

**IGNITE  
PHILANTHROPY**

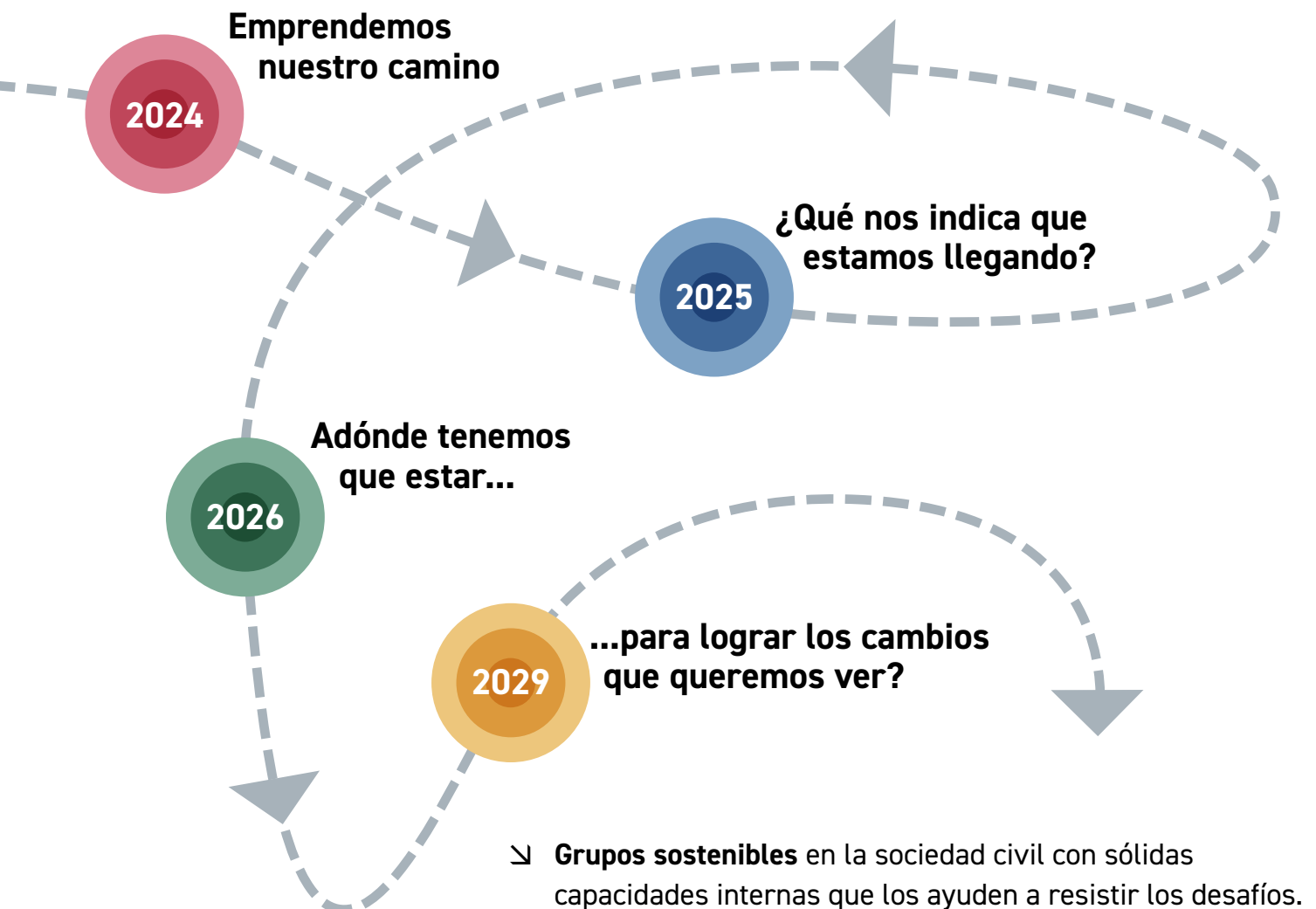
inspirar para poner fin a la violencia  
contra las niñas, los niños y los adolescentes

---

# Plan de implementación 2024-2025

---





- ↳ **Grupos sostenibles** en la sociedad civil con sólidas capacidades internas que los ayuden a resistir los desafíos.
- ↳ Redes y movimientos **intersectoriales e interconectados vibrantes**, con un fuerte sentido de identidad y propósito armonizados.
- ↳ **Una comunidad de donantes comprometida y fiable** que acepte la complejidad y apoye los enfoques que aborden los impulsores estructurales.
- ↳ **Aprendizaje compartido continuo** que informe los enfoques y la acción colaborativa.
- ↳ **Distribución equitativa de recursos** para los países de ingresos bajos y medianos, los grupos de base y otras partes interesadas que trabajan en cuestiones infrafinanciadas.
- ↳ **Participación y compromiso significativo** por parte de los líderes que han vivido experiencias de violencia contra niñas, niños y adolescentes —tanto jóvenes como adultos— así como sus aliados.

