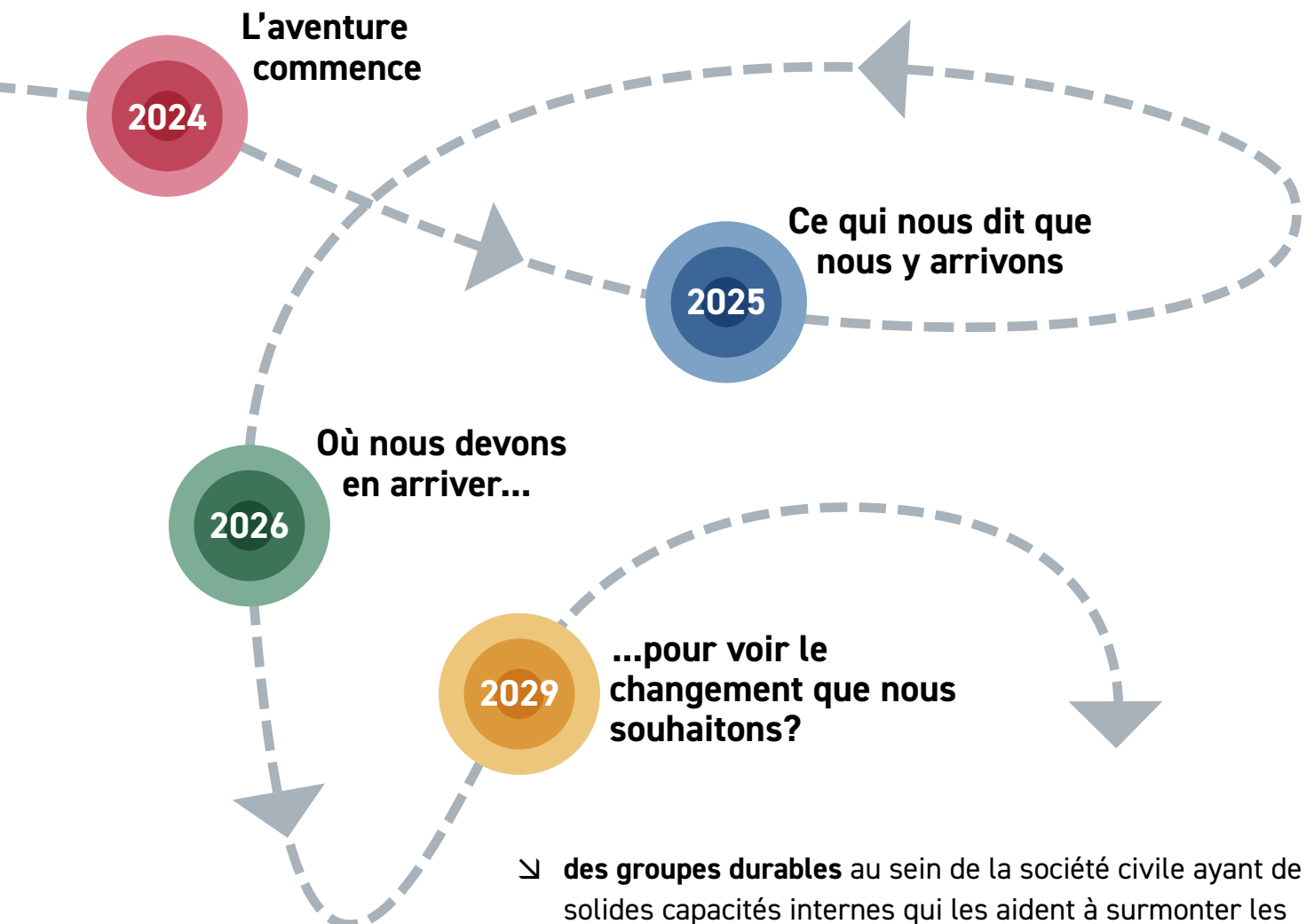


**IGNITE
PHILANTHROPY**

inspirer la fin de la violence
contre les filles et les garçons

Plan de mise en œuvre 2024/2025





- ↳ **des groupes durables** au sein de la société civile ayant de solides capacités internes qui les aident à surmonter les défis.
- ↳ des réseaux et des mouvements **intersectoriels et interconnectés dynamiques** ayant une solide identité et un objectif harmonisés.
- ↳ **une communauté de donateurs engagés et fiables** qui accueille favorablement la complexité et soutient des approches qui traitent les moteurs structurels.
- ↳ **un apprentissage partagé continu** qui oriente les approches et une action collaborative.
- ↳ **une distribution équitable des ressources** aux pays à faibles et moyens revenus, aux communautés et aux autres parties prenantes travaillant à des causes sous-financées.
- ↳ **une participation et une implication significatives** de dirigeants ayant un vécu propre de la VCE, jeunes et adultes, ainsi que de leurs alliés.

