

en transversal

- Facilitation du partage et de l'apprentissage sur les contributions au changement social de divers partenaires, les stratégies qui ont un plus fort potentiel de concrétisation ou d'habilitation d'un changement positif, et comment réitérer les approches réussies.
- Soutien à l'évaluation en temps réel des approches et stratégies qui fonctionnent le mieux pour concrétiser les objectifs stratégiques des partenaires respectifs.
- Si besoin est, cocréation de cadres d'impact pour comprendre ce qui peut mener au changement des systèmes qui perpétuent la violence contre les enfants et les jeunes.
- Facilitation de l'apprentissage sur les différentes théories du changement (TdC) qui peuvent s'appliquer aux activités des partenaires et peuvent mieux soutenir la conception de futures interventions, initiatives et projets.
- Si besoin est, cocréation d'outils et de cadres d'apprentissage participatif adaptés aux TdC existantes des partenaires qui peuvent ensuite être utilisés dans différentes interventions, initiatives et différents projets.
- Facilitation de conversations et mise en relation avec des alliés, des coalitions et des partenaires stratégiques non conventionnels pouvant renforcer des stratégies et des objectifs communs.
- Implication de diverses parties prenantes dans le partage et l'apprentissage sur des sujets stratégiques spécifiques (p.ex. approches en lien avec les droits humains, plaidoyer des systèmes) et dans l'offre d'opportunités d'amélioration, de cocréation et d'expérimentation supplémentaires.
- Apprentissage et soutien à l'innovation et à l'expérimentation d'approches, de stratégies et d'action collectives pour le changement social, en collaboration avec nos parties prenantes, nos partenaires et leurs communautés.

Annexe 3 : matrice détaillée de redevabilité par rapport à notre impact

Sous réserve d'informations supplémentaires, y compris la consultation de nos partenaires pour être sûrs qu'ils incarnent une culture dynamique d'apprentissage et de redevabilité, les marqueurs de changement comprennent, provisoirement :

notre redevabilité		le changement que nous espérons promouvoir					
<i>parties prenantes</i>	<i>marqueurs de changement</i>	durable	dynamique	engagé	partagé	équitable	significatif
groupes organisateurs de personnes ayant un vécu propre de la VCE	portée approfondie/élargie de leurs partenariats, alliances, coalitions						
	méthodes de travail modifiées/renforcées en vue d'une mentalité de réseau						
	perspectives renforcées de pérennité financière						
	influence, portée et capacité renforcées afin d'amplifier leurs messages						
	redevabilité renforcée envers leurs circonscriptions						
partenaires donateurs	implication active dans les processus d'apprentissage et les discussions multipartites						
	investissement actif dans l'organisation des personnes ayant un vécu propre de la VCE et de leurs alliés à l'échelle nationale						
	ciblage accru d'approches holistiques de lutte contre la VCE						
nos alliés	engagement actif dans la formation d'alliances et de coalitions avec les groupes organisateurs de personnes ayant un vécu propre de la VCE						
	visibilité accrue des groupes organisateurs de personnes ayant un vécu propre de la VCE						
	partage accru de l'accès à des opportunités décisionnaires avec les groupes organisateurs de personnes ayant un vécu propre de la VCE						

Les marqueurs de changement seront évalués¹⁰ de la manière et aux moments suivants :

marqueurs de changement	qualitatif	quantitatif
portée plus profonde/plus large des partenariats, alliances, coalitions	Barème de 5 points évaluant la portée des partenariats : 1 = échanges à 5 = transformation des systèmes <i>*évaluée à la ligne de base et à la fin de la stratégie*</i>	% des partenaires obtenant 4 ou plus d'après le barème de 5 points <i>*évalué à la ligne de base et à la fin de la stratégie*</i>
méthodes de travail modifiées/renforcées en vue d'une mentalité de réseau	Barème de 5 points évaluant les méthodes de travail : 1 = mentalité hiérarchique à 5 = mentalité de réseau <i>*évaluées à la ligne de base et à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>	% des projets/initiatives obtenant 3 ou plus d'après le barème de 5 points <i>*évalué à la ligne de base, à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>
perspectives renforcées de pérennité financière	diversité des types de donateurs : philanthropie, institution, multilatéral, particuliers fortunés <i>*évaluée à la ligne de base et à la fin de la stratégie*</i>	Nb de donateurs dans le volume des contributions de donateurs <i>*évalué à la ligne de base et à la fin de la stratégie*</i>
influence, portée et capacité renforcées afin d'amplifier leurs messages	documentation (reconstitution des processus) de l'influence des discussions publiques/politiques documentation (reconstitution des processus) de l'influence de la législation/des politiques <i>*enregistrée une fois par an, évaluée à la ligne de base et à la fin de la stratégie*</i>	mesures relatives aux médias sociaux, p.ex., nb de partages intentionnels sur les réseaux sociaux couverture par la presse/les médias traditionnels (en contexte) nb d'invitations proactives à participer aux forums stratégiques <i>*évalué à l'échelle des initiatives/projets sélectionnés, rapportées à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>
redevabilité renforcée envers leurs circonscriptions		enquête auprès des partenaires/parties prenantes pour obtenir leur retour (dans la mesure du possible) <i>*évalué une fois par an, rapporté à la ligne de base, à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>