# Actividades de Ignite en marcha

Con la puesta en marcha de la nueva estrategia de Ignite, hay varias iniciativas activas que ilustran esta estrategia y que cuentan con amplios recursos hasta el fin de 2024 o mediados de 2025. Además de las referencias que aparecen más adelante en el plan de implementación, incluimos un resumen de los esfuerzos clave de carácter externo a continuación:



La iniciativa [Thrive Together](#) de Ignite es un programa de concesión de fondos y desarrollo de capacidades cuyo objetivo es reforzar los esfuerzos organizativos de **los grupos de base emergentes dirigidos o codirigidos por personas que han sufrido violencia sexual en la infancia** y sus aliados más cercanos. Un panel rotatorio de líderes con experiencia vivida toma conjuntamente las decisiones estratégicas y de concesión de fondos clave.



Ignite se encuentra actualmente en proceso de iniciar ***Hive: Nurturing Capacity for Intergenerational Systems Leadership to End Childhood Sexual Violence*** (*Fomentar la capacidad para el liderazgo de los sistemas intergeneracionales para poner fin a la violencia sexual en la niñez y la adolescencia*). Hive es un laboratorio de liderazgo intergeneracional centrado en la comunidad, la capacidad de actuación y el cambio sistémico, con la misión de fortalecer las capacidades individuales, forjar conexiones basadas en la confianza y despertar el pensamiento visionario.



La iniciativa Redes Estratégicas de Ignite cultiva redes y aliados clave más eficaces y sostenibles que contribuyen a un mayor liderazgo colectivo, con el fin de lograr un efecto dominó catalizador en el campo de la erradicación de la violencia sexual infantil. **Apoyamos las prioridades desarrollo organizativo, de redes o de todo el campo de nuestros colaboradores.**



Ignite, componente central de la iniciativa de Redes Estratégicas, facilita una **comunidad activa y voluntaria de aprendizaje en campo**, dirigida por actores de campo en torno a sus propias actividades prioritarias y áreas emergentes de acción y aprendizaje conjuntos. El codiseño, la participación y las oportunidades de retroalimentación periódica son fundamentales para asegurar la responsabilidad, la capacidad de actuación y el aprendizaje colectivo.



Como muestra de apoyo a las prioridades colectivas de campo, Ignite facilita un **grupo de trabajo** activo sobre marcos y enfoques **contra la opresión**. Ignite contrata a un proveedor externo para la investigación del grupo, seleccionado por los miembros del campo: ¿Cómo podemos alcanzar colectivamente maneras de trabajar y comportamientos democráticos y antiopresivos que trasladen el poder, centren la comunidad (en sus muchas formas), y cuestionen el *statu quo* dominante dentro de los sistemas en los que operamos?



Ignite facilitó la conceptualización, la incubación y el funcionamiento del Foro de Inversores para el Fin de la Violencia entre 2016 y 2023, y lo cerró gradualmente para asegurar la plena armonización con los esfuerzos relacionados con la nueva estrategia en el futuro. Como la única plataforma independiente de donantes centrada en la prevención de la violencia contra la niñez y la adolescencia, el Foro apoyó a un grupo comprometido de doce donantes públicos y privados para lograr un mayor impacto con sus inversiones y aumentar la provisión de fondos para la prevención de la violencia. En el momento en que se pone en marcha esta estrategia, se lleva a cabo una evaluación externa del trabajo de **fortalecimiento de la comunidad de donantes** del Foro. Una vez finalizada, informará directamente al diseño del programa Colaborar para la acción y se compartirá con todas las partes interesadas.













Ignite continuará administrando **10 concesiones de fondos de larga duración a colaboradores de tipo red** durante 2024, y apoyará activamente estas relaciones, establecerá conexiones con relaciones y oportunidades a nivel de la comunidad, y en algunos casos, explorará y proporcionará apoyo adicional a las prioridades de fortalecimiento organizativo.


















Continuamos administrando una cohorte de **14 fondos que apalancan el índice [Out of the Shadows](#) para la incidencia a nivel nacional** en 2024, y ofreceremos a estos colaboradores la posibilidad de conectar con actividades y oportunidades de la comunidad más amplia.

