
.posibilitar un cambio transformador de lo local a lo mundial



NUESTRA ESTRATEGIA

.nuestra invitación	2
.acerca de Ignite y esta estrategia	4
.nuestros principios rectores	6
.nuestro contexto	8
.nuestro aprendizaje	9
.nuestra Teoría de Cambio	11
.nuestros colaboradores	15
.nuestra oferta para 2024-2029	17
.nuestras áreas de enfoque para 2024-2029	24
.nuestra rendición de cuentas	26
.nuestra cultura y gobernanza	29
.conclusión	30
.anexos	31
Anexo 1: principios rectores	32
Anexo 2: principales actividades por línea de trabajo	37
Anexo 3: matriz detallada de rendición de cuentas	41
Anexo 4: actividades heredadas	44

.nuestra invitación



La violencia contra la niñez y la adolescencia sigue aumentando en todo el mundo, a pesar del compromiso de cada país para erradicarla.

Los esfuerzos mundiales para acabar con la violencia no han tenido precedentes. Si bien se están logrando algunos avances, estos se han centrado principalmente en tratar los síntomas en lugar de resolver las causas. Además, les ha resultado difícil conectar con la realidad de la vida diaria: la realidad de la niñez y la adolescencia que enfrentan la violencia. Para ellos, para las niñas, los niños y los adolescentes de todo el mundo, la violencia sigue siendo endémica.

Creemos que se necesitan enfoques radicalmente diferentes para lograr nuestra visión: un mundo donde la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes esté erradicada y donde la niñez y la adolescencia ejerzan sus derechos, forjen su futuro y vivan en paz.

Ignite Philanthropy: Inspirar para Poner Fin a la Violencia contra las Niñas, los Niños y los Adolescentes se puso en marcha en 2016 por un grupo de fundaciones comprometidas con la erradicación de la violencia contra la niñez y la adolescencia. Desde entonces, como parte de la comunidad mundial, hemos aprendido mucho y reconocemos que nuestros esfuerzos no han sido suficientes. Con la creación de nuestra estrategia 2024-2029, Ignite se compromete a realizar cambios y a mejorar la situación de las niñas, los niños y los adolescentes.

Mediante nuestra nueva estrategia, Ignite adoptará enfoques radicalmente diferentes que:

- ↘ Centren nuestros esfuerzos en los factores estructurales que conducen a la violencia sobre el terreno, incluidos los sociales, económicos, políticos y medioambientales;
- ↘ den prioridad a los colaboradores sobre el terreno —quienes comprenden mejor lo que conduce a la violencia que los rodea—, especialmente los líderes con experiencia vivida en primera línea y sus aliados más afectados por la violencia; y
- ↘ continúen participando en espacios globales, asegurándose de que los conocimientos y la experiencia de nuestros colaboradores informen el diálogo y la acción a escala mundial.

La nueva estrategia de Ignite no es ni una actualización ni un ajuste. Es una nueva respuesta a la inquietante pregunta de por qué nuestro mundo sigue permitiendo y cometiendo actos de violencia contra la niñez y la adolescencia. Una respuesta que se centra en los actores más decisivos para acabar con la violencia: aquellos que trabajan para lograr un cambio genuino y sostenible en sus comunidades, en sus países y en nuestro mundo.

Estos líderes han inspirado esta estrategia y esperamos que se una a nosotros en nuestro renovado camino hacia un mundo libre de toda violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes.

.acerca de Ignite y esta estrategia

La **violencia** incluye el uso de la amenaza o el poder real contra una persona o grupo de forma que pueda causar o cause daño.

Ignite Philanthropy es un fondo filantrópico que apoya las iniciativas audaces para asegurar que toda niña, niño y adolescente tenga una vida libre de violencia. Fue creado de forma conjunta por Human Dignity Foundation, Oak Foundation y Wellspring Philanthropic Fund en 2016 con el fin de aumentar su impacto, y lo que comenzó como una modesta colaboración de donantes se convirtió rápidamente en un mecanismo creativo y estratégico de concesión de fondos. Hemos mantenido un perfil excepcionalmente discreto de forma intencionada a lo largo de estos años, para garantizar la maniobrabilidad necesaria para desempeñar muchas funciones diferentes en respuesta a las cambiantes circunstancias estratégicas a lo largo del tiempo. Estas funciones van desde proveedor de fondos a asesor, convocante, incubador y otras más en el medio.

Nuestras prioridades estratégicas originales eran una sólida Asociación Mundial para Poner Fin a la Violencia contra la Niñez y la Adolescencia, así como un campo impulsado por poderosas voces de organizaciones de base, con una sólida fuente de recursos e informado por soluciones basadas en pruebas. Estas amplias categorías nos proporcionaron una flexibilidad inusual para comprometernos de cualquier forma que nuestros donantes y nosotros acordáramos para apoyar un mayor progreso. No había una visión articulada, una teoría del cambio ni un compromiso de valores explícito.

Por estas y otras razones, Ignite superó su modelo original en pocos años, y a fines de 2018 decidimos iniciar un proceso de planificación estratégica. El proceso experimentó retrasos inesperados debido a necesidades de tiempo no relacionadas de los donantes, la pandemia de COVID, así como la solicitud en última instancia de la junta asesora de Ignite de que el equipo de Ignite asumiera el liderazgo en el desarrollo de una nueva estrategia.

El proceso de redacción de la estrategia se basó directamente en lo aprendido en los últimos 8 años de trabajo, las consultas individuales o en grupo con más de 100 colegas de espacios infantiles y de otros ámbitos, así como en [recursos de información clave](#). Estamos profundamente agradecidos a nuestra junta asesora actual Aengus

Ó Dochartaigh (anteriormente Human Dignity Foundation), Brigitte De Lay (Oak Foundation) y Maureen Greenwood-Basken (Wellspring Philanthropic Fund) por su firme compromiso y sus decisivos aportes estratégicos al documento proyecto inicial, que ya mostraba un cambio radical con respecto a lo que Ignite había sido y para lo que fue creado.

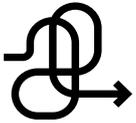
Con el borrador inicial aprobado por la junta asesora de Ignite, realizamos un proceso de consulta en campo de septiembre a diciembre de 2023 para poner a prueba la estrategia y ofrecer un espacio de retroalimentación, evaluando su relevancia y lo que necesitamos para alcanzar nuestra nueva visión. En las conversaciones abiertas en línea participaron sesenta colegas, en la plataforma en línea hubo más de un centenar de comentarios y de esta impresionante respuesta surgieron cientos de valiosos aportes. Después de realizar una serie de revisiones sobre esa base, organizamos una última sesión de reflexión con ocho colegas, invitados para asegurar la diversidad de opiniones de las partes interesadas. Sus sugerencias condujeron a una última ronda de adiciones, enmiendas y a esta versión final. Cualquier punto débil que haya quedado es responsabilidad nuestra.

Hasta la fecha, nuestros donantes fundadores y Porticus han invertido casi USD 34 millones a través de Ignite para ayudar a impulsar el campo que trabaja incansablemente para prevenir la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes. Con la puesta en marcha de esta estrategia, estamos en conversaciones con ellos y con otros donantes interesados con la esperanza de que sigan invirtiendo generosamente en un futuro mejor para toda la niñez y la adolescencia.

Para Ignite, no se trata solo de una nueva estrategia, sino de un nuevo modelo y una nueva forma de ser. Esto significa afirmar una visión audaz, adoptar una identidad y una posición claras, y maximizar nuestra función como entidad filantrópica al servicio del campo de la erradicación de la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes.

.nuestros principios rectores

Como Ignite, nuestro camino hacia un mundo libre de todo tipo de violencia contra la niñez y la adolescencia pasa necesariamente por reconocer nuestro lugar en esta estrategia y el poder inherente que ejercemos. Para mantenernos fieles a nuestra misión, hemos elaborado una serie de principios rectores¹ que nos comprometemos a seguir en cada una de nuestras acciones e interacciones futuras.



Disrupción constructiva

Nos esforzamos por cuestionar el *statu quo*, convocar y organizar, sacudir las tradiciones y dismantelar las estructuras convencionales. Queremos crear las condiciones para nuevas narrativas, modos de influencia y un cambio impulsado por líderes con **experiencia vivida** y sus aliados.



Experimentación valiente

Creamos las condiciones para el florecimiento de nuevas formas de construir poder y lograr el cambio, probando ideas varias veces antes de alcanzar la aceptación general. Estamos abiertos a la variedad de fuentes de conocimiento de nuestros socios.

La **experiencia vivida** es una expresión que utilizamos para referirnos al hecho de haber vivido de forma directa el impacto de la violencia. Aunque la «experiencia vivida» no se refiere a lo que se ha estudiado, leído o trabajado en sentido estricto, asumimos que estamos rodeados de personas directamente afectadas por la violencia. Algunas personas pueden sentirse cómodas revelando su experiencia personal, pero la mayoría no. No utilizamos la expresión ni enfocamos nuestro trabajo para fomentar la divulgación de la violencia que han vivido las personas.



Aprendizaje aplicado

Nuestro trabajo se centra en la creencia en el aprendizaje continuo, y en que el aprendizaje no se produce en una cámara de eco, sino que cobra vida cuando se aplica en el campo.

¹ Véase más información en el Anexo 1.



Equidad sin transigencias

Nos comprometemos a integrar la equidad en nuestro modelo organizativo interno y externo, conscientes de que el trabajo de cuestionar y modificar las estructuras no equitativas nunca termina. Enfrentamos este trabajo con persistencia, furia productiva y apertura a la escucha profunda y el cambio. Reconocemos la necesidad y el reto de establecer relaciones de confianza para conseguirlo.



Inclusión intencionada

Nos comprometemos a codiseñar espacios donde la interseccionalidad y la diversidad de identidades, voces y perspectivas no solo sean bienvenidas, sino que formen parte del tejido de nuestro diseño organizativo.

.nuestro contexto

La violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes (NNA) adopta muchas formas: negligencia, abuso físico y emocional, violación, trato inhumano y degradante o castigo, mutilación genital femenina, abuso sexual, explotación, trata y matrimonio precoz, sin mencionar las muchas formas violentas en que mueren las niñas, los niños y los adolescentes durante los conflictos. Sus consecuencias para la niñez y la adolescencia, las familias y las comunidades son devastadoras y pueden prolongarse durante toda la vida y por varias generaciones.

La Convención sobre los Derechos del Niño de la ONU de 1989 elevó la violencia contra NNA a un asunto de importancia y urgencia mundial. Sin embargo, fueron necesarios veinte años y una considerable presión de la sociedad civil, para que el secretario general de la ONU nombrara al primer representante especial para la violencia contra NNA.