Ignite : activités en cours

Au moment du lancement de la nouvelle stratégie d'Ignite, plusieurs initiatives actives illustrant cette stratégie sont largement financées jusqu'à la fin 2024 ou mi-2025. Outre les références figurant dans le plan de mise en œuvre ci-dessous, un résumé des principaux efforts déployés à l'extérieur est présenté ci-dessous :



L'initiative **Thrive Together** (*prosperer ensemble*) d'Ignite est un programme de subvention et de renforcement des capacités visant à soutenir les efforts d'organisation des **groupes locaux et communautaires naissants, dirigés ou co-dirigés par des personnes ayant vécu des violences sexuelles infantiles** et leurs alliés les plus proches. Un panel tournant de leaders de dirigeants ayant cette expérience prend conjointement des décisions stratégiques et d'octroi de subventions.



Ignite est actuellement en train de lancer « **Hive: encourager les capacités de leadership de systèmes intergénérationnels afin de mettre fin aux violences sexuelles sur les enfants** », un laboratoire de leadership intergénérationnel axé sur la solidarité, la force d'action et l'approche systémique du changement, avec pour mission de renforcer les capacités individuelles, de forger des liens fondés sur la confiance mutuelle et de faire en sorte de voir loin.



L'initiative des Réseaux Stratégiques (Strategic Networks) d'Ignite vise à cultiver des réseaux plus efficaces et durables et des alliés importants, orientés vers un plus grand leadership collectif, pour créer un effet catalyseur dans le secteur afin de mettre fin aux violences sexuelles infantiles. **Nous soutenons les priorités organisationnelles, de réseau et/ou de développement sur le terrain de nos partenaires.**



Rouage central de l'initiative Réseaux Stratégiques, Ignite a organisé une **communauté active d'apprentissage sur le terrain** en option, dirigée par des intervenants de terrain autour de leurs propres activités prioritaires et des domaines naissants d'action conjointe et d'apprentissage. La co-conception, la participation et la possibilité de recevoir des retours réguliers sont essentielles pour garantir l'appropriation, la force d'action et l'apprentissage collectif.



Pour montrer l'exemple sur le soutien aux priorités collectives sur le terrain, Ignite a organisé un **groupe de travail actif sur les cadres et approches anti-oppressifs**. Missionné par les intervenants sur le terrain, Ignite engage un prestataire externe pour répondre aux interrogations du groupe : comment pouvons-nous collectivement parvenir à des méthodes de travail démocratiques et anti-oppressives et à des comportements qui modifient l'équilibre des pouvoirs, qui donnent un rôle central aux communautés (sous leurs nombreuses formes) et qui bousculent l'ordre établi au sein des systèmes dans lesquels nous fonctionnons ?



Ignite a organisé la conceptualisation, l'incubation et le fonctionnement du Forum des investisseurs pour la fin de la violence de 2016 à 2023 et a progressivement supprimé ce forum pour assurer l'alignement complet des efforts connexes avec la nouvelle stratégie à venir. En tant que seule plateforme indépendante de subvention axée sur la prévention de la violence contre les enfants, le forum a décidé d'appuyer un groupe enthousiaste de douze bailleurs de fonds publics et privés pour que leurs investissements aient un plus gros impact et pour accroître le financement de la prévention des violences. Au moment du lancement de cette stratégie, une évaluation externe du travail de **renforcement de la communauté des donateurs** du forum est en cours. Une fois finalisé, il éclairera la conception du programme Partenariat en vue de l'action et sera communiqué à toutes les parties prenantes.













Ignite continuera de gérer environ **10 subventions de longue date accordées à des partenaires organisés en réseaux** jusqu'en 2024, en soutenant activement ces relations, en les encourageant à établir des liens à trouver des opportunités au niveau local et communautaire et, dans certains cas, en étudiant et en fournissant un soutien supplémentaire aux priorités de renforcement organisationnel.










Nous continuons de gérer une cohorte de **14 organismes subventionnés utilisant [l'indice Out of the Shadows](#) pour la défense des intérêts à l'échelle nationale** en 2024, et nous offrirons à ces partenaires la possibilité de participer à des activités plus larges.