# Hitos 2024-2025





Conexión	Hitos en 2024	Principales actividades
  	<p><b>(Herencia) Se concluyen las concesiones de fondos finales del índice Out of the Shadows y finaliza la transferencia del Índice a un nuevo anfitrión.</b></p>	<p>Se seleccionan los candidatos y se finaliza la diligencia debida.</p> <p>Se asignan las concesiones y los fondos junto con las convocatorias.</p> <p>Se cierran las concesiones de fondos y se finalizan los informes.</p>
 	<p><b>Se finaliza el diseño del programa Colaborar para la acción y se pone en marcha.</b></p>	<p>Se completa la evaluación externa del Foro de inversores (iniciativa en proceso gradual de cierre).</p> <p>Se integran las recomendaciones de la evaluación externa con otros aprendizajes para informar y completar el diseño del programa Colaborar para la acción.</p> <p>Asesor del programa: se contrata e incorpora a los donantes, se detalla el plan de trabajo de Colaborar para la acción y se inicia la implementación propiamente dicha, incluido el compromiso con los antiguos donantes participantes en el Foro de inversores.</p>
 	<p><b>Se fomenta la conectividad y la capacidad entre los donantes de Ignite y otros que no lo son.</b></p>	<p>Los donantes se reúnen en torno a tópicos específicos de interés y para la acción.</p> <p>Los donantes se comprometen con los colaboradores beneficiarios y otras partes interesadas externas.</p> <p>Se realiza un compromiso adicional de Colaborar para la acción pendiente del plan de trabajo.</p>
  	<p><b>Se cumplen los compromisos existentes de las Redes Estratégicas.</b></p>	<p>Se mantiene el cumplimiento de los compromisos existentes (concesiones y apoyo de la capacidad a nivel de organización).</p> <p>Se cierran las subconcesiones de salida; se gestionan con fluidez las renovaciones, las transiciones y los traspasos relevantes para los demás.</p>








LEYENDA

				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>



Conexión	Hitos en 2024	Principales actividades
 	<p><b>Se mantiene el impulso de la comunidad de aprendizaje en campo existente y se inician acciones conjuntas.</b></p>	<p>Se cumplen los compromisos existentes en los temas de prioridad.</p> <p>Se vuelve a convocar al comité directivo para discutir la actualización de la visión, la gobernanza, la membresía y las prioridades, así como la nueva estrategia de Ignite, seguido de debates con los miembros.</p> <p>Se celebran sesiones de reflexión y cocreación.</p>
  	<p><b>Se conceden fondos de Thrive Together y se presta apoyo a la cohorte.</b></p>	<p>Se conceden fondos a los grupos seleccionados en función de las decisiones del panel asesor de líderes con experiencias vividas, y se comunican los resultados.</p> <p>Se define y se aplica la agenda de aprendizaje.</p> <p>Se desarrollan relaciones, se evalúan las necesidades de capacidad respectivas o colectivas en consulta con los participantes y se definen las áreas prioritarias de capacidad.</p> <p>Se realizan actividades de conectividad y fortalecimiento de capacidades.</p> <p>Se diseña conjuntamente con una selección de colaboradores de la cohorte de Thrive Together un enfoque de salvaguarda informado por los sobrevivientes, pendiente de la movilización de recursos.</p>
 	<p><b>Prueba piloto de Hive (Fomentar la capacidad para el liderazgo de los sistemas intergeneracionales para poner fin a la violencia sexual en la niñez y la adolescencia).</b></p>	<p>Se seleccionan los colaboradores y se inicia la planificación conjunta.</p> <p>Se llevan a cabo la implementación y el aprendizaje.</p> <p>Se desarrolla y se pone en marcha una estrategia para el compromiso y la conectividad a largo plazo.</p>
  	<p><b>Se promueve la conectividad entre los principales colaboradores.</b></p>	<p>Se desarrollan relaciones con la comunidad más amplia: la comunidad de aprendizaje existente, la cohorte de Thrive Together y los candidatos elegibles, los participantes de Hive, los colaboradores beneficiarios finales del índice Out of the Shadows, la comunidad de donantes, partes interesadas adicionales, etc.</p> <p>Se sistematizan los conocimientos y la información sobre las necesidades de las cohortes en una estrategia general de conectividad codiseñada.</p> <p>Se experimenta con las estrategias de conectividad y confianza entre los colaboradores.</p>