Más de la mitad de la niñez y la adolescencia sufren violencia cada año.²

A ello siguieron otros esfuerzos para dar prioridad a la violencia contra NNA como un desafío mundial. En 2015, en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, todos los países se comprometieron por primera vez a poner fin a todas las formas de violencia contra NNA. Al año siguiente, el secretario general de la ONU puso en marcha la Asociación Mundial para Poner Fin a la Violencia contra la Niñez y la Adolescencia mientras que diez organismos internacionales publicaron de forma conjunta el marco INSPIRE de estrategias para poner fin a la violencia contra NNA. Muchos consideraron que los esfuerzos internacionales para poner fin a la violencia contra NNA había alcanzado un punto de inflexión crítico y positivo.

Ignite Philanthropy fue creado en esta era de promesas y, con el tiempo, hemos construido una red compleja y nos hemos posicionado como un participante vital en la pequeña y comprometida constelación de instituciones internacionales dedicadas a abordar la violencia contra NNA.

² Susan Hillis, James Mercy, Aduago Amobi, Howard Kress. (Marzo 2016). Global Prevalence of Past-year Violence Against Children: A Systematic Review and Minimum Estimates. (Prevalencia mundial de la violencia contra los niños en los últimos años: Una revisión sistemática y estimaciones mínimas.) Pediatrics, 137 (3).

No cabe duda de que en los últimos nueve años se han hecho progresos, pero no ha resultado fácil mantenerlos. Especialmente en tiempos de crisis, los gobiernos y las instituciones tienden a dar prioridad a otros retos. Tal vez, debido a esta inestabilidad, los grupos de partes interesadas que trabajan en el ámbito de la violencia contra NNA se fragmentan y centran sus esfuerzos en componentes individuales del problema en lugar de en su conjunto, con lo que se descuidan las conexiones vitales internas y externas que permiten intervenciones más integrales y duraderas. Mientras tanto, la violencia contra la niñez y la adolescencia aumenta, no disminuye.

.nuestro aprendizaje

Los donantes y sus intermediarios desempeñan una función importante en la configuración del trabajo para abordar la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes: hemos logrado éxitos, pero también hemos perpetuado enfoques que no funcionan. Para una transparencia total es importante reconocer que nosotros también:

- ↘ Hemos invertido importantes recursos para fortalecer diversas infraestructuras globales que no siempre han prosperado.
- ↘ Hemos apoyado paradigmas y soluciones verticales que se han aplicado en países de ingresos bajos y medianos en lugar de una verdadera alianza o pertenencia local.
- ↘ No hemos afirmado de forma coherente la importancia de las voces y las experiencias de las personas directamente afectadas por la violencia.
- ↘ No hemos presionado lo suficiente a los donantes públicos y privados para que rindan cuentas ante las personas afectadas por la violencia.
- ↘ Hemos aceptado enfoques intervencionistas y no hemos abogado con suficiente firmeza por abordar las causas fundamentales de la violencia.

Sin embargo, hemos hecho uso de nuestra posición, que nos proporciona una ventaja crítica, para observar, debatir y **aprender de nuestros errores**.

Descubrimos que la violencia contra NNA es endémica porque está fijada a las condiciones sociales, económicas, políticas y medioambientales que existen fuera de las personas, y que no se pueden resolver individualmente. Estas incluyen la pobreza, la discriminación, la desigualdad, el patriarcado y mucho más. Estos impulsores estructurales conducen a las muy diversas situaciones en las que la niñez y la adolescencia se encuentran en mayor riesgo de convertirse en víctimas de la violencia. Y es el poder lo que los mantiene vigentes.

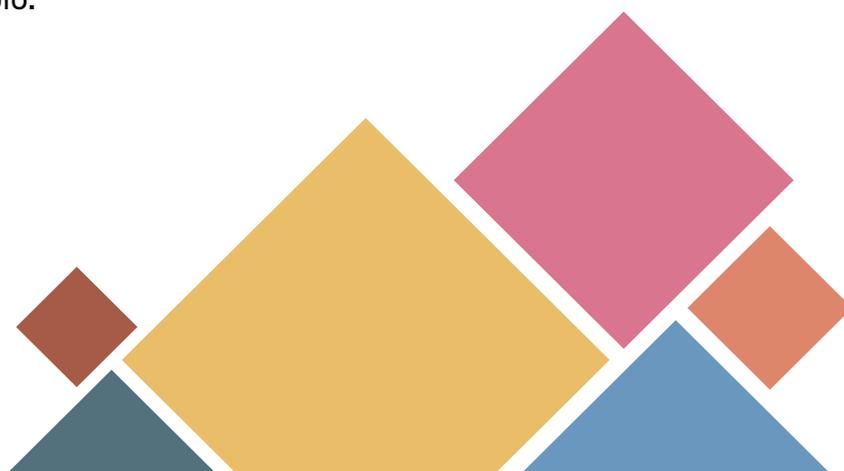
Desmantelar estas estructuras no es tarea fácil. En nuestra opinión, todas las intervenciones contra la violencia contra NNA deberían abordarlos en cierta medida. En términos más generales, dado que nos referimos a estructuras de poder, creemos que quienes en la actualidad ejercen el poder tienen un deber particular. Los gobiernos, el sector privado y otras partes con poder pueden tener un impacto considerable en las estructuras que perpetúan la violencia contra NNA y pueden revertir las tendencias negativas si rinden cuentas y son responsables con el poder que ejercen.

Es evidente que no existe un único enfoque ni un único grupo que pueda transformar las estructuras arraigadas que permiten la violencia contra NNA. Un cambio real a este nivel requiere un grado de poder colectivo que sea necesariamente diverso, interseccional e intergeneracional. Solo los cambios en el sistema pueden conducir a un cambio transformador en la violencia contra NNA.

En otras palabras, nuestra hipótesis central es que los impulsores estructurales crean el escenario para toda la violencia contra NNA y los cambios en el sistema son la única forma de desmantelarlos. Esta es la piedra angular de nuestra Teoría de Cambio.

Los enfoques **interseccionales** abordan las diferentes formas de discriminación y opresión que convergen y se combinan (por ejemplo, el patriarcado, la discriminación por edad, la discriminación por discapacidad, la heteronormatividad, el colonialismo) para agravar las desigualdades.

El **cambio sistémico** implica modificar las condiciones que provocan un problema.



.nuestra Teoría de Cambio

Un aspecto central de nuestra Teoría de Cambio es nuestra visión de un mundo en el que se erradique la violencia endémica contra las niñas, los niños y los adolescentes y en el que la niñez y la adolescencia ejerzan sus derechos, forjen su futuro y vivan en paz. A nivel de campo, los enfoques que consideramos con mayor potencial para lograrlo son los siguientes:

E

Estimular la organización por parte de los líderes con experiencia vivida y sus aliados, especialmente la **organización intergeneracional** (jóvenes y adultos), por medio de más apoyo, recursos y capacidades.

I

Interrumpir las narrativas dominantes sobre los cambios necesarios, las estrategias para lograrlos y el liderazgo requerido.

C

Cultivar alianzas reuniendo a colaboradores y coaliciones, así como a movimientos convergentes e interdisciplinarios, en un clima de confianza y colaboración.

A

Aprovechar las lecciones aprendidas del pasado y el presente a fin de crecer con una mejor comprensión de cómo puede producirse el cambio.

La **organización** o la **creación de poder** hacen referencia, en general, a grupos que desarrollan y mantienen una base organizada de personas más afectadas por las desigualdades estructurales relacionadas con la violencia contra NNA, y que involucran de forma directa a la base en procesos para cambiar las normas, las políticas, las instituciones, las estructuras y las narrativas relacionadas. Estos grupos movilizan la base, fomentan su liderazgo y su desarrollo integral (incluido el bienestar), cuestionan sus propias dinámicas de poder internas, crean un poder externo duradero y aumentan la presión sobre los responsables de la toma de decisiones para lograr el cambio sistémico necesario. Generan poder a través de sus victorias progresistas y sus contribuciones a las victorias colectivas, desde el plano local hasta el nacional, regional y mundial.

Si bien se pueden emplear de forma estratégica según el contexto y los objetivos deseados, consideramos que existen dos enfoques transversales que se deben utilizar en todas las intervenciones:

Transformador de género

Este enfoque se enfrenta a la discriminación sistemática, basada en el sexo o el género, que se encuentra arraigada en las normas patriarcales culturales y sociales. Es importante destacar que la desigualdad de género *exacerba los demás impulsores estructurales que propician las situaciones de violencia que afectan a toda la niñez y la adolescencia.*

Basado en los derechos

«Basado en los derechos» se refiere a los derechos humanos, incluidos todos los derechos humanos de las niñas, los niños y los adolescentes. Este enfoque es de suma importancia para la protección sistémica de las personas más vulnerables de la sociedad. El acceso desigual de las comunidades y las personas a los derechos suele *favorecer entornos en los que la niñez y la adolescencia se encuentran en mayor riesgo de experimentar violencia o donde la violencia contra NNA es más frecuente.*

La desigualdad de género y el acceso desigual a los derechos se encuentran presentes en todas las sociedades, aunque en distintos grados, y su presencia permite que los riesgos relacionados con la violencia contra NNA aumenten y se extiendan. Para ser sostenibles, los esfuerzos para combatir la violencia contra NNA deberían fijarse el objetivo explícito de actuar sobre las relaciones de género desiguales y el acceso desigual a los derechos.

En diferentes combinaciones, los enfoques anteriores conducirán a los cambios necesarios para preparar el camino hacia nuestra visión. Queremos ver:

- **Grupos sostenibles** en la sociedad civil con sólidas capacidades internas que los ayuden a resistir los desafíos.
- Redes y movimientos **intersectoriales e interconectados vibrantes**, con un fuerte sentido de identidad y propósito armonizados.
- **Una comunidad de donantes comprometida y fiable** que acepte la complejidad y apoye los enfoques que aborden los impulsores estructurales.
- **Aprendizaje compartido continuo** que informe los enfoques y la acción colaborativa.
- **Distribución equitativa de recursos** para los países de ingresos bajos y medianos, las organizaciones de base y otras partes interesadas que trabajan en cuestiones infrafinanciadas.
- **Participación y compromiso significativo** por parte de los líderes que han vivido experiencias de violencia contra NNA —tanto jóvenes como adultos— así como de sus aliados.

Utilizando esta Teoría de Cambio como guía, nos comprometemos a cambiar nuestro trabajo. Asimismo, reiteramos nuestra invitación abierta a otros a unirse a nosotros en este camino de aprendizaje para hallar formas de reducir radicalmente la violencia contra NNA y lograr un cambio transformador para la niñez y la adolescencia que enfrentan la violencia.