Jalons 2024-2025

Liaison	Jalons 2024	Activités principales
  	(Succession) Subventions finales de l'indice Out of the Shadows terminées et transfert de l'indice vers une nouvelle organisation hôte effectué	Candidats sélectionnés et vérifications nécessaires effectuées Subventions et financements octroyés, appels de lancement effectués Subventions clôturées et rapports finalisés
 	Conception du programme <i>Partenariat en vue de l'action</i> finalisée et mise en œuvre	Évaluation externe du Forum des investisseurs (initiative d'élimination progressive) terminée Recommandations de l'évaluation externe intégrées à d'autres apprentissages pour éclairer et compléter la conception du programme Partenariat en vue de l'action Conseiller : bailleurs de fonds recrutés et intégrés, plan de travail Partenariat en vue de l'action détaillé et sa mise en œuvre officiellement lancée, notamment par un dialogue avec les anciens donateurs du Forum des investisseurs
 	Connectivité et capacité encouragées parmi les bailleurs de fonds Ignite et autres que Ignite	Les bailleurs de fonds se sont réunis pour discuter de sujets d'intérêt et de mesures spécifiques Les bailleurs de fonds se sont entretenus avec les partenaires bénéficiaires et d'autres parties prenantes externes Autre mobilisation sur le Partenariat en vue de l'action menée en attendant la finalisation du plan de travail
  	Engagements existants des « Réseaux stratégiques » satisfaits	Poursuite de la mise en œuvre des engagements existants (subventions et soutien des capacités au niveau de l'organisation) Fin des subventions secondaires de transfert ; renouvellements/transitions/transferts fluides gérés pour les autres, le cas échéant








LÉGENDE

				
Allocation des ressources en vue du changement	Renforcement en vue du pouvoir d'action	Partenariat en vue de l'action	Apprentissage en vue d'un impact	Activités internes

Liaison	Jalons 2024	Activités principales
 	L'avancée actuelle de la communauté d'apprentissage sur le terrain s'est poursuivie, et des actions conjointes ont été lancées	Engagements existants tenus sur les thèmes prioritaires Le Comité directeur s'est réuni de nouveau pour discuter des questions de vision/gouvernance/adhésion/priorités mises à jour ainsi que de la nouvelle stratégie Ignite. Ces débats ont été suivis de discussions avec les adhérents. Séances de réflexion et de création collective
  	Subventions <i>Thrive Together</i> accordées et cohorte soutenue	En attendant les décisions du comité consultatif au vécu propre, accorder des subventions à des groupes sélectionnés et communiquer les résultats Programme d'apprentissage défini et poursuivi Relations établies, besoins de capacité respectifs/collectifs évalués en consultation avec les participants, axes de priorité en matière de capacités définis. Animation d'activités de connectivité et de renforcement des capacités En attendant la mobilisation des ressources, co-conception d'une démarche de protection renseignée par les survivants avec certains partenaires de la cohorte <i>Thrive Together</i> .
 	Programme Hive (Encourager les capacités de leadership de systèmes intergénérationnels afin de mettre fin aux violences sexuelles sur les enfants) piloté	Partenaires sélectionnés et planification conjointe commencée Mise en œuvre et apprentissage effectués Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de mobilisation et de connectivité à long terme
  	Connectivité encouragée entre les principaux partenaires	Développement de relations communautaires plus larges : communauté d'apprentissage existante, cohorte <i>Thrive Together</i> et candidats admissibles, participants Hive, partenaires bénéficiaires finaux de l'indice <i>Out of the Shadows</i> , communauté de donateurs, intervenants supplémentaires, etc. Connaissances et informations sur les besoins des cohortes systématisées pour former une stratégie de connectivité globale conçue par tous Stratégies de connectivité et de mise en confiance parmi les partenaires










LÉGENDE

				
Allocation des ressources en vue du changement	Renforcement en vue du pouvoir d'action	Partenariat en vue de l'action	Apprentissage en vue d'un impact	Activités internes