LEYENDA

				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>

Conexión	Hitos en 2024	Principales actividades
  	<p><b>Se desarrolla una estrategia y se inicia su implementación en el área focal de la exploración de los impulsores estructurales.</b></p>	<p>Se elabora un proyecto de nota de invitación para dar la bienvenida a un grupo de colaboradores diversos con el fin de orientar el desarrollo del proyecto de nota conceptual y la estrategia, las consultas y el futuro desarrollo de la nota y la estrategia, el desarrollo del plan de trabajo y la implementación inicial.</p>
  	<p><b>Se monitorea y se avanza la movilización de recursos.</b></p>	<p>Se realizan consultas con los donantes históricos y las perspectivas de prioridad.</p> <p>Se aseguran recursos para apoyar a nuevos colaboradores, así como para continuar con las operaciones y actividades de Ignite.</p> <p>Se actualizan regularmente las metas de sostenibilidad y se monitorean los compromisos de recursos, incluida la evaluación periódica de cualquier necesidad de planificar una reducción progresiva en caso de una insuficiente movilización de recursos.</p>
	<p><b>Se actualizan la gobernanza y las políticas, los enfoques y las prácticas internos.</b></p>	<p>Se finaliza la transición a la nueva configuración de 7 personas de la junta asesora y se actualiza su estatuto.</p> <p>Se define y se acuerda la cultura organizativa, y se incorpora y se apoya en la práctica operativa.</p> <p>Se armonizan e implementan los enfoques y las políticas de recursos humanos con la nueva estrategia y cultura organizativa.</p> <p>Se actualiza e implementa la política de salvaguardia.</p> <p>Se elaboran o actualizan otras políticas en función de las necesidades.</p> <p>Se elabora y se revisa regularmente un registro de riesgos.</p> <p>Se cumplen puntualmente todas las obligaciones de presentación de informes sobre las concesiones de fondos.</p> <p>Se celebran regularmente reuniones virtuales y en persona del equipo.</p> <p>Se desarrollan herramientas presupuestarias y de gestión financiera actualizadas para la nueva estrategia.</p> <p>Se completa la reevaluación del patrocinio fiscal.</p> <p>Se mantiene la administración de relaciones con el patrocinador fiscal New Venture Fund en todos los ámbitos.</p>

LEYENDA












				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>

Conexión	Hitos en 2024	Principales actividades
    int	<p><b>Se refuerzan las comunicaciones estratégicas.</b></p>	<p>Se contrata e incorpora a un responsable de Comunicaciones Estratégicas.</p> <p>Se completa la estrategia de comunicaciones y se inicia su implementación (incluida la comunicación con mayor transparencia de la evolución de nuestra identidad o el futuro ejercicio de cambio de marca con aportes de las principales partes interesadas, consideraciones de justicia lingüística, etc.).</p>
 int	<p><b>Se finaliza la transición de la gestión de proyectos y la administración de las relaciones con los clientes (CRM, por sus siglas en inglés).</b></p>	<p>Se finaliza la transición, se desarrollan y utilizan de forma activa los sistemas de equipo relacionados para apoyar la concesión de fondos, la administración de las relaciones con los colaboradores, el manejo de tareas, etc.</p>
    int	<p><b>Se consolidan e implementan los procesos de monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEA).</b></p>	<p>Se revisa el marco estratégico de MEA y de rendición de cuentas, se desarrolla según sea necesario con los aportes de los colaboradores, y se elabora y se pone en marcha el plan de implementación que lo acompaña.</p> <p>Se integra un enfoque sistemático sobre la comprensión del impacto de los colaboradores y cómo se relaciona con el cambio en un campo más amplio.</p> <p>Se integra y se aplica de modo coherente el aprendizaje relacionado con los procesos.</p>

LEYENDA




				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>








Conexión	Hitos en 2025	Principales actividades
  	<p><b>Se fomenta cada vez más la conectividad entre los principales colaboradores.</b></p>	<p>Se desarrollan y amplían las relaciones con la comunidad, con mayores oportunidades de participación y acciones conjuntas, en función de la estrategia de conectividad existente y de la movilización de recursos pendiente.</p>
 	<p><b>Se inicia la ampliación de Hive (Fomentar la capacidad para el liderazgo de los sistemas intergeneracionales para poner fin a la violencia sexual en la niñez y la adolescencia).</b></p>	<p>Se prosigue de forma coherente con la reflexión y el aprendizaje, y se introducen los ajustes correspondientes.</p> <p>Se experimentan y amplían las estrategias de creación de comunidades y participación con y entre los colaboradores; se fomentan las relaciones existentes y se establecen otras nuevas.</p> <p>Se perfeccionan e implementan los planes de ampliación de Hive, pendiente de la movilización de recursos.</p>
  	<p><b>Se inicia la expansión de Thrive Together.</b></p>	<p>Se prosigue de forma coherente con la reflexión y el aprendizaje, y se introducen los ajustes correspondientes.</p> <p>Se amplían las actividades de fortalecimiento de capacidades y de creación de conectividad, pendientes de la movilización de recursos.</p> <p>Se amplía la cohorte con un mecanismo de toma de decisiones participativo y rotativo, pendiente de la movilización de recursos.</p> <p>Se amplía la concesión de fondos a los aliados estratégicos de grupos de liderazgo con experiencia vivida por medio de mecanismos participativos, pendiente de la movilización de recursos.</p>
 	<p><b>Se inicia la ampliación de Redes Estratégicas.</b></p>	<p>Se amplía el conjunto de ofertas de fortalecimiento organizativo y de campo, pendiente de recursos.</p>
	<p><b>Se prosigue con la implementación de Colaborar para la acción.</b></p>	<p>Se prosigue con la implementación, pendiente de recursos y el plan de trabajo.</p>




