Nuestra hipótesis central

La violencia contra NNA está motivada por factores estructurales.

Solo los cambios en el sistema pueden conducir a un cambio transformador.

Enfoques necesarios para el cambio

Estimular la organización por parte de los líderes con experiencia vivida y sus aliados, especialmente la organización intergeneracional (jóvenes y adultos), por medio de más apoyo, recursos y capacidades.

Interrumpir las narrativas dominantes sobre los cambios necesarios, las estrategias para lograrlos y el liderazgo requerido.

Cultivar alianzas reuniendo a colaboradores y coaliciones, así como a movimientos convergentes e interdisciplinarios, en un clima de confianza y colaboración.

Aprovechar las lecciones aprendidas del pasado y el presente a fin de crecer con una mejor comprensión de cómo puede producirse el cambio.

Cambios que queremos ver

ECA
Redes y movimientos intersectoriales e interconectados vibrantes, con un fuerte sentido de identidad y propósito armonizados.

ICA
Una comunidad de donantes comprometida y fiable que acepte la complejidad y apoye enfoques que aborden los impulsores estructurales.

EIA
Aprendizaje compartido continuo que informe los enfoques y la acción colaborativa.

EI
Distribución equitativa de recursos para los países de ingresos bajos y medianos, las organizaciones de base y otras partes interesadas que trabajan en cuestiones infrafinanciadas.

C
Participación y compromiso significativo por parte de los líderes que han vivido experiencias de violencia contra NNA –tanto jóvenes como adultos– así como de sus aliados.

Impacto previsto

Los grupos de líderes con experiencia vivida y sus aliados están logrando un cambio transformador que reduce la violencia contra la niñez y la adolescencia.

- Aumento de los derechos.
- Traslados de poder.
- Mejoras en las condiciones en las comunidades o ecosistemas, definidas por los líderes con experiencia vivida y sus aliados.
- Surge una base de pruebas convincente de la eficacia de la organización para el cambio por parte de líderes con experiencia vivida y sus aliados.

El ecosistema que los rodea apoya y refuerza su trabajo, sigue su ejemplo y pone sus poderes institucionales al servicio de estos líderes.

- Más fondos invertidos en líderes con experiencia vivida y sus aliados a escala nacional.
- Más estrategias de donantes dirigidas a factores estructurales por medio del trabajo en los puntos de presión.
- Más eficacia del colectivo en el progreso hacia los objetivos finales.

Ilustración 1: nuestra Teoría de Cambio

Nuestra forma de pensar evolucionará continuamente conforme escuchemos con atención a las partes interesadas, y perfeccionaremos esta Teoría de Cambio en función de nuestro aprendizaje. En todo momento nos haremos responsables ante el campo a medida que nos esforzamos por acabar con todas las formas de violencia contra NNA.

.nuestros colaboradores

En general, nuestros principales colaboradores, con quienes trabajamos más de cerca, son los siguientes:

Grupos de líderes con experiencia vivida

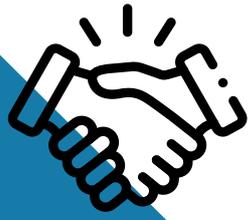


Quienes han sido directamente afectados por la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes y quienes se organizan para cambiarla son nuestros principales colaboradores. Apoyamos a los líderes que han vivido experiencias de violencia contra NNA, que cuentan con la confianza de su comunidad y que presionan más en favor de visiones audaces para el cambio. Existen innumerables formas en las que los líderes pueden verse afectados de forma directa por la violencia contra NNA, especialmente como niñas, niños o adolescentes que han experimentado violencia en sus vidas, y como adultos que sufrieron la violencia en la niñez o la adolescencia.

Independientemente de que se trate de grupos integrados solo por jóvenes, solo adultos o intergeneracionales, son grupos formales o informales que involucran a las personas afectadas en la construcción de un poder duradero para el cambio sistémico, al tiempo que apoyan su desarrollo individual y colectivo. Reconocemos que la organización para abordar este problema estructural y endémico tiene muchas formas y tamaños, y con esta estrategia queremos captar, fortalecer y elevar de manera consciente esas energías sobre el terreno.

Apoyaremos económicamente a estos grupos de organización, y juntos identificaremos los puntos de presión para abordar la violencia contra NNA en su contexto. Estos grupos determinarán sus estrategias, y el grado de interrelación con nosotros y nuestros otros colaboradores. Sus aportes nos ayudarán a aclarar a qué aliados críticos debemos apoyar también económicamente.

Aliados críticos



Los aliados críticos incluyen aquellos dispuestos a compartir el poder, el acceso y las habilidades que pueden complementar y apoyar la organización dirigida o codirigida por personas afectadas de forma directa por la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes. El trabajo de algunos aliados es tan fundamental que lo apoyaremos económicamente. Comprendemos que el alcance de los campos y los sectores cambian y que las alianzas más amplias generan mayor poder, por ello colaboraremos con aliados del ámbito de la violencia contra NNA y más allá.

Entre los aliados críticos también se incluyen las redes, las organizaciones, los grupos de incidencia, los gobiernos y los organismos multilaterales correspondientes, así como las entidades que prestan servicios de tipo legal, de evaluación, de investigación, de comunicaciones y otros. Siempre que sea posible, apoyaremos la creación de redes que incluyan intermediarios y expertos nacionales o regionales para relacionarnos con nuestros colaboradores con una mayor comprensión del contexto y una mayor confianza, y para reorientar el poder y los recursos hacia quienes abordan la violencia contra NNA en su contexto.

Colaboradores donantes



Estableceremos relaciones de confianza con los donantes que compartan nuestra opinión de que es necesario abordar los impulsores estructurales de la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes, especialmente de forma interdisciplinaria e intersectorial. Esto incluye a los donantes que inviertan en nuestra infraestructura y colaboren con nosotros como intermediarios de apoyo al campo. Junto con estos esfuerzos, intentaremos influir a otros donantes mediante nuestro aprendizaje y nuestras redes, a fin de sensibilizarlos y encontrar maneras en las que puedan proporcionar fondos a organizaciones afines, independientemente de que colaboremos con ellas de forma directa o no.

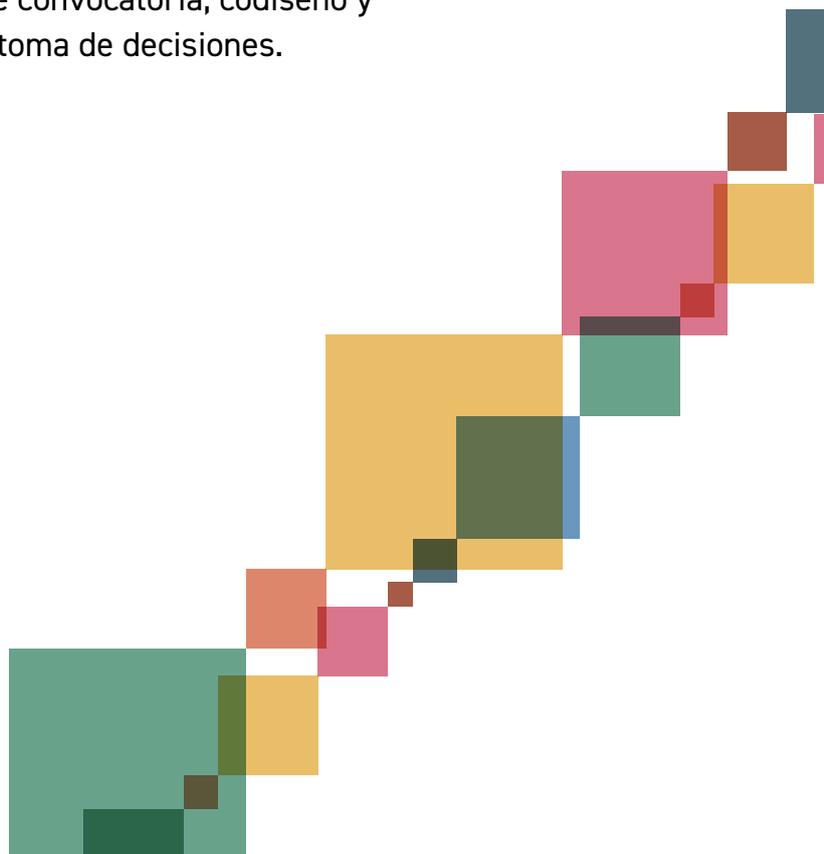
.nuestra oferta para 2024-2029

En términos de cómo perseguiremos específicamente nuestra Teoría de Cambio, iniciaremos un camino de aprendizaje con nuestros colaboradores en torno a lo siguiente:

- ↘ Los impulsores estructurales que más afectan a la violencia;
- ↘ los puntos de presión sobre los que se puede actuar para propiciar el cambio; y
- ↘ las oportunidades estratégicas que informan e influyen en las partes interesadas y entidades internacionales.

Lo conseguiremos por medio de tres líneas de trabajo convergentes e interdependientes (obtener recursos para el cambio, fortalecer la capacidad de actuación y colaborar para la acción), junto con una cuarta línea de trabajo totalmente transversal a las demás (aprender para crear impacto).

Como entidad filantrópica, principalmente creamos espacios y prestamos apoyo conforme a nuestra Teoría de Cambio y en respuesta a las prioridades en el campo. Ignite «organiza» estas líneas de trabajo en el sentido de que son nuestras actividades esenciales en general, en las que normalmente desempeñamos funciones de convocatoria, codiseño y facilitación, también con algunas funciones de toma de decisiones.





.obtener recursos para el cambio

Transformaremos nuestros esfuerzos para obtener recursos —nuestras concesiones de fondos— para subsanar los desequilibrios tradicionales entre los donantes y los beneficiarios, cultivar relaciones basadas en la confianza, proporcionar fondos flexibles e iniciales, y animar a nuestros colaboradores a rendir cuentas a su base. Esto implica necesariamente prácticas y relaciones de concesión de fondos éticas y respetuosas. En concreto:

- Obtendremos recursos para todas nuestras actividades de concesión de fondos, y daremos prioridad a los recursos que nos permitan, en la mayor medida posible, conceder fondos flexibles, plurianuales y de apoyo a las operaciones centrales en el campo.
- Participaremos en la cocreación de enfoques de concesión de fondos de poder compartido centrados en las necesidades de nuestros colaboradores. Debemos aprender de ellos qué hace que los procesos sean más equitativos, cómo adaptarlos a las diferentes formas de activismo en torno a la experiencia vivida y cómo hacer que estén más basados en el contenido que en el cumplimiento. Posteriormente, utilizaremos este aprendizaje para

adaptarnos a convocatorias para la obtención de fondos y procesos de concesión de fondos más específicos. Siempre que sea posible (por ejemplo, en función de los requisitos impuestos a los fondos de origen), facilitaremos la toma de decisiones participativa en materia de concesión de fondos.