¹⁰ Les marqueurs de changement et leur évaluation sont assujettis à une révision en conformité avec la consultation et la finalisation des barèmes qualitatifs qui en résulte. Les performances et les données relatives aux activités d'Ignite seront également enregistrées et communiquées aux parties prenantes.

marqueurs de changement	qualitatif	quantitatif
implication active dans les processus d'apprentissage et les discussions multipartites	description des discussions et des processus d'apprentissage <i>*enregistrée une fois par an, rapportée à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>	
investissement actif dans l'organisation des personnes ayant un vécu propre de la VCE et de leurs alliés à l'échelle nationale		% des fonds de la lutte contre la VCE/les VSE investis directement dans l'organisation des personnes ayant un vécu propre de la VCE et de leurs alliés à l'échelle nationale <i>*évalué à la ligne de base et à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>
ciblage accru d'approches holistiques de lutte contre la VCE	Barème de 5 points évaluant les types d'approches de lutte contre la VCE : 1 = individuelles/situationnelles à 5 = structurelles/systemiques <i>*évaluées à mi-parcours à la ligne de base et à la fin de la stratégie*</i>	% des projets/initiatives obtenant 3 ou plus d'après le barème de 5 points <i>*évalué à la ligne de base, à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>
engagement actif dans la formation d'alliances et de coalitions avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE		Nb et description des alliances et des coalitions avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE <i>*évalués à la ligne de base et à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>
contribution accrue à la visibilité des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE	Description du soutien des alliés pour contribuer à la visibilité et au leadership des groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE <i>*enregistrée une fois par an, rapportée à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>	
partage accru de l'accès aux opportunités de prise de décision avec les groupes de personnes ayant un vécu propre de la VCE		Nb et description de la participation aux forums décisionnaires à l'échelle nationale, régionale et mondiale <i>*évalués à la ligne de base, à mi-parcours et à la fin de la stratégie*</i>

Annexe 4 : efforts de succession

Tout en étant passionnés par notre nouvelle stratégie, nous nous sommes également engagés à honorer toutes nos promesses précédentes en matière d'**efforts de succession**, garantissant que les intérêts et les investissements de nos donateurs et de nos partenaires sont protégés.

Les efforts de succession sont graduellement séparés des activités d'Ignite et se poursuivront hors du cadre d'Ignite. En revanche, tous les programmes actifs d'Ignite sont en parfait alignement avec cette nouvelle stratégie, bien que certaines activités puissent évoluer tandis que nous interagissons avec les partenaires participants au sujet de cette stratégie et décidons ensemble de la direction à prendre à l'avenir. Plus spécifiquement :

- ↘ L'**Indice Out of the Shadows** (efforts de succession). Ignite a hébergé l'index et était responsable de l'octroi de subventions depuis 2019. Nous nous étions engagés à incuber et à renforcer l'index au cours des années suivantes, et à superviser son transfert vers un hôte permanent. Notre objectif est d'achever cette transition d'ici à la fin de 2024 en fournissant des fonds au nouvel hôte afin de financer les deux prochaines éditions de l'index. Ignite ne jouera ensuite plus aucun rôle dans l'orientation de l'index. Notre octroi de subventions lié à l'index à l'échelle nationale sera conforme à cette stratégie 2029, mais compte tenu du manque de ressources dédiées supplémentaires, il ralentira également d'ici à la fin 2024.
- ↘ **Les réseaux stratégiques** (continuation). Toutes les activités existantes des réseaux stratégiques sont entièrement compatibles avec cette stratégie. Nous consulterons le principal donateur de l'initiative, et les organisations et réseaux participants afin de comprendre clairement comment ils souhaitent avancer dans le cadre de cette stratégie.