Liaison	Jalons 2024	Activités principales
  	<p>Stratégie élaborée et mise en œuvre lancée pour le domaine d'intervention sur l'exploration des moteurs structurels</p>	<p>Avant-projet d'invitation développé pour accueillir un ensemble de partenaires différents dans le but de guider l'élaboration d'un avant-projet de document de réflexion et de stratégie, les consultations sur l'invitation/la stratégie et leur développement ultérieur, l'élaboration d'un plan de travail et la mise en œuvre initiale</p>
  	<p>Mobilisation des ressources surveillée et développée</p>	<p>Consultations avec les bailleurs de fonds passés et prospects priorités</p> <p>Ressources obtenues pour financer de nouveaux partenaires ainsi que la poursuite des opérations et activités d'Ignite</p> <p>Objectifs en matière de développement durable régulièrement mis à jour et engagements en matière de ressources suivis, avec notamment une évaluation périodique de la nécessité éventuelle d'une suppression progressive planifiée, en cas de mobilisation de ressources insuffisante</p>
	<p>Mise à jour de la gouvernance et des politiques, approches et pratiques internes</p>	<p>Transition vers un nouveau comité consultatif de sept personnes terminée et charte mise à jour</p> <p>Culture organisationnelle définie, convenue, intégrée et soutenue jusqu'à rentrer dans les usages</p> <p>Approches et politiques en matière de ressources humaines alignées sur la nouvelle stratégie et nouvelle culture organisationnelle mise en œuvre</p> <p>Mise à jour et mise en œuvre de la politique de protection</p> <p>Autres politiques élaborées/mises à jour au besoin et mises en œuvre</p> <p>Inventaire des risques développé et régulièrement passé en revue</p> <p>Toutes les obligations en matière de rapports de subventions des bailleurs de fonds respectées dans les délais</p> <p>Réunions d'équipe virtuelles et en personne régulières tenues</p> <p>Outils budgétaires et de gestion financière mis à jour élaborés pour la nouvelle stratégie</p> <p>Réévaluation du « parrainage fiscal » (<i>fiscal sponsorship</i>) terminée</p> <p>Gestion continue des relations avec le sponsor fiscal New Venture Fund à tous les niveaux</p>












LÉGENDE

				
<p>Allocation des ressources en vue du changement</p>	<p>Renforcement en vue du pouvoir d'action</p>	<p>Partenariat en vue de l'action</p>	<p>Apprentissage en vue d'un impact</p>	<p>Activités internes</p>

Liaison	Jalons 2024	Activités principales
    int	Communication stratégique renforcée	<p>Recrutement et intégration d'un(e) responsable de la communication stratégique effectués</p> <p>Stratégie de communication terminée et mise en œuvre commencée (notamment des communications plus transparentes sur notre identité changeante ou futur exercice de rebranding prenant en compte les retours des intervenants clés ; questions de justice linguistique ; etc.)</p>
 int	Gestion de projet et transition GRC terminée	Transition terminée, systèmes d'équipe connexes développés et activement utilisés pour soutenir l'octroi de subventions, la gestion des relations avec les partenaires, la gestion des tâches, etc.
    int	Processus SEA consolidés et mis en œuvre	<p>Processus stratégiques SEA (suivi, évaluation, apprentissage)/ cadre de responsabilisation examiné, développé au besoin avec la participation des partenaires, et plan de mise en œuvre associé élaboré et mis en œuvre</p> <p>Approche systématique visant à comprendre l'impact des partenaires et la manière dont il est lié au changement dans un champ plus large</p> <p>Apprentissage lié aux processus intégrés et systématiquement suivis</p>

LÉGENDE

				
Allocation des ressources en vue du changement	Renforcement en vue du pouvoir d'action	Partenariat en vue de l'action	Apprentissage en vue d'un impact	Activités internes

Liaison	Jalons 2025	Activités principales
  	<p>Connectivité de plus en plus encouragée entre les principaux partenaires</p>	<p>Conformément à la stratégie de connectivité existante et en fonction de la mobilisation des ressources, développement et élargissement des relations communautaires, avec de plus grandes possibilités d'engagement et d'actions conjointes</p>
 	<p>Mise à l'échelle de Hive (Encourager les capacités de leadership de systèmes intergénérationnels afin de mettre fin aux violences sexuelles sur les enfants) commencée</p>	<p>Réflexion et apprentissage systématiquement poursuivis, avec des ajustements intégrés en conséquence</p> <p>Stratégies de renforcement des liens et d'engagement communautaires testées et élargies avec et entre les partenaires ; relations existantes entretenues, nouvelles relations développées</p> <p>En attendant la mobilisation des ressources, les plans d'élargissement de Hive ont été affinés et mis en œuvre</p>
  	<p>Mise à l'échelle de Thrive Together commencée</p>	<p>Réflexion et apprentissage systématiquement poursuivis, avec des ajustements intégrés en conséquence</p> <p>En attendant la mobilisation des ressources, les activités de renforcement des capacités et de la connectivité ont été élargies</p> <p>En attendant la mobilisation des ressources, la cohorte s'est élargie et a adopté un mécanisme de prise de décision participatif tournant</p> <p>En attendant la mobilisation des ressources, l'octroi de subventions s'est élargi pour inclure les alliés stratégiques des groupes de leadership au vécu propre usant de mécanismes participatifs</p>
 	<p>Mise à l'échelle des réseaux stratégiques commencée</p>	<p>Dans l'attente des ressources éventuelles, élargissement des offres de renforcement des capacités organisationnelles et de terrain</p>
	<p>Mise en œuvre de Partenariat en vue de l'action se poursuit</p>	<p>Dans l'attente des ressources et du plan de travail, la mise en œuvre suit son cours</p>




