La iniciativa **Thrive Together** de Ignite es un programa de concesión de fondos y desarrollo de capacidades cuyo objetivo es reforzar los esfuerzos organizativos y los grupos de base emergentes dirigidos o codirigidos por personas que han sufrido violencia sexual en la infancia y sus aliados más cercanos. Thrive Together invierte en estos grupos, fortaleciendo sus capacidades colectivas e individuales, extendiendo sus conexiones con el movimiento más amplio que trabaja para poner fin a la violencia y eliminando los obstáculos que impiden su impacto. Se trata de inversiones en el liderazgo de las organizaciones comunitarias, que es fundamental para la proximidad a los retos del campo, la adaptabilidad, la confianza y la legitimidad con las comunidades, la eficiencia y la contextualización, todo ello esencial para el impacto impulsado por la comunidad. Las decisiones estratégicas finales sobre el diseño del programa y todas las decisiones de concesión de fondos las toma un panel rotatorio de líderes con experiencia vivida, quienes reciben una compensación por su tiempo y apoyo en términos de salvaguarda y bienestar.

- ↘ La función de Ignite: conseguiremos recursos para la concesión de fondos que respondan tanto a la demanda del campo como a las prioridades de los donantes. A partir de esa correspondencia, facilitaremos procesos participativos para la toma de decisiones de concesión de fondos con esos recursos. Los requisitos de los donantes y la determinación participativa de prioridades por parte de los responsables de la toma de decisiones determinarán dónde y cómo asignamos los fondos.



.fortalecer la capacidad de actuación

La **resiliencia** es «nuestra capacidad para sortear las condiciones internas y externas difíciles de forma que nos permita cumplir nuestros compromisos políticos y organizativos» ([The Organizing Center](#)).

Capacidad de actuación significa tener el poder y los recursos para lograr algo, incluido el propio potencial. Proporcionar apoyo, acceso al conocimiento y otros recursos tiene por objeto aumentar la posición de poder de los colaboradores y compensar las limitaciones estructurales que obstaculizan sus esfuerzos.

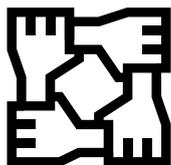
Trabajaremos junto con nuestros colaboradores para apoyar su conectividad, resiliencia y sostenibilidad, y crearemos espacios para que desarrollen su pleno potencial y su capacidad de actuación sobre el terreno y más allá. Esta será una oportunidad opcional para los colaboradores, en la que identificarán y darán prioridad a sus necesidades para fortalecer su capacidad. En concreto:

- Diseñaremos de forma conjunta y ofreceremos apoyo y aprendizaje en materia de resiliencia, sostenibilidad, liderazgo, creación de redes y coaliciones, y otras áreas de prioridad (por ejemplo, lucha contra la opresión, impacto colectivo, protección y seguridad, bienestar, comprensión colectiva y voz en el panorama de la concesión de fondos).
- Reuniremos a quienes estén relacionados de forma directa e indirecta con este campo a fin de mejorar la comprensión, las relaciones, los objetivos compartidos y la acción, incluso mediante conexiones a oportunidades de incidencia a escala regional y mundial.
- Facilitaremos la participación y la contribución a la creación de redes y al intercambio de aprendizaje.
- La función de Ignite: conseguiremos recursos de programación que respondan tanto a la demanda del sector como a las prioridades

de los donantes para un sector más fuerte. Ignite creará y convocará oportunidades de participación voluntaria para que los colaboradores exploren y establezcan prioridades, de

La iniciativa Redes Estratégicas de Ignite permite crear redes y aliados clave más eficaces y sostenibles que contribuyen a un mayor liderazgo colectivo, con el fin de lograr un efecto dominó catalizador en el campo de la erradicación de la violencia sexual infantil. Dada la demanda y los recursos disponibles, Ignite trabaja como un confidente de confianza y un amigo crítico para comprender y apoyar la acción hacia las prioridades de desarrollo organizativo o de redes de los colaboradores, que ofrece una perspectiva estratégica, referencias y fondos complementarios específicos. En el ámbito colectivo, Ignite también actúa como tejedor de redes entre los colaboradores, a los que apoya —cuando lo consideran prioritario— en la identificación de sinergias, la creación de conexiones y la formación de alianzas más allá de sus redes inmediatas.

forma respectiva y colectiva, sobre cómo quieren fortalecer su capacidad de actuación y quién participará. Ignite escuchará con atención y, en el contexto de la disponibilidad y los requisitos de fondos, proporcionará acompañamiento y recursos para ayudar a impulsar la capacidad de actuación según la demanda del campo.



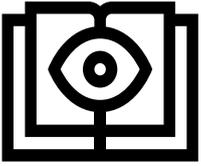
.colaborar para la acción

Ofreceremos oportunidades conjuntas de aprendizaje y acción que fomenten una comunidad de donantes internacionales y, como confidentes de confianza, facilitaremos las relaciones entre los donantes y la cooperación con nuestros otros colaboradores. En concreto:

- ↘ Intercambiaremos información que apoye las decisiones y acciones de los donantes basada en los esfuerzos de los colaboradores de Ignite.
- ↘ Fomentaremos el diálogo significativo con nuestros colaboradores para promover la mutua comprensión, los enfoques más sólidos y las prácticas equitativas de concesión de fondos.
- ↘ Ofreceremos aprendizaje centrado en cuestiones estratégicas que ayuden a aumentar el conocimiento y el impacto, de forma individual y colectiva.
- ↘ Trabajaremos con la comunidad de donantes más amplia y otras partes interesadas para fomentar la colaboración y aumentar los fondos destinados al sector.
- ↘ La función de Ignite: conseguiremos recursos de programación

Ignite facilitó la conceptualización, la incubación y el funcionamiento del Foro de Inversores para el Fin de la Violencia entre 2016 y 2023. Como única plataforma independiente de donantes centrada en la prevención de la violencia contra la niñez y la adolescencia, el Foro apoyó a un grupo comprometido de seis donantes multilaterales y bilaterales y seis fundaciones privadas para lograr un mayor impacto con sus inversiones y aumentar la provisión de fondos para la prevención de la violencia entre la comunidad de donantes en general. Gracias en parte al apoyo del Foro, el impacto incluyó a los miembros donantes: realizaron nuevas inversiones, consiguieron el compromiso de nuevos donantes, incluyeron por primera vez nuevos aspectos de la prevención de la violencia en sus carteras, mejoraron sus estrategias y programas, y aprendieron unos de otros e identificaron áreas de colaboración. Hemos disuelto el Foro para armonizar por completo el futuro apoyo y fortalecimiento de la comunidad de donantes —colaborar para la acción— con la totalidad de esta estrategia 2024-2029. Al mismo tiempo que se pone en marcha esta estrategia, se está realizando una evaluación externa del Foro. Una vez finalizada, informará directamente al diseño del programa «colaborar para la acción» y se compartirá con todas las partes interesadas.

que respondan tanto a la demanda del sector como a las prioridades de los donantes para un sector más fuerte. Ignite creará y convocará oportunidades voluntarias para los donantes (tanto si aportan fondos a Ignite como si no) en torno a sus prioridades colectivas, y convocará iniciativas de compromiso y relaciones con los colaboradores de campo en torno a las prioridades compartidas de los donantes y el campo.



.aprender para crear impacto

Como parte integrante de las tres líneas de trabajo anteriores y de todo lo que hacemos, nivelaremos el campo de juego y redistribuiremos el poder al abrir espacio a nuevas voces, permitir el intercambio y promover una comprensión colectiva de cómo puede producirse un cambio transformador. En concreto:

- ↘ Facilitaremos y apoyaremos procesos significativos de reflexión sobre cómo funciona la organización en un contexto y cómo conduce al cambio.
- ↘ Para complementar la producción del conocimiento del sector, cocreamos marcos de impacto y herramientas para comprender lo que conduce a cambios en los sistemas que perpetúan la violencia contra la niñez y la adolescencia, y lo que puede interrumpir el ciclo.
- ↘ En colaboración con los esfuerzos existentes en el campo, convocaremos a nuestros colaboradores —los grupos de organización de líderes con experiencia vivida, los colaboradores donantes y los aliados críticos— para explorar nuestro aprendizaje colectivo y desarrollar una mayor comprensión de lo que facilita el cambio.
- ↘ La función de Ignite: como componente crítico de las tres líneas de trabajo precedentes, crearemos oportunidades de participación para que todos nuestros colaboradores exploren con nosotros cómo la organización y la construcción de poder conducen más eficazmente al cambio en el campo. Facilitaremos agendas de aprendizaje basadas en las experiencias y prioridades de nuestros

colaboradores. Convocaremos a los colaboradores interesados para que participen en un diálogo comunitario más amplio y continuo.

Ignite facilita una comunidad de aprendizaje activa y voluntaria, dirigida por los actores de campo en torno a sus propias actividades prioritarias y áreas emergentes de acción y aprendizaje conjuntos. El diseño conjunto, la participación y las oportunidades de retroalimentación periódica son fundamentales para asegurar la responsabilidad, la capacidad de actuación y el aprendizaje colectivo. Por ejemplo, la comunidad identificó de manera colectiva el impacto de la colaboración en todo el sector como un área crítica de aprendizaje, y 15 participantes de 10 organizaciones colaboradoras participaron en sesiones del Laboratorio de aprendizaje y acción a lo largo de 9 meses para profundizar el aprendizaje compartido en esta área, y consolidaron sus percepciones y recomendaciones de vuelta al campo en este [informe de investigación](#).