LEYENDA

				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>

Conexión	Hitos en 2025	Principales actividades
 	<p><b>Se monitorea y se avanza la movilización de recursos.</b></p>	<p>Continúan las consultas con los donantes históricos y las perspectivas de prioridad.</p> <p>Se captan y comprometen nuevos donantes.</p> <p>Se aseguran recursos para apoyar a nuevos colaboradores, así como para continuar con las operaciones y actividades de Ignite.</p> <p>Se actualizan regularmente las metas de sostenibilidad y se monitorean los compromisos de recursos, incluida la evaluación periódica de cualquier necesidad de planificar una reducción progresiva en caso de una insuficiente movilización de recursos.</p>
	<p><b>Se consolidan la gobernanza y las políticas, los enfoques y las prácticas internos.</b></p>	<p>Se compromete de forma estratégica a una junta asesora de 7 personas.</p> <p>Se manifiesta la cultura organizativa en la práctica interna y externa.</p> <p>Se implementan, monitorean y actualizan los enfoques y las políticas de recursos humanos, según sea necesario.</p> <p>Se continua con la implementación de la política de salvaguarda y otras políticas.</p> <p>Se actualiza y se revisa de forma regular el registro de riesgos.</p> <p>Se mantienen reuniones de equipo periódicas, virtuales y presenciales.</p> <p>Se realiza una gestión presupuestaria y financiera regular.</p> <p>Se cumplen puntualmente todas las obligaciones de presentación de informes sobre concesiones de fondos.</p> <p>Se mantiene la administración de relaciones con el patrocinador fiscal New Venture Fund o se deciden o procuran nuevos acuerdos, pendiente de la reevaluación de 2024.</p>

LEYENDA

				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>

Conexión	Hitos en 2025	Principales actividades
   	<p><b>Se ejecutan de forma coherente las comunicaciones estratégicas.</b></p>	<p>Todas las actividades se desarrollan de acuerdo con la estrategia de comunicaciones.</p> <p>En caso de proceder, se completa la renovación total de la marca con consultas exhaustivas a las partes interesadas para definir la nueva identidad.</p>
  	<p><b>Se identifican oportunidades para que los colaboradores ejerzan influencia a un nivel más alto (pendiente de recursos).</b></p>	<p>Se completa la encuesta o el mapa de los colaboradores.</p> <p>Se completa la compilación de las propuestas de concesión de fondos y los informes de los colaboradores.</p> <p>Se efectúa un análisis de sentido con los colaboradores.</p>
   	<p><b>Los espacios de toma de decisión de base y de alto nivel están mejor conectados (pendiente de recursos).</b></p>	<p>Se identifican foros coherentes con el mapa y las prioridades de los colaboradores.</p> <p>Se difunden las oportunidades relevantes entre los colaboradores.</p> <p>Se ofrece preparación y apoyo a los colaboradores para su participación.</p> <p>Se promueven los esfuerzos de incidencia de los colaboradores mediante herramientas, recursos, etc.</p>
  	<p><b>Ignite participa activamente en los espacios de toma de decisiones (pendiente de recursos).</b></p>	<p>Se emprende el compromiso activo y la participación en espacios de decisión de alto nivel.</p>
    	<p><b>Se completa la revisión interna de dos años de la nueva estrategia.</b></p>	<p>Se finaliza la revisión simplificada y se publican los resultados.</p> <p>Se elabora, se consulta y se hace público el plan de implementación 2026-2027.</p> <p>Se determinan las necesidades y los planes preliminares para la revisión intermedia de fines de 2026.</p>

LEYENDA

				
<p>obtener recursos para el cambio</p>	<p>fortalecer la capacidad de actuación</p>	<p>colaborar para la acción</p>	<p>aprender para crear impacto</p>	<p>operaciones internas</p>