LÉGENDE

				
Allocation des ressources en vue du changement	Renforcement en vue du pouvoir d'action	Partenariat en vue de l'action	Apprentissage en vue d'un impact	Activités internes

Liaison	Jalons 2025	Activités principales
 	Mobilisation des ressources surveillée et développée	<p>Les consultations se poursuivent avec les bailleurs de fonds passés et les prospects priorisés</p> <p>Recherche et mobilisation de nouveaux donateurs</p> <p>Ressources obtenues pour financer de nouveaux partenaires ainsi que la poursuite des opérations et activités d'Ignite</p> <p>Objectifs en matière de développement durable régulièrement mis à jour et engagements en matière de ressources suivis, avec notamment une évaluation périodique de la nécessité éventuelle d'une suppression progressive planifiée, en cas de mobilisation de ressources insuffisante</p>
	Gouvernance et politiques internes, approches et pratiques consolidées	<p>Comité consultatif de sept personnes aux engagements stratégiques</p> <p>Culture organisationnelle démontrée dans la pratique en interne et en externe</p> <p>Approches et politiques en matière de ressources humaines mises en œuvre, surveillées et mises à jour au besoin</p> <p>La mise en place de politiques de protection et autres se poursuit</p> <p>Inventaire des risques régulièrement mis à jour et réexaminé</p> <p>Réunions d'équipe virtuelles et en personne régulières</p> <p>Gestion budgétaire et financière continue</p> <p>Toutes les obligations de rapport sur les subventions effectuées dans les temps</p> <p>En attendant la réévaluation de 2024, la gestion des relations avec le sponsor fiscal New Venture Funds s'est poursuivie ou de nouveaux accords ont été passés</p>

LÉGENDE

				
Allocation des ressources en vue du changement	Renforcement en vue du pouvoir d'action	Partenariat en vue de l'action	Apprentissage en vue d'un impact	Activités internes

Liaison	Jalons 2025	Activités principales
   	<p>Communications stratégiques systématiquement exécutées</p>	<p>Toutes les activités suivent les objectifs fixés par la stratégie de communication</p> <p>Si poursuivie, actualisation complète de l'image de marque réalisée après une consultation approfondie avec les parties prenantes pour définir une nouvelle identité</p>
  	<p>Possibilités identifiées pour les partenaires d'exercer une influence à un niveau supérieur (à l'arrivée des ressources)</p>	<p>Questionnaire/Cartographie des partenaires terminés</p> <p>Compilation des propositions/rapports de subventions des partenaires terminée</p> <p>Vérification du sens effectuée avec les partenaires</p>
   	<p>Espaces au pouvoir décisionnel sur les politiques au niveau local ou plus élargi mieux connectés (à l'arrivée des ressources)</p>	<p>Forums conformes à la cartographie/aux priorités des partenaires identifiés</p> <p>Opportunités pertinentes diffusées aux partenaires</p> <p>Préparation et soutien aux partenaires dans leur participation fournis</p> <p>Efforts de sensibilisation des partenaires par le biais d'outils, de ressources, etc.</p>
  	<p>Ignite activement engagée dans les espaces décisionnels (selon les ressources)</p>	<p>Engagement et participation actifs à des espaces décisionnels de niveau supérieur</p>
    	<p>Examen interne à deux ans de la nouvelle stratégie effectué</p>	<p>Révision mineure terminée et résultats rendus publics</p> <p>Plan de mise en œuvre 2026-2027 élaboré et rendu public après consultation</p> <p>Identification des besoins et des plans préliminaires pour le bilan intermédiaire fin 2026</p>

LÉGENDE

				
Allocation des ressources en vue du changement	Renforcement en vue du pouvoir d'action	Partenariat en vue de l'action	Apprentissage en vue d'un impact	Activités internes