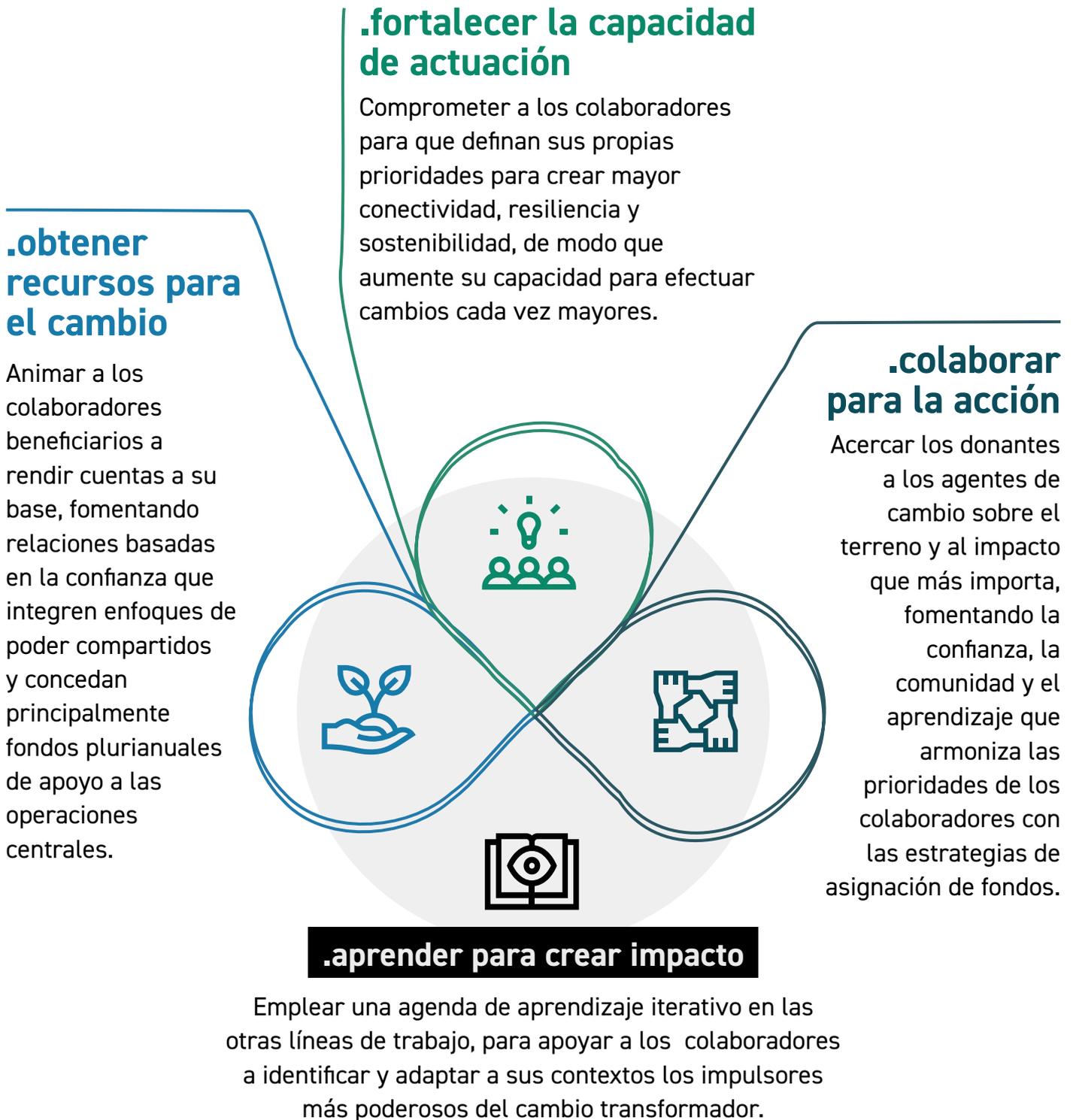


Ilustración 2: nuestra oferta

Todo lo que hacemos está motivado por nuestra determinación de crear una red realmente inclusiva y equitativa que sea lo suficiente valiente como para admitir sus errores y utilice las lecciones aprendidas para experimentar, alterar los puntos de vista establecidos y volver a comenzar un ciclo completamente nuevo. Este es, en esencia, nuestro nuevo modelo.

.nuestras áreas de enfoque para 2024-2029

A efectos de claridad y rendición de cuentas, hemos establecido dos amplias áreas de enfoque para nuestros esfuerzos: una representa la continuidad de nuestro trabajo (la violencia sexual en la niñez y la adolescencia) y la otra representa una nueva frontera crítica (la exploración de los impulsores estructurales). Reconocemos que la violencia es compleja. Los diferentes tipos de violencia suelen estar interrelacionados y superpuestos, cuando no son inseparables en la vida real. Los activistas viven en esa complejidad a diario, equilibrando las cuestiones que más importan a sus comunidades con las que ganan tracción en diferentes lugares, mientras navegan los mejores puntos de entrada para impulsar el cambio.

Consideramos que nuestras áreas de enfoque son tanto puntos de entrada como puntos de salida para explorar alianzas estratégicas entre campos, sectores y enfoques para un mayor poder colectivo. Esperamos poder ampliar los ecosistemas de incidencia aprovechando esta dinámica.

Nuestras áreas de enfoque a lo largo de estos cinco años son las siguientes:



Violencia sexual en la niñez y la adolescencia y áreas de intersección.

Hemos acumulado un importante volumen de trabajo en este campo y gran parte del aprendizaje que informa nuestra estrategia deriva de esta experiencia. El problema de la violencia sexual en la niñez y la adolescencia pone a prueba nuestra hipótesis central y nuestra Teoría de Cambio en general. Es un área de trabajo de muchos años en el espacio de la violencia contra NNA que aporta principalmente un paradigma de «protección», en lugar de uno de «protección y empoderamiento». Al centrarnos en la violencia en la niñez y la adolescencia durante los próximos cinco años, pretendemos establecer las bases de una nueva manera de trabajar, una manera que conecte este tipo de violencia con cuestiones más amplias: los impulsores estructurales en juego, el contexto y las áreas de intersección. En años recientes, ha surgido una nueva apertura a los grupos dirigidos por la experiencia vivida, con un liderazgo audaz por parte de adultos que sufrieron violencia sexual en la niñez o adolescencia, pero también de jóvenes con experiencias de violencia sexual más recientes. El compromiso y la pertenencia intersectoriales nos permitirán invertir en enfoques nuevos y audaces.

Exploración de **impulsores estructurales.**

Nuestra Teoría de Cambio parte de la base de que la violencia contra la niñez y la adolescencia está motivada por factores estructurales y que solo los cambios en el sistema pueden conducir a un cambio transformador. Los factores sociales, económicos, políticos y medioambientales están vinculados de distintas maneras en diferentes contextos para propiciar la violencia. Pero los líderes audaces sobre el terreno pueden romper estas cadenas. Al identificar y hacer frente a los factores que subyacen a la violencia contra NNA, que son los mismos factores que impulsan otros desafíos a escala mundial, se pueden movilizar en diversos campos para obtener mayor poder e impacto colectivos. Además, los actores mundiales de la violencia contra NNA están empezando a reconocer la amplitud y profundidad de las conexiones con la violencia. Nuestra conclusión es que la comunidad de la violencia contra NNA debe comenzar a hacer frente a los impulsores estructurales de forma directa, construyendo una causa común con nuevos aliados de campos superpuestos como la justicia climática, la consolidación de la paz y la justicia transicional, la justicia de género y la lucha contra la pobreza. En los próximos cinco años, nos reuniremos y crearemos espacios para explorar de forma proactiva estas conexiones con nuestros colaboradores, centrados en los impulsores estructurales que identifiquen como más críticos en sus contextos y a través de ellos, y trabajaremos juntos de forma creativa y estratégica para trazar nuevas vías de alianzas intersectoriales e intergeneracionales.

.nuestra rendición de cuentas

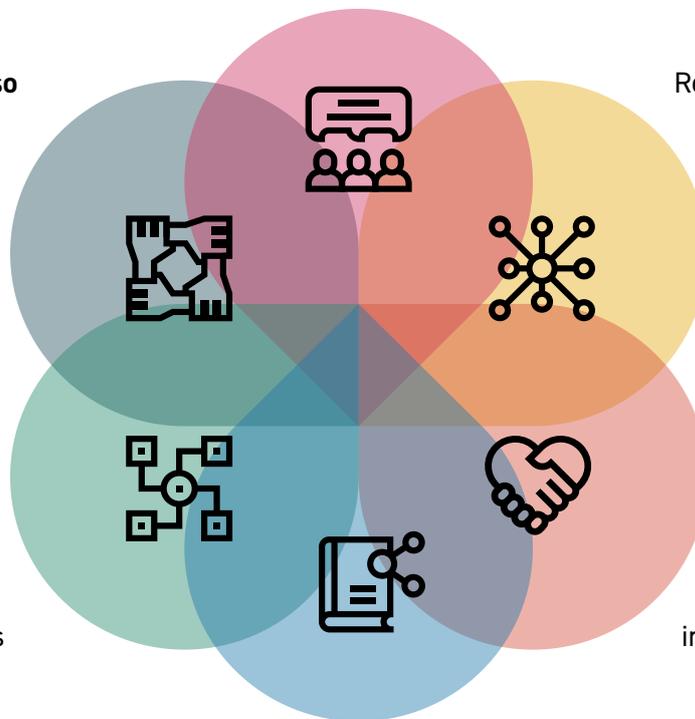
Nuestra Teoría de Cambio es ambiciosa en cuanto a que aspira a erradicar por fin la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes. No obstante, reconocemos que, como un donante intermediario, nuestros logros palidecen en comparación con los de nuestros colaboradores. Nos consideramos un motor de cambio: encendemos la llama para que nuestros colaboradores puedan llevar la antorcha que ponga fin a la violencia. Mientras tanto, les seguimos rindiendo cuentas.

Con este espíritu, en los próximos cinco años, nos comprometemos a vigilar con transparencia nuestra contribución a los cambios que esperamos fomentar:

Grupos sostenibles en la sociedad civil con sólidas capacidades internas que los ayuden a resistir los desafíos.

Participación y compromiso significativo por parte de los líderes que han vivido experiencias de violencia contra NNA —tanto jóvenes como adultos— así como sus aliados.

Distribución equitativa de recursos para los países de ingresos bajos y medianos, las organizaciones de base y otras partes interesadas que trabajan en cuestiones infrafinanciadas.



Redes y movimientos **intersectoriales e interconectados vibrantes**, con un fuerte sentido de identidad y propósito armonizados.

Una comunidad de donantes comprometida y fiable que acepte la complejidad y apoye los enfoques que aborden los impulsores estructurales.

Aprendizaje compartido continuo que informe los enfoques y la acción colaborativa.

Para ello vigilaremos varios indicadores de cambio³ que utilizaremos para medir nuestra contribución y rendir cuentas a nuestros colaboradores. A la espera de un mayor desarrollo, incluida la consulta con los colaboradores para asegurar que encarnan una cultura próspera de aprendizaje y responsabilidad, los marcadores de cambio en principio incluyen lo siguiente:⁴

.indicadores de cambio

grupos de organización con experiencia vivida



- ↘ Alcance más profundo o amplio de sus colaboraciones, alianzas, coaliciones.
- ↘ Cambio o refuerzo de los métodos de trabajo hacia una mentalidad de red.
- ↘ Refuerzo de las perspectivas de sostenibilidad económica.
- ↘ Refuerzo de la influencia, el alcance y la capacidad de amplificar mensajes.
- ↘ Refuerzo de la rendición de cuentas ante los grupos de beneficiarios.

nuestros colaboradores donantes



- ↘ Participación activa en los procesos de aprendizaje y las discusiones de múltiples partes interesadas.
- ↘ Inversión activa en la experiencia vivida y la organización de aliados a nivel nacional.
- ↘ Mayor adopción de enfoques integrales a la violencia contra NNA.

nuestros aliados



- ↘ Participación activa en la creación de alianzas y coaliciones con grupos de personas con experiencia vivida.
- ↘ Mayor contribución a la visibilidad de los grupos de personas con experiencia vivida.
- ↘ Mayor acceso común a los puntos de toma de decisiones con grupos de personas con experiencia vivida.

³ Cambios materiales medibles de modo cuantitativo o cualitativo.

⁴ Véase más información en el Anexo 3.

Pondremos a prueba este modelo con honestidad y transparencia. Examinaremos el alcance y la naturaleza de la contribución positiva de nuestro modelo para poner fin a la violencia contra NNA a través de nuestras actividades transversales de aprendizaje para crear impacto, así como nuestro aprendizaje emergente y las revisiones intermedias y finales más formales.

Las enseñanzas sobre la función y la necesidad de Ignite también determinarán de manera directa nuestra identidad, estatuto jurídico, configuración y gobernanza a largo plazo (véanse más abajo los detalles sobre la gobernanza).

Presentaremos informes con regularidad y seremos transparentes a la hora de informar a nuestros colaboradores. Compartiremos nuestros fracasos con el mismo entusiasmo que compartimos nuestros éxitos, y nos esforzaremos por transformar nuestros errores en detonantes de nuevas formas de hacer mejor las cosas.



.nuestra cultura y gobernanza

Somos ambiciosos en cuanto al cambio que queremos lograr y los valores que nos comprometemos a respetar. Al mismo tiempo, nos embarcamos en este camino con humildad y conscientes de que tenemos que cambiar nuestra forma de trabajar así como nuestra cultura organizativa para alcanzar nuestras ambiciones.

Tradicionalmente nos hemos centrado en proyectos, ayudas individuales e iniciativas de concesión de fondos por separado. No hemos dedicado el tiempo suficiente a establecer conexiones entre estos distintos ámbitos de trabajo. Con lo que hemos aprendido, nos comprometemos a lo siguiente:

- ↳ **Recentrar nuestra rendición de cuentas.** Nuestro modelo y nuestro mandato sostienen que debemos rendir cuentas al campo, y más concretamente, a los grupos dirigidos o codirigidos por personas que han vivido experiencias de violencia. Iremos más allá de la fragmentación o la asignación de fondos basada en proyectos que nos ha aislado en el pasado y nos ha hecho responder más a los donantes que a los grupos de beneficiarios. Por el contrario, queremos ampliar nuestro enfoque para hacer frente a la complejidad de la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes.
- ↳ **Nunca perder de vista el panorama general.** Aprovecharemos los conocimientos y experiencia de cada uno para forjar una cultura más sólida de comunicación y colaboración. El tiempo y la energía de nuestro equipo se centrarán más en el aprendizaje y la estrategia y menos en los asuntos del día a día.
- ↳ **Dar prioridad a la curiosidad, la apertura, la reflexión y las relaciones.** Permaneceremos abiertos a nuevos conocimientos, perspectivas y voces, y dedicaremos tiempo a establecer relaciones e identificar oportunidades.
- ↳ **Actuar como conectores de campo.** Actuaremos como agentes de conexión, con una visión global del campo para reunir a los colaboradores y fortalecer las conexiones entre los espacios.

Para lograr que nuestro modelo funcione, nos aseguraremos de colaborar en todas las líneas de trabajo, fomentando la pertenencia y el liderazgo comunes en todo lo que hagamos. Nos esforzaremos por crear valor externo, operar de forma aún más flexible y abrirnos al cambio.

Nuestra gobernanza también debe evolucionar para adecuarse a este nuevo modelo. En la actualidad, somos un proyecto patrocinado fiscalmente por New Venture Fund (NVF), cuya junta directiva asume la responsabilidad legal y económica de nuestro trabajo en consulta con un órgano asesor específico de Ignite. La junta asesora de Ignite proporciona una visión estratégica, entre otras responsabilidades, y a lo largo de su historia ha incluido a representantes de nuestros tres donantes fundadores.

La nueva junta asesora se reconfigurará y ampliará para incluir una mayor representación de las partes interesadas. Estará compuesta por siete miembros representantes de líderes con experiencia vivida y sus aliados. Los aliados pueden incluir a expertos no colaboradores, que cuenten con legitimidad en el campo y que sean responsables ante sus grupos de beneficiarios. Los miembros pueden consistir en académicos, investigadores, activistas y otras personas con gran alcance e influencia, reflejando la diversidad de experiencias y perspectivas en el campo de la violencia contra NNA. En el corto a mediano plazo, continuaremos nuestra relación con New Venture Fund, y nuestra nueva junta asesora de Ignite seguirá a cargo de hacer recomendaciones a NVF.

.conclusión

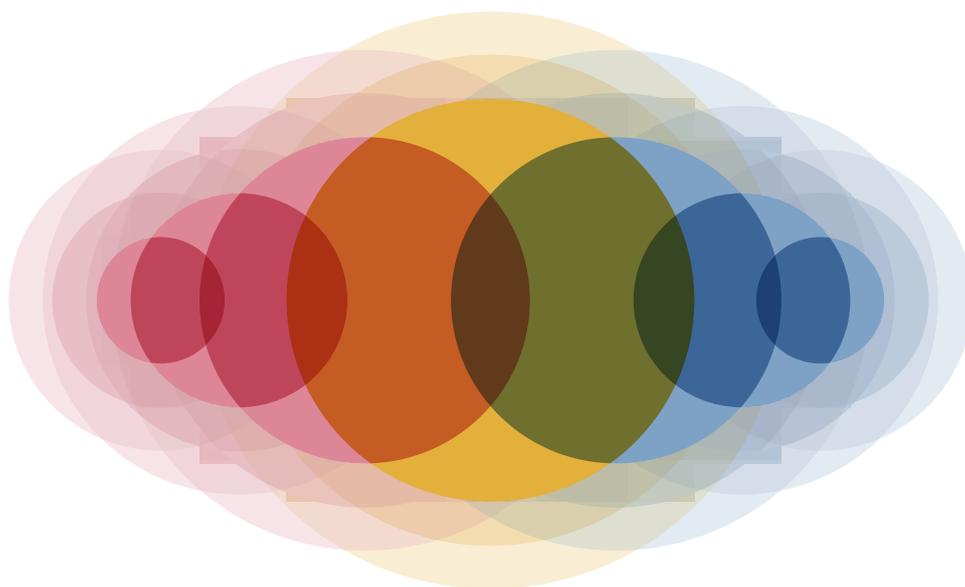
Estamos comprometidos con este nuevo rumbo y esperamos que acepte nuestra invitación a unirse a nosotros en los próximos años.

En 2029, queremos escribir a nuestros colaboradores para comunicarles que juntos hemos contribuido de forma tangible a reducir la violencia contra la niñez y la adolescencia.

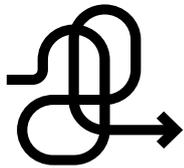
Queremos poder decir que, como resultado de nuestra alianza, este campo se ha vuelto más fuerte, más resiliente, más sostenible y mejor conectado: una fuerza real para el cambio transformador.

Sobre todo, queremos poder decir que, trabajando juntos, nuestra visión se está haciendo realidad: **la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes se ha erradicado y la niñez y la adolescencia ejercen sus derechos, forjan su futuro y viven en paz.**

.anexos



Anexo 1: principios rectores



Disrupción constructiva

Nos esforzamos por cuestionar el statu quo, convocar y organizar, sacudir las tradiciones y dismantelar las estructuras de poder convencionales. Queremos crear las condiciones para las nuevas narrativas, modos de influencia y un cambio impulsado por líderes con experiencia vivida y sus aliados.

creencia

Creemos que la forma en que se ha ejercido tradicionalmente el poder ha excluido a quienes tienen los conocimientos y el potencial para lograr el cambio, con lo que se ha obstaculizado el progreso.

práctica

Adoptamos un enfoque que reconoce intrínsecamente que el cambio debe surgir de los grupos y las personas a quienes beneficia, y estar impulsado por ellos. Reconocemos que estos grupos y estas personas a menudo se han visto reprimidos y desacreditados de forma sistemática. Nos aseguraremos de que los líderes con experiencia vivida y sus aliados tengan la voz y el poder para determinar las estrategias y los resultados del cambio social.

Creamos las condiciones para que los grupos de organización y sus aliados puedan tener poder; esto incluye establecer entornos y plataformas para que florezcan las alianzas y las coaliciones, y se dismantelen los silos (y las estructuras de poder y bloqueo tradicionales).

No desarrollamos la capacidad de otros: son ellos quienes diseñan y comparten el conocimiento que poseen. No emprendemos este trabajo asumiendo una falta de capacidad. Por el contrario, intentamos aprovechar y fomentar las fortalezas, el conocimiento y las habilidades para solucionar los problemas de nuestros colaboradores. Esto requiere actuar para superar el abismo existente entre su sabiduría y los diálogos o las decisiones relevantes.

Por ello, no podemos mantener ni mantenemos relaciones tradicionales entre donantes y beneficiarios. En cambio, nuestro objetivo es reducir al mínimo el desequilibrio de poder inherente entre la filantropía y el campo. Cultivamos relaciones respetuosas, no jerárquicas y basadas en la confianza (interna y externamente), incluso proporcionando fondos flexibles e iniciales, fomentando la rendición de cuentas a la base⁵ y desarrollando la resiliencia y la sostenibilidad de forma proactiva. Reconocemos la dura realidad de necesitar apoyo económico de los donantes para sostener a las organizaciones, y hacemos todo lo posible por asegurar y ofrecer fondos a largo plazo, tan importantes para nuestros socios y para el campo. Utilizamos nuestra influencia para cambiar el panorama de la provisión de fondos hacia enfoques a largo plazo, basados en la confianza y en la ética. Estas prácticas dan más espacio y capacidad de actuación a las voces legítimas que más importan.



Experimentación valiente

Creamos las condiciones para el florecimiento de nuevas formas de construir el poder y lograr el cambio, probando ideas varias veces antes de que logren la aceptación general. Estamos abiertos a la variedad de fuentes de conocimiento de nuestros colaboradores.

creencia

Creemos que la falsa idea de perfección ha reducido el impacto de nuestro trabajo e impide que las personas asuman riesgos, los costeen, aprendan y se adapten.

práctica

Modelamos la toma de riesgos, el fracaso y la adaptación. Integramos esto en los microelementos y los macroelementos de nuestro trabajo. Las ideas revolucionarias pueden parecer insostenibles al principio, pero la experimentación y su perfeccionamiento pueden conducir a avances de impacto asombroso y aceptación generalizada.

Creamos las condiciones para que nuestra diversa comunidad sea testigo y aprenda de nuestra experimentación y de la de cada uno. Utilizamos esta experimentación para informar enfoques basados en pruebas.

⁵ Véase la definición de "organización o creación de poder" en la página 11.

Desarrollamos la capacidad de los donantes para que no abandonen y, en cambio, apoyen mejor a los grupos de personas con experiencia vivida y los aliados a medida que aprenden de los fracasos.

Nos comprometemos con los temas y las partes interesadas que han sido excluidos de las conversaciones principales por ser demasiado radicales o poco convencionales. Dejamos espacio para diversos tipos de conversaciones, fuentes de conocimiento, partes interesadas y tipos de creación de poder.



Aprendizaje aplicado

En el centro de nuestro trabajo se encuentra la creencia en el aprendizaje continuo, y en que este no se produce en una cámara de eco, sino que cobra vida cuando se aplica en el campo.

creencia

Creemos que nos podemos comprometer al aprendizaje y su aplicación sin estar motivados por modelos de evaluación y recompensa como el palo y la zanahoria.

práctica

Nos esforzamos por marcar la diferencia por medio de nuestro trabajo, y evaluaremos continuamente el valor y el impacto de nuestra contribución y actuaremos en función de lo aprendido. Seguimos buscando la claridad en nuestros planteamientos y en la forma de comunicarlos.

Mantenemos un espíritu de curiosidad, aprendizaje y humildad para asegurar que nuestro trabajo y nuestra ética siguen siendo relevantes para las necesidades del campo. Nos aseguramos de aplicar lo que aprendemos con nuestros colaboradores y de apoyarlos en esa aplicación. Procuramos que nuestro aprendizaje esté siempre al servicio de la creación de poder de los grupos de personas con experiencia vivida y sus aliados.



Equidad sin transigencias

Nos comprometemos a integrar la equidad en nuestro modelo organizativo interno y externo, conscientes de que el trabajo de cuestionar y modificar las estructuras no equitativas nunca termina. Enfrentamos este trabajo con persistencia, furia productiva y apertura a la escucha profunda y el cambio. Reconocemos la necesidad y el reto de establecer relaciones de confianza para conseguirlo.

creencia

Creemos que la única manera de poner fin a la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes es abordar las estructuras y los sistemas de desigualdad que dan lugar a la injusticia.

Aunque el 12,7 % de la niñez y la adolescencia reporta la violencia sexual, el 18 % de las **niñas** lo denuncian, mientras que solo el 7,6 % de los **niños** lo hace.⁶

Los NNA con **discapacidades** tienen más del doble de probabilidades de sufrir violencia que los NNA sin discapacidades.⁷

Hasta el 65 % de los NNA en **migración** sufren maltratos físicos y hasta el 20 % se enfrentan a abusos sexuales.⁸

Aproximadamente el 45 % de jóvenes **lesbianas, gays, bisexuales y trans** afirman haber sufrido acoso escolar.⁹

práctica

Vemos las ventajas subyacentes de las que disfrutaban algunas personas, así como las desventajas que otras enfrentan, y las tenemos activamente en cuenta en todo lo que hacemos. Nos comprometemos a apoyar a quienes sufren las mayores desigualdades en el contexto de la violencia, lo que significa que debemos prestar mucha atención al género, la discapacidad, la condición migratoria, la orientación sexual y la identidad de género, la edad y otros factores.

Incorporamos equidad en nuestro trabajo con los colaboradores para asegurar que las estrategias y los resultados esperados aborden, alteren y superen la desigualdad inherente, incluso la que ha sido perpetuada por los sistemas, las estructuras y las políticas sociales.

Reconocemos que, en este contexto, construir relaciones de confianza —especialmente de colaboradores a donantes— requerirá persistencia, tiempo y humildad para escuchar en profundidad.

Cuando se nos pide que lideremos, lo hacemos con la intención de influir positivamente en los donantes y apoyar el liderazgo de otros, para reforzar la equidad.

⁶ Stoltenborgh, M., van IJzendoorn, M. H., Euser, E. M., & Bakermans-Kranenburg, M. J. (2011). *A Global Perspective on Child Sexual Abuse: Meta-Analysis of Prevalence Around the World. (Una perspectiva global del abuso sexual infantil: Meta-análisis de la prevalencia en todo el mundo)*. *Child Maltreatment*, 16(2), 79-101.

⁷ Fang Z, Cerna-Turoff I, Zhang C, Lu M, Lachman JM, Barlow J. (Mayo 2022). *Global estimates of violence against children with disabilities: an updated systematic review and meta-analysis (Estimaciones mundiales de la violencia contra los niños con discapacidad: revisión sistemática y metaanálisis actualizados)*. *Lancet Child Adolesc Health*; 6(5):313-323.

⁸ A. Jud, E. Pfeiffer, M. Jarczok. (2020). *Epidemiology of violence against children in migration: A systematic literature review (Epidemiología de la violencia contra los niños en la migración: Una revisión sistemática de la literatura)* *Child Abuse & Neglect*, Volumen 108, 104634.

⁹ United Nations Free & Equal, hoja informativa: LGBTIQ+ Youth: *Bullying and Violence at School (Juventud LGBTIQ+: Acoso y violencia en la escuela)*, 2023.



Inclusión intencionada

Nos comprometemos a codiseñar espacios donde la interseccionalidad y la diversidad de identidades, voces y perspectivas no solo sean bienvenidas, sino que formen parte del tejido de nuestro diseño organizativo.

creencia

Creemos que la inclusión en todos los ámbitos de nuestro trabajo creará las condiciones a largo plazo para una mayor capacidad de construcción de poder.

práctica

Nos comprometemos a buscar y aplicar proactivamente perspectivas, aportes y experiencias diversas para desarrollar y enriquecer nuestro trabajo.

Nos comprometemos a tratar de comprender y ofrecer lo que necesitan nuestros diversos colegas y colaboradores, dentro de sus propias realidades organizativas, para tener éxito.

Adoptamos un enfoque intersectorial que asegura que nuestras estrategias y actividades sean cultural y contextualmente adecuadas y que nuestro trabajo sea seguro para todas las partes interesadas implicadas.

No actuaremos de forma simbólica.

Anexo 2: principales actividades por línea de trabajo



.fortalecer la capacidad de actuación

con grupos de personas con experiencia vivida y aliados críticos	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Diseño, coordinación o impartición del desarrollo de capacidades en el plano organizativo y colectivo en materia de resiliencia organizativa, sostenibilidad, aprendizaje para crear impacto, liderazgo, creación de redes y coaliciones, y áreas de prioridad para los colaboradores. ↳ Fomento de la creación de redes y de la confianza entre grupos y líderes.
con colaboradores donantes	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Posibilitar la expansión de redes y conexiones con los grupos de personas con experiencia vivida y sus aliados. ↳ Facilitar oportunidades de cocreación y acción colectivas con grupos de personas con experiencia vivida y sus aliados. ↳ Apoyo a los donantes individuales y a los grupos de donantes para que concedan fondos de forma directa y establezcan relaciones más sólidas con las partes interesadas de las organizaciones de base.
intersectoriales	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Convocar a las personas directa e indirectamente vinculadas al campo para mejorar la comprensión, las relaciones, y los objetivos y la acción compartidos. ↳ Facilitar la participación y la contribución a la creación de redes y al intercambio de aprendizaje.



.colaborar para la acción

<p>con grupos de personas con experiencia vivida y aliados críticos</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↘ Cultivar las relaciones entre los donantes y otros colaboradores, animando a los donantes a que se apoyen de forma directa cuando puedan o quieran hacerlo, sin que Ignite actúe como guardián. ↘ Fomentar la confianza y los objetivos comunes entre los donantes de Ignite, los que no son donantes de Ignite y los grupos de personas con experiencia vivida pertinente y sus aliados mediante un aprendizaje colectivo que contribuya a informar los enfoques y las inversiones.
<p>con colaboradores donantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↘ Colaborar con los donantes para proporcionar apoyo económico a medida, de modo que los grupos de personas con experiencia vivida y sus aliados se hagan más fuertes, más resilientes y más sostenibles para alcanzar mejor sus propios objetivos. ↘ Posibilitar y fomentar una cultura de confianza y acción colectiva entre comprometidos donantes campeones que apoyan el enfoque de Ignite, y que puedan perfeccionar su trabajo de manera respectiva y colectiva. ↘ Con la colaboración de entidades homólogas e impulsados por el campo, fomentar la participación de los donantes en el aprendizaje centrado y la creación de energía colectiva en torno a cuestiones estratégicas y temas clave que ayuden a fortalecer el ecosistema en general. ↘ Fomentar la diversificación y sostenibilidad de los ingresos de Ignite durante un período estratégico inicial para poner a prueba su enfoque de aprendizaje. ↘ Administrar todos los aspectos de la provisión de fondos a otros colaboradores de Ignite. ↘ Recaudar fondos para los grupos de personas con experiencia vivida y los aliados críticos que les permitan asumir una función de liderazgo en la generación de un mayor impacto en la prevención de la violencia contra las niñas, los niños y los adolescentes.
<p>con donantes no relacionados con Ignite</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↘ Fomentar y apoyar una plataforma para que los donantes creen una visión compartida y aumenten los fondos destinados a los enfoques integrales de la violencia contra NNA. ↘ Proporcionar información y ofrecer acceso a relaciones relevantes, mayor sensibilización, conocimiento y puntos de entrada a la provisión de fondos para la violencia sexual en la niñez y la adolescencia y los campos relacionados. ↘ Apoyar y posibilitar el propio seguimiento del progreso, las lecciones aprendidas, el intercambio y la difusión.



.obtener recursos para el cambio

<p>preconvocatorias</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Formar paneles de asesoramiento participativos, integrados por líderes con experiencia vivida y aliados, para la cocreación y la revisión de los procesos de concesión de fondos, así como los de salvaguarda y bienestar. ➤ Facilitar el acuerdo en cada ciclo de concesión de fondos en aspectos como los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> - Principios de concesión de fondos, - impulsores estructurales existentes, - modelo o metodología, - formas de colaboración y - protección y bienestar informados por el trauma. ➤ Elaborar las plantillas correspondientes para la concesión de fondos (solicitud, informes, etc.). ➤ Acordar los criterios y procesos de puntaje, paneles, evaluación. ➤ Acordar los plazos y el plan de comunicación con los grupos de personas con experiencia vivida y los aliados. ➤ Configurar y administrar el apoyo técnico para los procesos de concesión de fondos. ➤ Captar y compartir el aprendizaje.
<p>convocatorias</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Comunicar las decisiones y conceder los fondos. ➤ Recibir y evaluar las solicitudes. ➤ Elaborar, publicar y distribuir solicitudes de propuestas.
<p>después de la ejecución</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Realizar evaluaciones de las convocatorias. ➤ Hacer un seguimiento continuo de los progresos. ➤ Proporcionar apoyo a medida y <i>ad hoc</i> a los grupos de personas con experiencia vivida y a los aliados, en particular la provisión y el apoyo de fondos flexibles o básicos y plurianuales. ➤ Desarrollar relaciones basadas en la confianza de todos los colaboradores, y conectarlos con una comunidad más amplia y con las oportunidades a las que den prioridad. ➤ Utilizar los resultados de las evaluaciones y revisar las etapas anteriores de los procesos.



.aprender para crear impacto

intersectoriales

- Facilitar el intercambio y el aprendizaje sobre las contribuciones de los distintos colaboradores al cambio social, sobre las estrategias que muestran más potencial para lograr o facilitar un cambio positivo, y sobre cómo repetir los enfoques exitosos.
- Apoyar la evaluación en tiempo real de los enfoques y estrategias que funcionan mejor para alcanzar los objetivos estratégicos propios de cada colaborador.
- Cuando exista demanda, cocrear marcos de impacto para comprender lo que puede conducir al cambio en los sistemas que perpetúan la violencia contra la niñez y la adolescencia.
- Facilitar el aprendizaje sobre las diferentes teorías de cambio fundamentales que se pueden aplicar al trabajo de los colaboradores y que pueden apoyar mejor el diseño de intervenciones, iniciativas y proyectos futuros.
- Cuando exista demanda, crear conjuntamente herramientas y marcos de aprendizaje participativo adaptados a las actuales teorías de cambio de los colaboradores, que puedan utilizarse en diferentes intervenciones, iniciativas y proyectos.
- Facilitar el diálogo y las conexiones con aliados estratégicos no convencionales, coaliciones y colaboraciones que puedan reafirmar objetivos y estrategias comunes y compartidos.
- Fomentar la participación de diversas partes interesadas en el intercambio y el aprendizaje sobre temas estratégicos específicos (como los enfoques de derechos humanos, los sistemas de incidencia) y ofrecer oportunidades para mejorar y continuar con la cocreación y la experimentación.
- Aprender y apoyar la innovación y la experimentación sobre enfoques, estrategias y acciones colectivas para el cambio social, junto con nuestras partes interesadas, nuestros colaboradores y sus comunidades.

Anexo 3: matriz detallada de rendición de cuentas

A la espera de un mayor desarrollo, incluida la consulta con los colaboradores para asegurar que encarnan una cultura próspera de aprendizaje y responsabilidad, los marcadores de cambio en principio incluyen lo siguiente:

nuestra rendición de cuentas		el cambio que esperamos fomentar					
partes interesadas	indicadores de cambio	sostenible	vibrante	comprometido	compartido	equitativo	significativo
grupos de organización con experiencia vivida	Alcance más profundo o amplio de sus colaboraciones, alianzas, coaliciones.						
	Cambio o refuerzo de los métodos de trabajo hacia una mentalidad de red.						
	Refuerzo de las perspectivas de sostenibilidad económica.						
	Refuerzo de la influencia, el alcance y la capacidad de amplificar sus mensajes.						
	Refuerzo de la rendición de cuentas ante sus grupos de beneficiarios.						
colaboradores donantes	Participación activa en los procesos de aprendizaje y las discusiones de las múltiples partes interesadas.						
	Inversión activa en la experiencia vivida y la organización de aliados a escala nacional.						
	Mayor dirección de los enfoques integrales de la violencia contra NNA.						
nuestros aliados	Participación activa en la creación de alianzas y coaliciones con grupos de organización con experiencia vivida.						
	Aumento de la visibilidad de los grupos de organización con experiencia vivida.						
	Acceso común a las oportunidades de toma de decisiones con los grupos de organización con experiencia vivida.						

Los indicadores de cambio se evaluarán¹⁰ de la siguiente manera y en los siguientes plazos:

indicadores de cambio	cualitativo	cuantitativo
alcance más profundo o amplio de sus colaboraciones, alianzas, coaliciones	Escala de 5 puntos del alcance de las colaboraciones, donde 1 es intercambio y 5, transformación de sistemas. <i>*Evaluado respecto a la referencia y al final de la estrategia.*</i>	% de colaboradores con puntaje igual o superior a 4 en una escala de 5 puntos. <i>*Evaluado respecto a la referencia y al final de la estrategia.*</i>
cambio o refuerzo de los métodos de trabajo hacia una mentalidad de red	Escala de 5 puntos del alcance de la red, donde 1 es métodos de trabajo dentro de una mentalidad jerárquica y 5, dentro de una mentalidad de red. <i>*Evaluado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>	% de proyectos o iniciativas con puntaje igual o superior a 3 en una escala de 5 puntos. <i>*Evaluado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>
refuerzo de las perspectivas de sostenibilidad económica	Diversidad de donantes en términos de tipos de donantes: p. ej., filantrópico, institucional, multilateral, de alto patrimonio, etc. <i>*Evaluado respecto a la referencia y al final de la estrategia.*</i>	# de donantes en la cartera. Valor de contribuciones de los donantes. <i>*Evaluado respecto a la referencia y al final de la estrategia.*</i>
refuerzo de la influencia, el alcance y la capacidad de amplificar sus mensajes	Documentación (seguimiento del proceso) de la influencia en las discusiones públicas o políticas. Documentación (seguimiento del proceso) de la influencia en la legislación o las políticas. <i>*Registrado anualmente, evaluado respecto a la referencia y al final de la estrategia.*</i>	Mediciones de las redes sociales, por ejemplo, # de interacciones en redes sociales con mensajes. Cobertura en medios de comunicación tradicionales o prensa (en contexto). # de invitaciones proactivas para asistir a foros estratégicos. <i>*Evaluado a nivel de iniciativas o proyectos seleccionados, comunicado a mitad y al final de la estrategia.*</i>
refuerzo de la rendición de cuentas ante sus grupos de beneficiarios		(Cuando sea posible) encuesta de opinión de los colaboradores o las partes interesadas. <i>*Evaluado anualmente, comunicado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>

¹⁰ Los indicadores de cambio y su evaluación están sujetos a revisión en función de los aportes de las consultas en el campo y del resultado de la finalización de las escalas cualitativas. Los datos sobre el desempeño y las actividades de Ignite también se registrarán y compartirán con las partes interesadas.

<i>indicadores de cambio</i>	<i>cualitativo</i>	<i>cuantitativo</i>
participación activa en los procesos de aprendizaje y las discusiones de las múltiples partes interesadas	Descripción de las discusiones y los procesos de aprendizaje. <i>*Registrado anualmente, comunicado a mitad y al final de la estrategia.*</i>	
inversión activa en la experiencia vivida y la organización de aliados a nivel nacional		% de fondos destinados a la violencia contra NNA o la violencia sexual en la niñez y la adolescencia invertidos de forma directa en la experiencia vivida y la creación de una base de aliados a nivel nacional. <i>*Evaluado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>
mayor dirección de los enfoques integrales de la violencia contra NNA	Escala de 5 puntos de los tipos de enfoques a la violencia contra NNA, donde 1 indica individual-situacional y 5, estructural o sistémico. <i>*Evaluado a mitad de la estrategia como referencia y al final de la estrategia.*</i>	% de proyectos o iniciativas con puntaje igual o superior a 3 en una escala de 5 puntos. <i>*Evaluado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>
participación activa en la creación de alianzas y coaliciones con grupos de personas con experiencia vivida		# y descripción de las alianzas y coaliciones con grupos de personas con experiencia vivida. <i>*Evaluado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>
aumento de la visibilidad de los grupos de personas con experiencia vivida	Descripción del apoyo de los aliados para posibilitar la visibilidad y el liderazgo de los grupos de personas con experiencia vivida. <i>*Evaluado anualmente, comunicado a mitad y al final de la estrategia.*</i>	
mayor acceso común a las oportunidades de toma de decisiones con grupos de personas con experiencia vivida		# y descripción de la participación en los foros de toma de decisiones a nivel nacional, regional y mundial. <i>*Evaluado respecto a la referencia, a mitad y al final de la estrategia.*</i>

Anexo 4: actividades heredadas

Si bien nos apasiona nuestra nueva estrategia, también nos comprometemos a cumplir todos los compromisos anteriores para que nuestras **actividades heredadas** sigan adelante, asegurando la protección de los intereses y las inversiones de nuestros donantes y colaboradores.

Las actividades heredadas ya están en la fase final y continuarán creciendo al margen de Ignite. En contraste, toda la programación activa de Ignite está plenamente armonizada con esta nueva estrategia, aunque algunas actividades pueden evolucionar a medida que nos comprometemos con los socios participantes en torno a esta estrategia y decidimos juntos las direcciones futuras. En concreto:

- ↘ **El [índice Out of the Shadows](#)** (actividades heredadas). Ignite acogió el Índice y concedió fondos relacionados a partir de 2019. Nos comprometimos a incubar y fortalecer el Índice en los años siguientes y a supervisar su transferencia a un anfitrión permanente. Tenemos previsto completar esta transición a fines de 2024 mediante la provisión de fondos al nuevo anfitrión para cubrir el costo de las próximas dos ediciones del Índice. A partir de ese momento, Ignite no desempeñará ninguna función en la dirección del Índice. Nuestras concesiones de fondos a escala nacional relacionadas con el Índice están armonizadas con esta estrategia para 2029, pero también se reducirán a finales de 2024 debido a la falta de recursos adicionales dedicados.
- ↘ **Las Redes Estratégicas** (continuación). Todas las actividades existentes de Redes Estratégicas son enteramente coherentes con esta estrategia. Consultaremos con el principal donante de la iniciativa y con las organizaciones y redes participantes para saber qué perspectivas tienen de cara al futuro a la luz de esta estrategia.